

Утверждено  
постановлением пленума МК  
ТюменМО ВЭП № III-8  
от 26.03.2026 г.

**Положение  
об оплате труда выборных штатных работников и работников аппарата  
Тюменской межрегиональной организации ВЭП  
и структурных подразделений**

1. Настоящее Положение предназначено для организации оплаты труда выборных должностных лиц и работников аппарата Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений.

Под выборными должностными лицами в настоящем Положении понимаются председатели первичных профсоюзных организаций и Тюменской межрегиональной организации, а также их заместители, занимающие штатные выборные должности.

Под работниками аппаратов в настоящем Положении понимаются работники, выполняющие на основе заключенных трудовых договоров работу на должностях, обеспечивающих организационно-хозяйственную деятельность Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений, и включенных в штатные расписания соответствующих профсоюзных организаций.

2. Положение направлено на:

2.1. обеспечение тесной связи оплаты труда с объемом и сложностью выполняемых работ;

2.2. установление зависимости размера должностного оклада от:

- среднемесячной заработной платы работающего члена профсоюза;

- численности работающих членов профсоюза, стоящих на учете в организации;

- финансового состояния организаций.

3. Расходы по оплате и стимулированию труда производятся за счет части членских профсоюзных взносов первичных профсоюзных организаций и межрегионального комитета, закрепленной за ними собственником в оперативное управление.

4. При определении размеров средств на оплату и стимулирование труда выборных должностных лиц и штатных работников аппаратов Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений необходимо соблюдать следующие обязательные условия:

4.1. средства на оплату труда планируются в смете доходов и расходов первичных профсоюзных организаций и межрегионального комитета при условии выполнения уставной обязанности по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

4.2. размер средств на оплату труда (без страховых взносов) не должен превышать 50 % членских профсоюзных взносов, предусмотренных в сметах доходов и расходов первичных профсоюзных организаций и межрегионального комитета.

В случае необходимости указанный процент может быть увеличен решением соответствующего полномочного выборного органа.

5. Фонд оплаты труда работников формируется из сумм должностных окладов всех категорий работников по штатному расписанию и доплат стимулирующего и компенсационного характера, районного коэффициента и северной надбавки, предусмотренных в первичных профсоюзных организациях и межрегиональной организации.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с п.11 данного Положения.

6. Если в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением (коллективным договором) выборным должностным лицам и работникам аппарата первичных профсоюзных организаций устанавливаются льготы, премии, доплаты, надбавки и другие гарантии за счет средств организации (предприятия), то в фонде оплаты труда первичных профсоюзных организаций они не предусматриваются.

7. Размер должностных окладов руководителей и работников аппаратов первичных профсоюзных организаций устанавливаются информационным письмом за подписью председателя (заместителя председателя) Тюменской межрегиональной организации с 01 апреля текущего года, исходя из сложившегося на конец отчетного года уровня среднемесячной заработной платы работающих в организации (на предприятии). Размеры должностных окладов руководителей Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений устанавливаются, исходя из сложившегося на конец отчетного года уровня среднемесячной заработной платы работающих в регионе членов Профсоюза, а также в зависимости от численности объединяемых членов Профсоюза и финансовых возможностей организации профсоюза с 01 апреля текущего года.

Под величиной «среднемесячной заработной платы работающих на конец календарного года» для определения должностных окладов председателей берется среднемесячная заработная плата без учета районного коэффициента и процента северной надбавки.

8. Должностные оклады председателей Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений устанавливаются в зависимости от численности объединяемых работающих членов профсоюза с применением коэффициентов соотношения должностных окладов, приведенных в Приложениях № 1 и № 2.

9. Должностные оклады заместителя председателя и главного бухгалтера аппаратов первичных профсоюзных организаций и Тюменской межрегиональной организации устанавливаются в процентном соотношении к окладу председателя согласно Приложения № 3. Остальным работникам

аппарата Тюменской межрегиональной организации должностные оклады устанавливаются согласно Приложения № 4.

10. Размеры должностных окладов руководителей и штатных работников аппаратов Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений индексируются один раз в год с 01 апреля текущего года в соответствии с ростом индекса потребительских цен и ростом среднемесячной заработной платы работающих в регионе членов Профсоюза за отчетный период.

В случае превышения размера существующих окладов руководителей и работников аппаратов Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений против окладов, установленных в соответствии с настоящим Положением, либо, в случае, если у первичных профсоюзных организаций недостаточно средств для его исполнения и размер ранее установленных окладов менее максимально предусмотренных настоящим Положением, размер ранее установленных окладов сохраняется до момента увольнения или снижается с их согласия при условии соблюдения п. 4.2 настоящего Положения.

11. Премирование за основные результаты организационной и финансовой деятельности.

За выполнение показателей работы по обеспечению организационной и финансовой деятельности первичной профсоюзной организации (Приложение 5) производится премирование председателей, активно способствующих реализации целей и задач, возложенных на профсоюзную организацию.

Премирование и компенсационные выплаты осуществляются за счет средств работодателя согласно Коллективного договора или отдельного Положения, принятого в организации.

11.1. Премирование председателей первичных профсоюзных организаций, освобожденных от производственной деятельности, а также штатных работников аппаратов первичных профсоюзных организаций осуществляется согласно п.4 и п.7 настоящего Положения.

11.2. Премирование осуществляется ежемесячно, ежеквартально и по окончании года.

Размер ежемесячной премии устанавливается дифференцировано, в зависимости от процента численности членства в первичной профсоюзной организации, и соответствует:

до 50% - при численности меньше 50%;

50% - при численности членов профсоюза от 50 до 60%;

60% - при численности членов профсоюза от 60 до 80%;

70% - при численности членов профсоюза от 80 до 100%.

Допускается решением выборного полномочного органа первичной профсоюзной организации выплачивать вознаграждение за выслугу лет согласно Положения, определяющего порядок выплаты и размеры вознаграждения за выслугу лет в зависимости от общего трудового стажа

работников на предприятиях энергетической отрасли страны, принятым в организации.

На ежемесячную премию начисляется районный коэффициент и северная надбавка.

Ежегодная премия выплачивается по итогам работы за год по показателям, принятым в организации, в которой действует данная первичная профсоюзная организация, но не менее среднемесячной заработной платы.

В случае если размер премии по предприятию выше размера премии председателя первичной профсоюзной организации размер премии может быть увеличен с учетом п.4 Положения решением выборного полномочного органа первичной профсоюзной организации.

11.3. Премирование может не производиться полностью или частично за допущенные нарушения в работе выборными должностными лицами и работниками аппарата Тюменской межрегиональной организации и структурных подразделений, в том числе:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине, возложенных на него должностных обязанностей;
- за нарушение Уставной и финансовой дисциплины;
- за невыполнение решений вышестоящей организации;
- за неявку без уважительной причины на собрание и конференцию вышестоящей организации, заседание коллегиального органа межрегионального комитета;
- за действия, предусматривающие Трудовым кодексом РФ увольнение за виновные действия работника по инициативе работодателя (в том числе прогул, хищение и т.д.).

11.4. Решение о невыплате выборным должностным лицам Тюменской межрегиональной организации и работникам аппарата структурных подразделений премии полностью или частично принимается Президиумом межрегионального комитета по представлению председателя Тюменской межрегиональной организации. После принятия постановления Президиума решение в трехдневный срок направляется в адрес выборного профоргана первичной профсоюзной организации для утверждения и принятия мер в отношении председателя первичной профсоюзной организации. Решение выборного профоргана направляется в адрес Тюменского межрегионального комитета.

Решение о невыплате работникам аппарата Тюменской межрегиональной организации премии полностью или частично принимается председателем Тюменской межрегиональной организации.

Решение о депремировании представителя межрегионального комитета в первичной профсоюзной организации принимается Президиумом.

11.5. Компенсационные выплаты предусматривают:

11.5.1. Выплату материальной помощи к отпуску:

- для освобожденных выборных должностных лиц – в размере 2-х должностных окладов;

- для неосвобожденных выборных должностных лиц и штатных наемных работников – в размере полного должностного оклада.

11.5.2. Компенсация за тепловую и Э/Э – в размере, принятом в организации.

11.6. Полномочные выборные органы первичной профсоюзной организации при наличии финансовой возможности вправе предусмотреть и дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты.

11.7. Помимо премии, предусмотренных п.11.2 по решению президиума Тюменской межрегиональной организации возможна выплата единовременных премий в связи с юбилейными датами, Днем энергетика, в связи с выходом на пенсию, в связи с победой в спортивных и других соревнованиях, конкурсах и т.п. за счет средств Тюменского межрегионального комитета.

**Приложение № 1**

**Коэффициенты соотношения должностных окладов председателей  
первичных профсоюзных организаций к среднемесячной заработной  
плате работающего члена профсоюза в организации**

<b>Численность работающих членов профсоюза, объединяемой первичной профсоюзной организацией (человек)</b>	<b>Коэффициент соотношения (не более)</b>
до 1000	1,1
от 1001 до 2000	1,2
от 2001 до 3000	1,3
от 3001 до 5000	1,4
от 5001 до 7000	1,5
от 7001 до 10000	2,0
свыше 10001	2,2

**Приложение № 2**

**Коэффициенты соотношения должностных окладов председателя  
Тюменской межрегиональной организации к среднемесячной  
заработной плате работающего члена профсоюза в регионе**

<b>Численность работающих членов профсоюза, объединяемой территориальной организацией Профсоюза (человек)</b>	<b>Коэффициент соотношения (не более)</b>
до 5000	1,9
от 5001 до 10000	2,3
от 10001 до 15000	2,5
от 15001 до 20000	2,6
от 20001 до 25000	2,8
от 25001 до 30000	3,0
свыше 30001	3,2

**Приложение № 3**

**Соотношение должностных окладов председателя первичной  
профсоюзной организации и Тюменской межрегиональной организации  
и работников аппаратов**

<b>Наименование должности</b>	<b>Соотношение должностного оклада к должностному окладу председателя (%)</b>
Заместитель председателя	80
Главный бухгалтер (бухгалтер)	70

**Соотношение должностных окладов председателя Тюменской  
межрегиональной организации и работников аппарата**

<b>Наименование должности</b>	<b>Соотношение должностного оклада к должностному окладу председателя (%)</b>
Правовой инспектор, технический инспектор	30
Ведущий инструктор по оргработе	30
Руководитель пресс-службы	30
Бухгалтер	25
Водитель	25
Инструктор	20

## Показатели премирования

№№ п/п	Содержание работы	Показатель
1.	Стабильность работы трудового коллектива. Конструктивное урегулирование трудовых отношений работников – членов профсоюза. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением ТК РФ, Коллективного договора.	0,3
2.	Содействие и проведение разъяснительной работы по выполнению работниками: <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="379 689 1294 763">- требований охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии;</li> <li data-bbox="379 763 1294 904">- оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижения общей и профессиональных заболеваний, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний;</li> <li data-bbox="379 904 1294 1016">- предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту. Отсутствие несчастных случаев на производстве по вине работника.</li> </ul>	0,1
3.	Содействие повышению надёжности энергоснабжения и росту конкурентоспособности предприятия путём повышения качества труда, повышения эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов.	0,1
4.	Участие в организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, проводимой администрацией филиала совместно с профсоюзной организацией	0,1
5.	Содействие адаптации работников к работе в условиях реформирования предприятия.	0,1