

Уважаемые коллеги, друзья!

Высокая ответственность выступить перед делегатами и гостями XX отчетно-выборной конференции с отчетным докладом о работе Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» за истекший пятилетний период.

Отпечатанный отчет межрегионального комитета о проделанной работе за отчетный период с октября 2020 года по сентябрь 2025 года находится у Вас в раздаточном комплекте, содержит необходимые цифры и факты. Вы имеете возможность с ним ознакомиться и мне нет необходимости зачитывать его с этой трибуны. И именно на основании этого Отчета Вы, уважаемые делегаты, будете давать свои оценки проведенной работе.

В целях подведения итогов проделанной работы, а также для ответов на ставшие уже традиционными вопросы о том, каким был этот период, каких результатов удалось достичь за этот период, какими яркими событиями и фактами запомнился он нам, я постараюсь дать отчет в виде тезисов по некоторым направлениям нашей деятельности, так как эти моменты даже важнее при определении всей нашей дальнейшей работы.

Несколько слов об отчетном периоде. Это было время масштабных политических, экономических и социальных изменений для всего мира, нашей страны, российских профсоюзов в общем, для Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Тюменской межрегиональной организации ВЭП.

Социальное партнерство

Свою деятельность Тюменская межрегиональная организация ВЭП строила и будет продолжать строить на принципах социального партнерства.

При реализации принципа социального партнерства важно сохранение и недопущение снижения достигнутого уровня трудовых и социальных гарантий, ухудшения правового положения наших членов профсоюза.

Я хочу отметить продолжающуюся в этом отчетном периоде положительную практику работы постояннодействующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в таких организациях, как АО «Россети Тюмень», ПАО «Форвард Энерго», МУП Сургутские районные электрические сети. В состав данных комиссий кроме председателей первичных профсоюзных организаций входят и руководители Тюменской межрегиональной организации ВЭП.

Представляя интересы работников и возглавляя коллективные переговоры, участвуя в составе комиссий при заключении коллективного договора, представителям территориальной организации удастся достичь хороший уровень коллективно-договорного процесса.

Отдельно отметим проведение совместных рабочих встреч и совещаний с участием руководителей организаций и первичных профсоюзных организаций, где обсуждаются важнейшие социальные вопросы и принимаются нужные и необходимые решения, не только в части урегулирования спорных вопросов, но и по целому ряду других направлений нашей работы.

И в этом немалая заслуга представителей работодателей, занимающих такую социально-ответственную позицию и разделяющую тезис, что основной капитал любой отрасли – это профессиональные кадры.

Уже становится нормой наше тесное взаимодействие с Советом потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО, Межотраслевым советом потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Губернаторе Тюменской области.

В состав данных Советов входит председатель Тюменской межрегиональной организации ВЭП. Это взаимодействие в конечном итоге приводит к диалогу с тарифорегуляторами при определении затрат на персонал при защите тарифов, как это и определено условиями Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2025-2027 годы.

Отдельный вопрос – это теплогенерирующий комплекс, который сторонится от участия в единой отраслевой системе социального партнерства.

Необходимо совершенствовать механизм социального партнёрства. Например, в части устранения административных барьеров для распространения действия отраслевых соглашений. Соглашения в сфере труда должны автоматически распространяться на всех работодателей отрасли. Этим вопросом надо заниматься. Что можно предложить? Дальнейшее развитие социального партнерства с участием Тюменской межрегиональной организации ВЭП по моему видению должно идти по направлению создания Объединения работодателей отрасли в субъектах РФ, где находятся первичные профсоюзные организации ТюмнМО ВЭП, и куда должны входить все работодатели электроэнергетической отрасли региона. К решению этой задачи необходимо привлечь и силы государственных органов в лице Правительств субъектов РФ. Далее - заключение региональных тарифных соглашений на уровне этих субъектов Российской Федерации, взяв за основу Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике. И впоследствии вовлечение работодателей отрасли регионов в общеотраслевое объединение работодателей – Ассоциацию «ЭРА России».

Если говорить о реализации норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике, то и здесь есть свои «камни преткновения», не позволяющие реализовать принципы социального партнерства в некоторых компаниях. Пример: АО «Югорская региональная электросетевая компания». Данная организация является членом Ассоциации «ЭРА России», в соответствии с п.1.5 ОТС в полном объеме может учитывать расходы при установлении цен (тарифов) Федеральной антимонопольной службой, органами исполнительной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, в том числе органами исполнительной власти, уполномоченными в области государственного регулирования цен (тарифов), органами местного самоуправления. Но в тоже время находятся в стороне от принципов социального партнерства, т.к. при отсутствии в АО «ЮРЭСК» коллективного договора, утверждающего перечень и порядок предоставления

льгот, гарантий и компенсаций, и подписанный с первичной профсоюзной организацией, Соглашение имеет на данную организацию прямое действие. Это позволяет данному работодателю находиться в стороне от социального партнерства, игнорируя взаимодействие с первичной профсоюзной организацией.

Теперь нам предстоит добиваться от тарифорегулирующих органов – не учитывать в тарифах для данной организации затрат на персонал, установленных Отраслевым тарифным соглашением.

Хочется отметить и фактически нереализуемую ст.53.1 ТК РФ с учётом рисков принятия работодателями решений о высвобождении работников, снижении заработной платы или ином ухудшении условий труда в качестве меры превентивного общественного контроля, а именно - участие профсоюзов в заседаниях коллегиального органа управления организации и в других формах управления организацией.

Оплата труда

Главной задачей Профсоюза в работе по реализации норм и положений Отраслевых соглашений, коллективных договоров является повышение уровня реального содержания заработной платы работников. Анализ динамики роста заработной платы в организациях электроэнергетики, проведенный на основании данных, представленных первичными профсоюзными организациями, показывает, что рост средней заработной платы работников генерации за 2024 год (165 794 руб.) в сравнении с 2020 годом (118 750 руб.) составил 139,6 % (ИПЦ за этот период года был – 142,2%). Иными словами, мы индексируем зарплату, но не обеспечиваем реального ее роста...

В АО «Россети Тюмень» рост средней заработной платы работников за 2024 год (137 385 руб.) в сравнении с 2020 годом (95 678 руб.) составил 143,6%, что фактически соответствует ИПЦ за этот период.

В таких организациях, как МУП СРЭС, СГЭС, УСТЭК, АО «Юграэнерго», рост средней заработной платы работников за тот же период составил 145,6% (с 63 049 руб. до 91 774 руб.). Опережающий рост заработной платы достигнут из-за низкого уровня средней заработной платы работников на начало отчетного периода в сравнении с сегодняшним днем. А это чревато сегодня особенно в условиях кадрового голода.

Видим, что зарплата росла исключительно на уровне инфляции, чуть выше или даже ниже. Но мы-то с Вами знаем, как считается инфляция! Ее теоретически выведенные величины как-то контрастируют на фоне реалий жизни.

Поэтому мы считаем необходимым помимо вопросов, связанных с индексацией, а именно: установления в законодательстве Российской Федерации понятия индексации заработной платы; нормы об обязанности работодателей производить индексацию и т.п., инициировать вопрос в региональных трехсторонних соглашениях о разработке и принятии закона и методики исчисления минимального потребительского бюджета в регионе.

Сегодня я обращаюсь к своим коллегам, председателям территориальных объединений организаций профсоюзов наших регионов: Тюменской области, ХМАО-Югра, ЯНАО.

Уважаемые Михаил Николаевич, Роман Геннадьевич и Сергей Юрьевич. Пришло время действовать и нам в этом направлении!

Величина данного бюджета должна стать основой для установления минимального размера оплаты труда. Например, по методике исчисления минимального потребительского бюджета, разработанной ФНПР ещё в 2011 году, стоимостная величина минимального потребительского бюджета, в целом по Республике Татарстан за II квартал 2025 года установлена в размере 28 160 рублей. В то время, когда величина прожиточного минимума в Республике Татарстан на 2025 год установлена в расчете для трудоспособного населения – 16 430 рублей. Разница - более чем на 70% заметна!

Все эти меры позволят нам обеспечить достойный уровень заработной платы наших работников!

Охрана труда

Активное участие территориальной и первичных профсоюзных организаций в проведении спецоценки с учетом внесения изменений в «Методику проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов», утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2023 № 817н, напрямую связано с мотивацией профсоюзного членства. Так как цель приказа № 817н — это совершенствование процедуры проведения специальной оценки условий труда, повышение качества и достоверности ее результатов для более эффективной защиты работников, занятых во вредных условиях труда. Сегодня это очень важная тема – как в целом для «Всероссийского Электропрофсоюза», так и для нашей территориальной организации, в частности.

Последние статданные неумолимо фиксируют снижение количества уполномоченных по охране труда Профсоюза. Если в начале отчетного периода их было 218 человек, то сейчас 159. Одновременно с этим количество выявленных нарушений фактически остается неизменным. За 2020 году их было 1 212, по итогам 2024 года – 1 101 случай.

Тема взаимодействия с Профсоюзом в части обеспечения общественного контроля за охраной труда, предупреждения и профилактики несчастных случаев на производстве, обеспечение работников достойными санитарно-бытовыми условиями сейчас становится одной из основных в повестках дня рабочих совещаний и встреч представителей Тюменской межрегиональной организации ВЭП, первичных профсоюзных организаций и представителей работодателей электроэнергетической отрасли регионов.

И это еще один пример того, насколько тесно переплетаются интересы сторон социального партнерства, когда диалог ведется в конструктивном ключе.

Несмотря на относительно положительную динамику взаимодействия с нашими социальными партнерами в области охраны труда, в этом отчетном периоде перед нами стояли и неблагоприятные вызовы. Я имею в виду инициативу Минтруда России, регламентирующую номинальное снижение подклассов вредности на рабочих местах в случае использования средств индивидуальной защиты, и в целом новую редакцию X раздела Трудового кодекса по охране труда, где предлагалось сделать упор на предотвращение несчастного случая или болезни, вместо выплаты компенсаций за уже случившееся несчастье.

Ответом на эти вызовы в июне 2021 года были разосланы письма от Тюменской межрегиональной организации ВЭП в адрес депутатов Государственной думы с несогласием внесения данных изменений.

Важной новеллой прошедшего года стала пандемия коронавирусной инфекции, которая включила в повестку работы вопросы предупреждения и распространения этого заболевания, равно как и помощь тем членам Профсоюза, которых коснулась беда.

Наряду с общеизвестными ограничениями и рисками, профсоюзные организации столкнулись с неготовностью действующей нормативной правовой базы реагировать на новые условия труда, в которых оказались наши работники.

И если на предприятиях и в организациях эти вопросы решались, в том числе и силами наших первичных профсоюзных организаций – имеется в виду приобретение и распространение среди работников средств защиты, поддержка наиболее социально-уязвимых категорий работников, то на федеральном уровне потребовались месяцы для восполнения этого правового провала.

Так, в итоге был разработан проект ФЗ о дистанционных формах труда, определены, оценены и закреплены права и обязанности работника и работодателя в подобных условиях – в том числе и в части соблюдения норм безопасного труда с предельными параметрами по напряженности и длительности трудового процесса.

Нормы данного закона были заложены в дополнениях к Коллективным договорам наших организаций.

Организационно-уставная деятельность.

Хочу особо отметить одну из главных составляющих нашей работы – организационное строение и эффективность деятельности территориальной и первичных профсоюзных структур. Отчётный пятилетний период выявил отдельные направления работы Тюменской межрегиональной организации ВЭП, а именно:

- сохранение целостности и укреплению наших первичных профсоюзных организаций, несмотря на реорганизации хозяйствующих субъектов;

- мы добились значительной дееспособности нашей территориальной организации, имея в составе штата профессиональных специалистов;

- обеспечение юридического и организационного сопровождения работы межрегионального комитета и Президиума ТюмМО ВЭП, первичных профсоюзных организаций работниками аппарата и выборными руководителями территориальной организации;

- если говорить о взаимоотношениях между первичными и территориальной профсоюзными организациями, между территориальной и руководством «Всероссийского Электропрофсоюза» можно отметить их позитивное развитие;

- мы можем смело говорить о достигнутом высоком уровне социального партнерства;

- участие первичных и территориальной профсоюзных организаций по оказанию помощи участникам СВО и их семьям.

Но в тоже время хотелось бы отметить и некоторые негативные моменты:

- продолжается уменьшение численности членов Профсоюза (с 11 841 человек за 2020 год до 11 040 человек за 2024 год);

- все труднее организовывать обучение профсоюзного актива с отрывом от производства;

- недостаточная инициатива руководителей первичных профсоюзных организаций при реализации проекта «Цифровой Профсоюз»;

- не удалось решить вопрос о недееспособности некоторых первичных профсоюзных организаций, а именно фактически прекратила существование первичная профсоюзная организация ««Югорская региональная электросетевая компания», РЭС – Центр.

Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечение – это индикатор эффективности и результативности деятельности территориальной и первичных профсоюзных организаций.

В процессе исполнения бюджета Тюменской межрегиональной организации ВЭП и первичных профсоюзных организаций постоянно осуществляется:

- анализ поступлений по всем видам доходов в целях контроля над доходной частью бюджета;

- контроль уставной и хозяйственной деятельности путем ежегодной проверки контрольно-ревизионными комиссиями;

- мониторинг показателей эффективности расходования бюджетных средств.

Благодаря правильной финансовой политике нашей территориальной организации, первичных профсоюзных организаций, мы имеем достаточно финансовых ресурсов на содержание действенного аппарата Тюменской межрегиональной организации ВЭП для решения уставных, организационных, правовых, информационных вопросов деятельности всей территориальной организации.

И даже в такой финансово-устойчивой ситуации нам есть куда двигаться вперед, а именно:

1. Определить и реализовать практические меры по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, в том числе за счёт создания новых первичных профсоюзных организаций (особенно возможности при условии реализации закона о системообразующих территориальных сетевых организациях), считать уровень профсоюзного членства одним из основных показателей эффективности деятельности профсоюзной организаций любого уровня;

Это один из самых главных приоритетов нашей территориальной организации на перспективу. Он отражен в Основных направлениях деятельности Тюменской межрегиональной организации ВЭП на очередной период, и мы будем ему следовать.

2. Продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры, уделяя внимание укреплению первичных профсоюзных организаций, их кадровому усилению и финансовой состоятельности;

3. Мы по-прежнему будем принимать меры по организации системы непрерывной подготовки и переподготовки профсоюзных кадров всех уровней на базе имеющихся информационных технологий и программ, работать над эффективностью формирования и использования кадрового резерва, повышением профессионализма профсоюзных кадров и актива, особенно вновь избранного.

4. Мы должны будем обеспечивать контроль выполнения принимаемых решений, исполнительскую дисциплину и персональную ответственность руководителей первичных и территориальной организаций перед их выборными коллегиальными органами.

5. Мы должны привлекать к профсоюзной деятельности молодых, инициативных, грамотных людей, владеющих современными методами управления и технологиями решения проблем, стоящих перед Всероссийским Электропрофсоюзом.

Молодежный вопрос

Подготовка и закрепление профессиональных кадров тесно связана с реализацией Молодежной политики Профсоюза.

За отчетный период произошли серьезные изменения в подходах к качеству реализации этого направления:

- в марте 2023 года решением межрегионального комитета был создан Молодежный совет ТюмнМО ВЭП, реализовав критическое замечание предыдущей отчетно-выборной конференции. Председателем был избран Александр Лымарь;

- проведенный в 2024 году III Молодежный слет ТюмнМО ВЭП, собравший около 70 молодых специалистов отрасли нашего региона – членов нашего Профсоюза. Мы отчетливо убедились в потенциале молодых профсоюзных работников и активистов. Это будущее нашего Профсоюза, которое мы должны готовить уже сегодня!

Информационно-пропагандистское направление

В отчетный период мы вместе сформировали и развивали единую информационную систему Тюменской межрегиональной организации ВЭП, значительно расширили контакты со средствами массовой информации, присутствие в сети Интернет, производство собственных медиапродуктов.

Реализуя информационную политику Профсоюза, расширяя свое корпоративное информационное пространство за последние годы мы многое смогли сделать:

- утверждена информационная система территориальной организации;
- действует и регулярно обновляется реконструированный сайт;
- созданы страницы в социальных сетях «ВКонтакте», в мессенджере Telegramm, в ряде первичных профсоюзных организаций ведутся сайты и/или страницы в социальных сетях, мессенджерах;
- регулярно выпускается печатный орган - газета «Электропрофсоюз», много материалов размещается в общепрофсоюзном журнале «Вестник Электропрофсоюза».

Но парадокс в том, что нас плохо читают, нас плохо смотрят.

Ну, посудите сами: количество подписчиков «ВКонтакте», где мы регулярно размещаем видео и новости деятельности ТюмнМО ВЭП, составляет каких-то 522 человек (4,7 % от общего количества членов профсоюза).

Газета «Электропрофсоюз», доставленная в первичную профсоюзную организацию, иногда остается «мертвым грузом» в шкафу или распространяется по кабинетам, но не доходит до рядовых членов профсоюза в те же РЭС, которые отдалены.

Какие выводы можно делать?

Мы инертны в сфере информационно-пропагандистских технологий!

Ряд председателей первичных профсоюзных организаций откровенно игнорируют продвижение наших информационных ресурсов.

Поэтому нам предстоит:

- реализовывать меры, закрепленные в Основных направлениях деятельности ТюмнМО ВЭП на 2025-2030 гг., каждой первичной профсоюзной организации;
- активно расширять присутствие Профсоюза в соцсетях;
- осваивать и внедрять новые интерактивные инструментариумы удаленной работы;
- строго соблюдать авторское право, особенно при использовании фотографий;
- продолжать обучение профработников и актива, вновь избранных лидеров первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП ремеслу IT-технологий.

Мы уверены, что информационная работа, проведенная в 2020-2025 годах, позволила предотвратить ряд нарушений прав работников, повысить правовую грамотность членов профсоюза и укрепить кадровый и качественный потенциал Тюменской межрегиональной организации ВЭП, сплотив вокруг себя идейных и активных членов профсоюза. Хотим и

надеемся, что на деле, на сайте, в мессенджерах, газетах и т.д. наши единомышленники будут активно распространять информацию о необходимости профсоюзного движения и его преимуществах.

Правовое сопровождение

Правовую работу в межрегиональной организации осуществляет правовой инспектор труда. В первичных профсоюзных организациях эту миссию выполняют в основном председатели ППО, наемные юристы и отчасти комиссии по трудовым спорам.

Основными направлениями правозащитной работы являлись:

- контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений;

- оказание правовой помощи в разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- проведение правовой экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы членов профсоюзов;

- консультативная и разъяснительная работа с членами профсоюза, первичными профсоюзными организациями, рассмотрение письменных и устных обращений членов профсоюза;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Приоритетными в работе в отчетном периоде оставались профилактика и предупреждение нарушений трудовых прав и интересов членов профсоюзов, досудебное урегулирование возникающих споров.

Хотелось бы обратить внимание на запутанность российского законодательства, которая приводит иногда к многочисленным вариантам его интерпретации и, как следствие, возможности неисполнения.

Сложно избежать этой двойственности, а где-то и противоречивости в трактовках федеральных законодательных актов.

Вместе с тем, я также хочу напомнить и о тех возможностях, которые есть у нас, но используется недостаточно активно:

- с использованием «онлайн – приемной» по консультированию членов профсоюза;

- проведение семинарских занятий по обучению председателей первичных профорганизаций и профактива;

- использование практики выезда на предприятия с целью приближения юридической помощи членам профсоюзов.

СВО

Сегодня нельзя обойти стороной тему Специальной военной операции Вооруженных сил России, проводимую с целью защиты мирного населения Донбасса, демилитаризации и денацификации Украины, и которая продолжается 3,5 года.

С первых недель Специальной военной операции российские профсоюзы заняли последовательную позицию по оказанию как финансовой, так и различных видов гуманитарной помощи участникам СВО, организациям профсоюзов Донецкой и Луганской Народных Республик, Херсонской и Запорожской областей, членам Профсоюза, перемещенным из приграничных населенных пунктов Белгородской области, пострадавшим от последствий разрушения Каховской ГЭС в Херсонской области, а также семьям мобилизованных, добровольцев и пострадавших в результате проведения боевых действий или обстрелов населенных пунктов, расположенных в непосредственной близости от линии соприкосновения.

В этом принимают активное участие и Тюменская межрегиональная организация ВЭП, и ее первичные профсоюзные организации.

Гуманитарные грузы направлялись и продолжают направляться адресно в профсоюзные организации, расположенные в новых субъектах РФ, и к местам дислокации российских военных частей.

В эти дни деятельность первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП в этом направлении сосредоточена на основной подмоге. Речь о поддержке! Каждый профактив как можно лучше пытается помочь своим мобилизованным коллегам и окружить заботой их семьи. Оказать материальную и моральную помощь. Тем и другим.

И это, в конце концов, наш долг.

Человеческий долг!

В общем, помогаем! Ждем! Переживаем! Благодарим!

Сегодня перед нашей страной, ее гражданским обществом, профсоюзами стоят глобальные задачи: сохранение суверенитета, безопасность населения, развитие экономики в условиях внешнего санкционного давления. Однако своими коллективными акциями мы продолжаем напоминать социальным партнерам, что даже пандемия и СВО - не повод нарушать трудовое законодательство и не заботиться о благополучии человека труда.

Уважаемые коллеги, друзья. Я хочу всем нам пожелать, чтобы негативные события, которые встречались в прошедшем отчетном периоде стали последними черными полосами в жизни Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», всего отраслевого Профсоюза, всей нашей Родины!

А впереди у нас были только белые полосы.

Уважаемые делегаты!

Сегодня, оглядываясь на те направления деятельности, которые освоил за прошедшие пять лет Тюменский межрегиональный комитет, мы с уверенностью можем сказать, что нам удалось сохранить солидарность, взаимную поддержку, наладить работу со структурами государственной власти и занять достойное место в нашем отраслевом профсоюзе.

Мы понимаем, что за прошедший период мы сделали немало, но при этом я уверен, что потенциал Тюменской межрегиональной организации далеко не исчерпан.

Практические действия и пути реализации нашего потенциала по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов определены в Основных направлениях деятельности Тюменской межрегиональной организации ВЭП на 2025-2030 годы, представленных в ваших рабочих материалах.

Я уверен, что могу сегодня сказать: Тюменская межрегиональная организация с достоинством прошла непростые испытания и готова к работе в любых условиях и при любых обстоятельствах.

Мы обязаны поддерживать свою репутацию последовательных защитников трудовых и социально-экономических интересов работников-членов профсоюза.

Благодарю вас за вашу поддержку и работу! Спасибо за внимание!