



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Ш П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.03.2021 г.

г. Тюмень

№ III-1

**О решениях и постановлениях
президиума ТюмнМО ВЭП
от 16.03.2021 № 3**

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя ТюмнМО ВЭП о решениях и постановлениях президиума № 3 от 16.03.2021, межрегиональный комитет ТюмнМО ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководителям первичных профсоюзных организаций обеспечить выполнение постановления президиума № 3-4, 3-8 от 16 марта 2021 года.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя ТюмнМО ВЭП Ратия Р.И.

Председатель



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Ш П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17 марта 2021 г.

г. Тюмень

№ III-2

**О выполнении ранее принятых решений
президиума и межрегионального комитета
ТюмнМО ВЭП**

Обсудив информацию ТюмнМО ВЭП о выполнении ранее принятых решений и постановлений президиума и межрегионального комитета, межрегиональный комитет ТюмнМО ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководителям первичных профсоюзных организаций обратить внимание на низкую исполнительную дисциплину при выполнении решений президиума № 1-6 от 10.12.2020 г. и постановления II пленума ТюмнМО ВЭП № 2.2 от 24.12.2020 г.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя ТюмнМО ВЭП Ратия Р.И.

Председатель



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Ш П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17 марта 2021 г.

г. Тюмень

№ Ш-3

**Об итогах статистической отчетности
за 2020 год**

Рассмотрев анализ статистической отчетности Тюменской межрегиональной организации за 2020 год, межрегиональный комитет ТюмнМО ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Информацию принять к сведению.

Председатель



С.В. Подосинников

**Анализ статистической отчетности
Тюменской межрегиональной организации ВЭП
за 2020 год**

По данным статистических отчетов первичных профсоюзных организаций по форме № 2, утвержденной Постановлением Генерального Совета ФНПР от 03.04.2017 г. № 6-2, о состоянии профсоюзного членства на 01 января 2021 года в целом по предприятиям количество работающих практически не изменилось и составило 15537 человек. Количество членов профсоюза уменьшилось на 140 человек и составило 11841 человек. Кроме этого на учете состоит 533 члена профсоюза - неработающих пенсионеров. Процент охвата профсоюзным членством работников по сравнению с 2019 годом снизился на 1,1% и составляет 76,2% от числа работающих.

В отчетном году впервые приняты в члены профсоюза 893 человека (на 71 человека больше, чем в 2019 году). Вышли из профсоюза по собственному желанию 217 человек, что на 20 человек больше в сравнении с данными прошлого года.

Показатель охвата профсоюзным членством женщин снизился на 1,4% и составил 77,8%. Численность членов профсоюза среди молодежи составила 76,5%, что на 1,6% ниже показателей предыдущего периода.

По-прежнему высокий процент охвата профсоюзным членством сохраняется в основном в организациях АО «Россети Тюмень», и «ЮТЭК-Когалым» - до 100%. Близки к нему показатели Сургутской ГРЭС-1, Тюменских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, Сургутских районных электросетей, Исполнительного аппарата АО «Россети Тюмень», Няганской ГРЭС – более 80%. Вместе с тем, в 5 первичных профсоюзных организациях численность профсоюзного членства составляет менее 50% («КВАРЦ Групп» ЗСФ, Тюменского аккумуляторного завода, Югорской региональной электросетевой компании, Урало-сибирской теплоэнергетической компании, «ЮТЭК-Нефтеюганск»).

В отчетном году количество первичных профсоюзных организаций осталось прежним – 31 ППО. В ходе отчетно-выборной кампании Профсоюза 2020 года 4 председателя ППО избраны впервые.

Представляют интересы членов профсоюза и руководят работой организаций 31 председатель (в том числе 13 – освобожденных от производственной деятельности). Молодежь возглавляет 1 первичную профсоюзную организацию Нижневартовских ЭС - Аксененко Е.Е.

В 2020 году работа по подготовке и обучению профкадров и актива проводилась недостаточно активно. Причиной послужили ограничительные меры, связанные с недопущением распространения коронавирусной инфекции (COVID-19), и проведение отчетно-выборной кампании первичных и территориальной организаций ТюмМО ВЭП. Тем не менее, на краткосрочных семинарах, организованных ТМООП «Тюменский

облсовпроф», обучались председатели и специалисты аппаратов ППО южного региона. В октябре 2020 года 6 председателей ППО приняли участие во 2-м всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы». В ноябре 2020 года 7 председателей ППО участвовали в онлайн форме в семинаре «Практика применения трудового законодательства в профсоюзной организации на современном этапе».

Распределение по субъектам Тюменской области количества первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза:

Наименование показателей	ХМАО-Югра	ЯНАО	Юг Тюменской области	Всего по Тюменской области
1. Количество первичных профсоюзных организаций	20	3	8	31
2. Количество работающих	9213	1547	4777	15537
3. Численность членов профсоюза (без неработающих членов профсоюза)	6955	1365	3521	11841



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Ш П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17 марта 2021 г.

г. Тюмень

№ III-4

**О работе профсоюзных комитетов ППО
по охране труда и правозащитной
деятельности за 2020 год**

Рассмотрев сводные данные о работе профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по охране труда и правовой работе по социально-трудовой защите членов профсоюза за 2020 год, межрегиональный комитет ТюмнМО ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Информацию принять к сведению.

Председатель



С.В.Подосинников

О работе профсоюзных комитетов ППО по охране труда и правозащитной деятельности за 2020 г.

Сводные данные о правовой работе:

Исходя из пояснительных записок, работники организаций обращались в профсоюзные комитеты за правовой помощью по следующим вопросам:

- оформления трудовых отношений,
- оплаты труда,
- за юридической консультацией,
- разъяснения положений коллективного договора,
- расширение объема работ без оплаты,
- переработки при сменном режиме работы,
- нарушения ст. 256 ТК- привлечение работника к работе в выходной день без оплаты,
- расширение объема работ без оплаты,
- нарушение ч.4 ст.103 ТК РФ.

Сводные данные по ф. 19-ТИ:

Исходя, из отчетов первичных профсоюзных организаций на 01.01.2021 года избрано и работает 180 уполномоченных профсоюза по охране труда.

В основном уполномоченные работали по планам, утвержденным профсоюзными комитетами. Согласно пояснительных записок, уполномоченные работали по следующим направлениям:

- Обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, средствами индивидуальной защиты и спец обувью.
- Правильность применения спецодежды и средств индивидуальной защиты.
- Применение и использование слесарного инструмента.
- Обеспеченность бытовых помещений необходимым оборудованием.
- Эксплуатации производственных помещений.
- Соответствие помещений нормам пожарной безопасности.
- Наличие инструкций по ОТ на рабочих местах и ознакомление с ними персонала.
- Соблюдения мер безопасности при работе на станках и агрегатах.
- Проверка противопожарных мероприятий, состояния и работоспособности систем пожаротушения, содержание первичных средств пожаротушения.
- Состояние охраны труда, безопасности дорожного движения и промышленной безопасности.
- Проверка состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их требованиям охраны труда.
- Выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по ОТ.
- Проверки состояния охраны труда, качество и полноту инструктажей перед началом работ.
- Наличие перечня травмоопасных мест на рабочих местах персонала, ознакомление персонала с перечнем. Наличие на оборудовании информации о наличии травмоопасного места.
- Содержание проходов, проездов, достаточность их освещения.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Ш П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17 марта 2021 г.

г. Тюмень

№ Ш-5

Об итогах конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда в ТюмнМО ВЭП»

Учитывая постановления президиума ТюмнМО ВЭП № 3-3 от 16.03.2021 г. «Об итогах конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в ТюмнМО ВЭП» в 2019 году, межрегиональный комитет ТюмнМО ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Обратить внимание председателей первичных профсоюзных организаций на крайне низкий уровень активности участия в конкурсах.

Председатель



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Ш П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17 марта 2021 г.

г. Тюмень

№ III-6

Об исполнении сметы профсоюзного бюджета ТюмнМО ВЭП за 2020 год

Изучив информацию об исполнении сметы доходов и расходов Тюменской межрегиональной организации ВЭП за 2020 год, межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить скорректированные нормативы расходования сметы доходов и расходов ВЭП на 2020 год по следующим показателям:

Расходы («+» больше плана/«-» меньше плана):

- проведение пленумов, президиумов, совещаний, семинаров, комиссий и др. организационные расходы	- 307,8 т.р.	- 0,7 %
- обучение профсоюзного актива	- 2 565,5 т.р.	-5,95 %
- конкурсы, соревнования	- 230,0 т.р.	-0,5 %
- информационное обеспечение	+ 192,0 т.р.	+ 0,5 %
- расходы, связанные с оплатой труда (включая начисления)	- 312,0 т.р.	- 0,2 %
- выплаты, не связанные с оплатой труда	- 322,4,0 т.р.	- 0,8 %
- расходы на служебные командировки и деловые поездки	- 1 406,0 т.р.	- 1,6 %
- хозяйственные расходы	- 999,0 т.р.	- 2,3 %
- отчисления в профсоюзные объединения	- 423,0 т.р.	- 0,8 %

2. Утвердить Отчёт об исполнении основных показателей сметы доходов и расходов ТюмнМО ВЭП за 2020 год по доходам в сумме 42 590,0 тысяч рублей и по расходам в сумме 36 659,0 тысяч рублей (прилагается).

Председатель



С.В.Подосинников

**Отчет об исполнении основных показателей сметы
доходов и расходов ТюмнМО ВЭП за 2020 год**

№ п/п	Наименование показателя	Факт (тыс. руб.)	Факт в % доходов
	Доходы:		
	Членские профсоюзные взносы	42 590	100
	Итого доходов:	42 590	100
	Расходы:		
1.	Расходы на целевые мероприятия:	3 340,9	7,9
	- помощь членам Профсоюза, премирование профсоюзного актива, юбиляров	1 432,1	3,4
	- проведение пленумов, президиумов, совещаний, семинаров, комиссий и др. организационные расходы	982,2	2,3
	- обучение профсоюзного актива	14,5	0,04
	- конкурсы, соревнования	160,0	0,4
	- информационное обеспечение	752,1	1,8
2.	Расходы на содержание аппарата управления:	24 291,1	57,0
	- расходы, связанные с оплатой труда (включая начисления)	21 748,0	51,1
	- выплаты, не связанные с оплатой труда	1 077,6	2,5
	- расходы на служебные командировки и деловые поездки	142,0	0,3
	- хозяйственные расходы	1 323,5	3,1
3.	Отчисления в профсоюзные объединения	9 027	21,2
	Итого расходов:	36 659,0	86,1
	Остаток средств на конец отчетного периода	5 931,0	13,9



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Ш П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.03.2021 г.

г. Тюмень

№ III-7

О внесении изменений в Положение о Фонде солидарности Тюменской межрегиональной организации ВЭП

Рассмотрев предложения президиума ТюмнМО ВЭП о внесении изменений в Положение о Фонде солидарности Тюменской межрегиональной организации, межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о Фонде солидарности Тюменской межрегиональной организации в новой редакции (прилагается).
2. Признать утратившим силу Положение о Фонде солидарности, утвержденное постановлением X Пленума межрегионального комитета от 23 апреля 2014 года.
3. Установить ежемесячные целевые отчисления в Фонд солидарности первичными профсоюзными организациями в размере 1 (одного) процента от валового сбора членских профсоюзных взносов.
4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на председателя ТюмнМО ВЭП С.В.Подосинникова.

Председатель

С.В.Подосинников



Положение
О Фонде солидарности Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Фонд солидарности организован в целях создания финансовой базы для социальной защищенности выборных профсоюзных работников и наемных штатных работников Тюменской межрегиональной организации и первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», а также для других целей, предусмотренных данным Положением.

Членом Фонда является первичная профсоюзная организация, признающая данное Положение о Фонде и участвующая материально в его финансировании.

Дополнения и изменения в Положение о Фонде солидарности утверждаются на пленуме межрегионального комитета.

2. ЦЕЛИ ФОНДА

Основными целями Фонда солидарности являются:

- финансирование коллективных действий в защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, оказание материальной помощи участникам коллективных действий;
- обеспечение финансирования Положения о единовременной выплате в Тюменской межрегиональной организации;
- обеспечение финансирования Положения о дополнительных гарантиях и компенсациях для выборных профсоюзных работников, освобожденных от производственной деятельности;
- оказание финансовой помощи первичным профсоюзным организациям Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в случае ухудшения их материального положения;
- оказание солидарной поддержки территориальным и первичным профсоюзным организациям «Всероссийского Электропрофсоюза»;
- на оказание единовременной материальной помощи членам профсоюза, находящимся в тяжелых жизненных ситуациях (стихийные бедствия, необходимость дорогостоящего лечения и восстановления здоровья члена профсоюза, его детей и др.) по ходатайству соответствующего профсоюзного комитета в соответствии с Положением;

- оказание благотворительной помощи, акций милосердия и реализации гуманитарных программ профсоюза;
- финансирование деятельности предприятий различных организационно-правовых форм с целью пополнения средств Фонда солидарности.

3. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА

Средства Фонда солидарности формируются за счет:

- ежемесячных целевых отчислений первичными профсоюзными организациями в размере, установленном решением межрегионального комитета процента от валового сбора членских профсоюзных взносов;
- доходов от вложения временно свободных денежных средств (процентов и т.п.).

Средства Фонда аккумулируются на счете 86.3.4 «Фонд солидарности» в Тюменской межрегиональной организации.

Первичная профсоюзная организация, не перечислившая в течение 3 месяцев в установленном размере средства в Фонд солидарности, без предварительного уведомления, лишается возможности получения поддержки Фонда.

Не использованные в истекшем году средства Фонда переходят на очередной финансовый год.

При выходе первичной профсоюзной организации из состава Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» сумма уплаченных средств не возвращается.

4. ПОРЯДОК РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Выделение средств из Фонда солидарности производится решением президиума Тюменской межрегиональной организации по ходатайству выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации (выписка из протокола заседания профсоюзного комитета с обоснованием выделения денежных средств) или ходатайства руководящих органов межрегиональной организации.

Учет поступлений и расходования средств Фонда производит бухгалтерия межрегиональной организации. Контроль за использованием средств Фонда осуществляет ревизионная комиссия межрегионального комитета.

Отчет об использовании средств Фонда предоставляется пленуму межрегионального комитета главным бухгалтером.

Вопрос о ликвидации Фонда солидарности рассматривается пленумом межрегионального комитета одновременно с ликвидацией самого профоргана либо по требованию не менее 1/3 участников Фонда.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Ш П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.03.2021 г.

г. Тюмень

№ III-8

**О коллективных обращениях для
принятия на Съезде ВЭП**

Рассмотрев предложение ВЭП, направленное письмом № 41 от 26.02.2021 г., в части обсуждения необходимости принятия на Съезде ВЭП конкретных адресных обращений и резолюций по различным направлениям деятельности Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Подготовить обращение «Об эффективности социального партнерства в РФ, в части практической реализации ст. 53.1 ТК РФ».
2. Направить обращение в адрес руководства ВЭП в срок до 26 марта.
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя ТюмМО ВЭП Р.И.Ратия.

Председатель



С.В.Подосинников

Об эффективности социального партнерства в РФ, в части практической реализации ст. 53.1 ТК РФ.

В Конституции РФ закреплено положение о том, что Россия является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека (ст. 7).

Одним из общепризнанных условий эффективности социального государства и решения многих его задач является действенный механизм социального партнерства. В последнее время возникают вопросы по поводу результативности этого института в такой отрасли российского права, как трудовое.

Трудовой кодекс (ТК) РФ имеет в своей структуре целую часть (вторую), состоящую из раздела "Социальное партнерство в сфере труда" и включающую на сегодня 35 статей. Социальное партнерство в сфере труда определяется как система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

На современном этапе развития общества эффективное развитие рыночной экономики в ее важнейшем сегменте - рынке труда - невозможно без социального партнерства. И худо-бедно эта система в нашей стране складывается. Но можно ли признать ее эффективной? Хотелось бы ответить утвердительно, однако практика показывает, что это было бы излишне оптимистично.

На простой вопрос "Почему?" простого ответа как раз нет.

Вполне понятно, что работодатели рассматривают любые правовые категории трудового права исключительно с позиций их экономической выгоды или невыгоды.

А люди? А люди - это некое приложение к бизнесу, и социальная ответственность - это удел государства, а не участника хозяйственного оборота.

Но трудовое законодательство по сути своей было и остается правом социальной защиты, отражающим факт экономического неравноправия участников соответствующих общественных отношений (в отличие от,

скажем, гражданско-правовых отношений). Пока ясно одно: подавляющее большинство людей не имеют иной возможности обеспечить существование себе и своим семьям иначе, чем продав на рынке труда свою способность к труду. Государство и общество, не желающие потрясений, это понимают (или должны понимать).

Однако сохранение многих существующих правовых механизмов в сфере регулирования трудовых отношений не только представляется немалой части работодателей препятствием к инновационному развитию экономики, но и рассматривается ими как сдерживающий фактор для дальнейшего развития рынка труда, появления новых рабочих мест, создания эффективной занятости.

Нельзя не сказать об одной из наиболее злободневных проблем, которая во многом может считаться лакмусовой бумажкой эффективности социального партнерства. Речь идет о степени реального участия работников в управлении организациями (любых организационно-правовых форм). В решении этой проблемы (как нередко это можно наблюдать в российской правовой системе) совершенно очевидно прослеживается определенная непоследовательность в их правовом оформлении.

Как ни парадоксально, но опыт стран с развитой экономикой свидетельствует о том, что эффективное управление предполагает достаточно широкий спектр вариантов привлечения наемных работников, в первую очередь через их представителей, к обсуждению важнейших вопросов деятельности организаций. Главным здесь является механизм информирования работников о планах работодателя.

Статья 52 ТК РФ говорит о праве работников на участие в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Это право регулируется ТК, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями. Поскольку данная норма не является для работодателей обязывающей, уставные документы коммерческих организаций практически не предусматривают включения таких представителей, например, в правление или совет директоров.

В ТК РФ в 2018 году введена новая ст. 53.1 "Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса". Но опять-таки здесь лишь констатируется то, что право представителей работников на такое участие может устанавливаться - законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации,

коллективным договором, соглашениями. Практической реализации идеи пока не видно.

Проблема в том, что эти вопросы не входят в предмет трудового права! Если государство хочет, чтобы представители работников реально принимали участие в управлении организацией, оно должно включить такие положения не только (и не столько!) в ТК, но и в нормы Гражданского кодекса, Законов об акционерных обществах и т.п.

Считаем необходимым инициировать этот вопрос и внести соответствующие изменения в нормативные документы, регламентирующие деятельность всех организаций независимо от организационно-правовой формы.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Ш П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.03.2021 г.

г. Тюмень

№ III – 9.1

О предложениях по содержанию проекта ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода

Рассмотрев предложение ВЭП, направленное письмом № 04/49 от 09.03.2021 г., в части рассмотрения и подготовки предложений по содержанию проекта ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода, межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Первичным профсоюзным организациям подготовить свои предложения по содержанию проекта ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода и направить в адрес аппарата ТюмнМО ВЭП до 29 марта 2021 года.
2. Аппарату ТюмнМО ВЭП обобщить данные предложения и направить в адрес руководства ВЭП в срок до 02 апреля.
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителей председателя ТюмнМО ВЭП Р.И. Ратия и А.В. Федосеева

Председатель



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Ш П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.03.2021 г.

г. Тюмень

№ III-9.2

Об итогах работы Ревизионной комиссии ТюмнМО ВЭП в первичной профсоюзной организации Урайских электрических сетей ТюмнМО ВЭП

Заслушав информацию Ревизионной комиссии ТюмнМО ВЭП о результатах проведенных проверок совместно с Ревизионной комиссией ППО Урайских электрических сетей ТюмнМО ВЭП (далее ППО УЭС ТюмнМО ВЭП) финансово-хозяйственной деятельности за период 2015-2020 гг., а также разъяснения председателя ППО УЭС ТюмнМО ВЭП Быковой Ю.С., межрегиональный комитет отмечает, что деятельность ППО УЭС ТюмнМО ВЭП в значительной части не соответствует требованиям действующего законодательства Российской Федерации, Устава ВЭП, решений ТюмнМК и президиума ТюмнМО ВЭП. Анализ нарушений показывает, что выявленные контрольно-ревизионным органом нарушения трудового законодательства, бухгалтерского учета и невыполнение норм Устава ВЭП носили систематический и продолжающийся характер.

ППО УЭС ТюмнМО ВЭП допускали невыполнение Устава ВЭП, в том числе принимают заведомо неправомочные и несоответствующие Уставу ВЭП решения.

Бывший председатель ППО УЭС ТюмнМО ВЭП Андрющенко О.Н. не выполнил Устав и распорядительные документы ВЭП в части подготовки и проведения отчетно-выборной конференции, ведения документооборота, ведении бухгалтерского учета и кадрового делопроизводства. Полностью самоустранился от проведения и участия в отчетно-выборной конференции, передачи дел.

Межрегиональный комитет в ходе обсуждения данного вопроса выявил обстоятельства (п. 5 ст. 13 Устава ВЭП), потребовавшие более детальной

доработки постановления профсоюзного комитета ППО УЭС ТюмнМО ВЭП № 1.1 от 29.12.2020 г. Учитывая изложенное, межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В соответствии с п. 1.17 ст. 35 Устава ВЭП отменить решение профсоюзного комитета ППО УЭС ТюмнМО ВЭП.

2. В соответствии с п. 1.6 ст. 13 Устава ВЭП от имени межрегионального комитета запросить у члена профсоюза Андрющенко О.Н. письменное объяснение по выявленным нарушениям, представленным в докладе Ревизионной комиссии ТюмнМО ВЭП. Срок до 26.03.2021 г.

3. В соответствии с п.1.13 ст. 36, п. 5 ст. 13 Устава ВЭП президиуму ТюмнМО ВЭП рассмотреть вопрос о мерах общественного взыскания к члену профсоюза Андрющенко О.Н.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Федосеева А.В., заместителя председателя ТюмнМО ВЭП.

Председатель



С.В.Подосинников