

Особенности работы в холодное время года

Допустимые условия [микроклимата](#) в рабочих помещениях прописаны в [СанПиН 2.2.4.548-96.2.2.4](#), утвержденных [постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 1 октября 1996 г. № 21](#).

Так, температура воздуха в рабочих помещениях в холодный период должна соответствовать оптимальным величинам. Например, для сидячей работы с незначительным физическим напряжением оптимальная температура воздуха в холодное время года 22–24 °С ([таблица 1 СанПиН 2.2.4.548-96.2.2.4](#)).

Температура воздуха в рабочих помещениях в холодный период

Категория работ	Температура воздуха, °С		
	оптимальная	минимальная	максимальная
Иа Работы, производимые сидя и сопровождающиеся незначительным физическим напряжением	22–24	20–21,9	24,1–25
Иб Работы, производимые сидя, стоя или связанные с ходьбой и сопровождающиеся некоторым физическим напряжением	21–23	19–20,9	23,1–24
IIa Работы, связанные с постоянной ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя или сидя и требующие определенного физического напряжения	19–21	17–18,9	21,1–23
IIб Работы, связанные с ходьбой, перемещением и переноской тяжестей до 10 кг и сопровождающиеся умеренным физическим напряжением	17–19	15–16,9	19,1–22
III Работы, связанные с постоянными передвижениями, перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей и требующие больших физических усилий	16–18	13–15,9	18,1–21

Для поддержания оптимальной рабочей температуры установите отопительные и вентиляционные системы воздуха. Такие рекомендации входят в [типовой перечень мероприятий по охране труда, необходимых организации](#) (п. 15 Типового перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда, утвержденного [приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. № 181н](#)).

Если температура воздуха на рабочих местах ниже допустимых величин, то для защиты сотрудников от возможного охлаждения ограничьте время их пребывания на работе. Для этого:

- сократите рабочий день с [частичным сохранением зарплаты](#). Так, например, если температура в рабочем помещении понизилась до 17 °С, рабочий день сокращают на три часа, при температуре 16 °С – на четыре часа от нормальной продолжительности в 8 часов ([приложение 3 СанПиН 2.2.4.548-96.2.2.4](#));
- установите [дополнительные перерывы в работе для обогрева](#);
- оборудуйте специальные комнаты отдыха для обогрева;
- предоставьте краткосрочные [ежегодные оплачиваемые отпуска](#) вне графика с согласия работников.

Время пребывания на рабочих местах при температуре
воздуха ниже допустимых величин

Температура воздуха на рабочем месте, °С	Время пребывания, не более, при категориях работ, ч				
	Ia	Iб	IIa	IIб	III
6	—	—	—	—	1
7	—	—	—	—	2
8	—	—	—	1	3
9	—	—	—	2	4
10	—	—	1	3	5
11	—	—	2	4	6
12	—	1	3	5	7
13	1	2	4	6	8
14	2	3	5	7	—
15	3	4	6	8	—
16	4	5	7	—	—
17	5	6	8	—	—
18	6	7	—	—	—
19	7	8	—	—	—
20	8	—	—	—	—

Таким образом, если температура воздуха на рабочих местах ниже допустимых величин, то работодателю необходимо наладить системы отопления и вентиляции воздуха. Если указанные мероприятия невозможно провести или они не помогают, то необходимо сократить время пребывания сотрудников на рабочих местах: установить дополнительные перерывы или вовсе сократить рабочий день. Также с согласия сотрудников можно оформить краткосрочные ежегодные оплачиваемые отпуска на холодный период.

Соблюдение температурного режима в первую очередь в интересах самого работодателя. В некомфортных условиях эффективность работы снижается. Кроме того, работа в душных помещениях может привести к обострению хронических и [профессиональных](#)

[заболеваний](#) у сотрудников. Помимо прочего, повышается риск [несчастных случаев на производстве](#): переохлаждения, обморожения и т. п.

За нарушение требований охраны труда, в том числе за грубое нарушение температурного режима на рабочих местах, работодателю грозит [ответственность](#) ([ст. 5.27.1 КоАП РФ](#)).

Ответственность за нарушение оптимальных условий труда

За нарушение требований охраны труда, в том числе за грубое нарушение [температурного режима](#) на рабочих местах, предусмотрена [административная ответственность](#) ([ст. 5.27.1 КоАП РФ](#)).

Кроме того, для сотрудника, ответственного за соблюдение правил охраны труда, может наступить [уголовная ответственность](#), если нарушение по неосторожности повлечет причинение тяжкого вреда здоровью людей или их смерть ([ст. 143 УК РФ](#)).

Нарушение ответственным сотрудником правил охраны труда также может стать основанием для [дисциплинарного взыскания](#): замечания или выговора, а в крайних случаях и для увольнения, если нарушение повлечет тяжкие последствия. Например, [несчастный случай на производстве](#), аварию, катастрофу ([подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81, ст. 192 ТК РФ](#)).

Ситуация

Какой температурный режим должен быть на рабочем месте

Допустимые условия микроклимата в рабочих помещениях прописаны в [СанПиН 2.2.4.548-96.2.2.4](#), утвержденных [постановлением Госкомсанэпиднадзора от 01.10.1996 № 21](#).

Температура воздуха в рабочих помещениях в теплый период должна соответствовать оптимальным величинам. Например, для сидячей работы с незначительным физическим напряжением оптимальная температура воздуха в теплое время года 23–25 °С ([таблица 1 СанПиН 2.2.4.548-96.2.2.4](#)).

При этом температура воздуха в рабочих помещениях в холодный период иная. Например, для сидячей работы с незначительным физическим напряжением оптимальная температура воздуха в холодное время года 22–24 °С ([таблица 1 СанПиН 2.2.4.548-96.2.2.4](#)).

Ситуация

Можно ли наказать сотрудника за отказ работать из-за духоты

Ответ зависит от того, нарушены ли допустимые условия микроклимата.

Допустимые условия микроклимата в рабочих помещениях прописаны в [СанПиН 2.2.4.548-96.2.2.4](#), утвержденных [постановлением Госкомсанэпиднадзора от 01.10.1996 № 21](#). Температура воздуха в рабочих помещениях в теплый период должна соответствовать оптимальным величинам. Например, для сидячей работы с незначительным физическим

напряжением оптимальная температура воздуха в теплое время года 23–25 °С ([таблица 1 СанПиН 2.2.4.548-96.2.2.4](#)).

Если условия на рабочем месте соответствуют оптимальным величинам, то отказ сотрудника работать можно расценивать как неисполнение своих должностных обязанностей и за это работодатель вправе вынести дисциплинарное взыскание ([ст. 192 ТК](#)).

Если же температура превышает допустимые значения, то работодатель нарушает обязанность обеспечить сотрудникам безопасные условия, которые соответствуют государственным нормативным требованиям [охраны труда](#) ([абз. 4 ч. 2 ст. 22 ТК](#)). В данном случае отказ работника выполнять свои трудовые обязанности правомерен и наказать его за это нельзя.

Ситуация

При какой температуре в офисе нужно отпускать сотрудников домой

Нужно отпустить сотрудников домой раньше, если температура падает до 17 °С и ниже или превышает 28,5 °С.

Допустимые условия микроклимата прописаны в [СанПиН 2.2.4.548-96.2.2.4](#), утвержденных [постановлением Госкомсанэпиднадзора от 01.10.1996 № 21](#), отдельно для [холодного](#) и [жаркого](#) времени года.