

Позади очередной период деятельности Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и его руководящего органа – межрегионального комитета длиною в пять лет – с сентября 2015 по сентябрь 2020 год.

2020-й год – это и год 115-летия деятельности профсоюзов в России, год 30-летия образования Федерации Независимых Профсоюзов России, год 30-летия образования Всероссийского Электропрофсоюза.

Тюменская межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» объединяет 31 первичные профсоюзные организации.

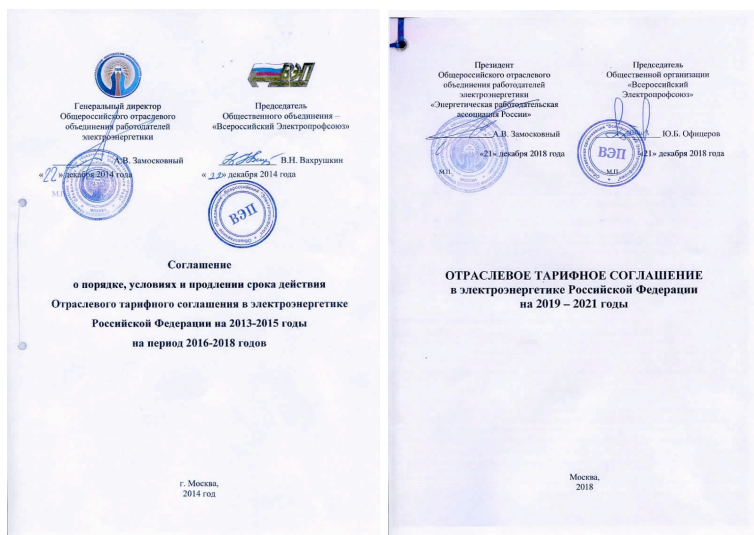
В первичных профсоюзных организациях, входящих в состав Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на профсоюзном учете состоит 11 981 членов профсоюза. В настоящее время охват профсоюзным членством составляет 77,3 %, что выше среднего показателя «Всероссийского Электропрофсоюза».

В целях подведения итогов проделанной работы, а также для ответов на ставшие уже традиционными вопросы о том, каким был этот период, каких результатов удалось достичь за этот период, какими яркими событиями и фактами запомнился он нам, я постараюсь дать отчет в виде тезисов по всем направлениям нашей деятельности.

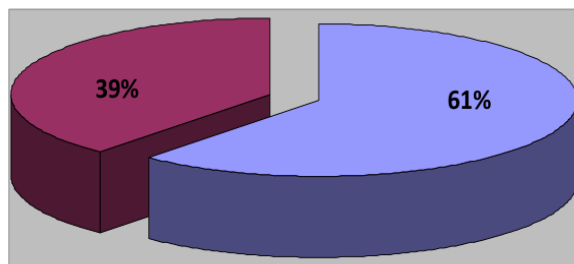
Деятельность Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» по защите социально-экономических и трудовых прав работников отрасли

Основным документом в деле защиты социально-экономических и трудовых прав работников в электроэнергетике является Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ (далее – ОТС, Соглашение), которое занимает особое место в отраслевой системе социального партнерства, поскольку для организаций электроэнергетики является ключевым отраслевым стандартом, определяющим основные взаимные обязательства работодателей и работников, их представителей в сфере социально-трудовых отношений.

За отчетный период были заключены и действовали следующие отраслевые тарифные соглашения в электроэнергетике: соглашение о продлении действия ОТС на 2016-2018 года и новое Соглашение на срок 2019-2021 года.



Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике распространяется практически на все виды деятельности в электроэнергетике, но на предприятиях, на которых действуют наши первичные профсоюзные организации среди участников ОТС преобладают сетевые организации (69%).



■ Связанные с ОТС ■ Не связанные с ОТС

В новом отраслевом социальном стандарте, по сравнению с ранее действующим, изменены нормы, регулирующие динамику повышения размера ММТС, как ключевого параметра оплаты труда работников электроэнергетики:

- с 1 января 2019 года ММТС установлена в размере 8030 рублей;
- с 1 июля 2019 года с учетом

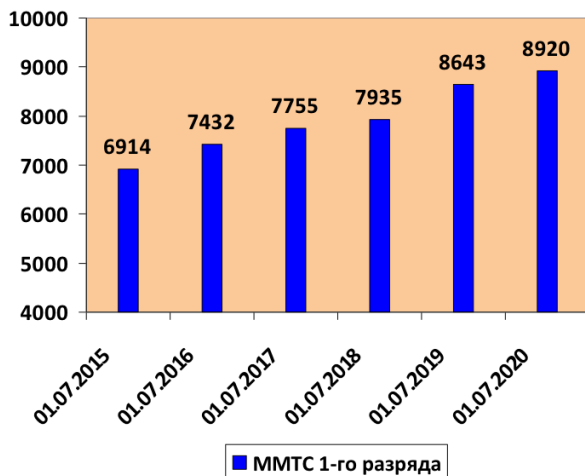
упреждающей индексации, связанной с переходом на годовую периодичность индексации, ММТС установлена в размере 8643 рубля.

В дальнейшем размер ММТС индексируется один раз в год 1 июля каждого календарного года на фактический уровень индекса потребительских цен в Российской Федерации за соответствующий годичный период, прошедший с момента предыдущей индексации.

С 1 июля 2020 года установлена в размере 8920 рублей.

За прошедший период тарифная часть заработной платы выросла на 29%.

За период с 01.07.2015 г. по 01.07.2020 г. тарифная часть заработной платы выросла на 29%.



Подавляющее большинство энергокомпаний учитывают нормы и положения ОТС при разработке проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях, в т.ч. и части установления ММТС.

Также в ОТС существенно увеличены компенсационные выплаты, льготы и гарантии работникам, предусмотренные в 6 разделе Соглашения.

Их рост, в сравнении с ранее действовавшими значениями, составил от 30 до 40 процентов.

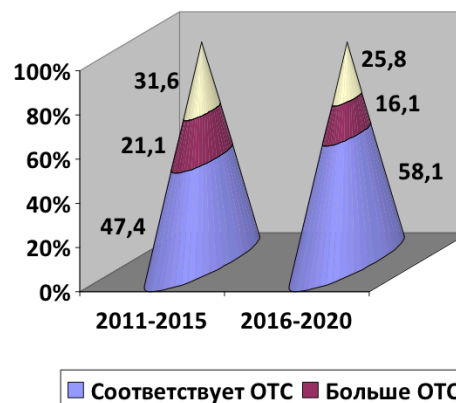
Кроме того, в ОТС предусмотрены два новых раздела, один из которых содержит комплекс мер по содействию реализации государственной политики в области привлечения и закрепления молодых квалифицированных кадров, а также внедрению Национальной системы профессиональных квалификаций и ее отраслевого сегмента. Другой раздел посвящен раскрытию особенностей действия норм Соглашения, отдельных его положений, в отношении Организаций, в том числе субъектов электроэнергетики, осуществляющих деятельность в сфере производства электрической, тепловой энергии и мощности.

Хочется отметить, что сегодня в условиях не очень благоприятных для экономики в целом основная часть работодателей старается и выполняет свои обязательства в части индексации окладной части своих работников. Например, АО «Россети Тюмень» полностью выполняет принятые на себя обязательства по увеличению тарифной составляющей. И это нельзя не отметить как положительный факт.

На локальном уровне основным документом в деле защиты социально-экономических и трудовых прав работников является Коллективный договор.

Коллективный договор – главный инструмент реализации защитной функции Профсоюза.

Большим успехом по защите социально-трудовых прав наших работников-членов профсоюза является подписание при непосредственном участии Тюменского межрегионального комитета Коллективных договоров в организациях, по решению которых право на ведение переговоров было передано территориальной организации.



По состоянию на 01 сентября 2020 года первичными профсоюзными организациями, Советами представителей первичных профсоюзных организаций межрегиональных компаний и межрегиональным комитетом было заключено и действует 11 Коллективных

договоров. Общая численность членов профсоюза, на которых распространяются действия

коллективных договоров – 11 270 чел., что составляет 94,1 % от всего количества членов профсоюза.

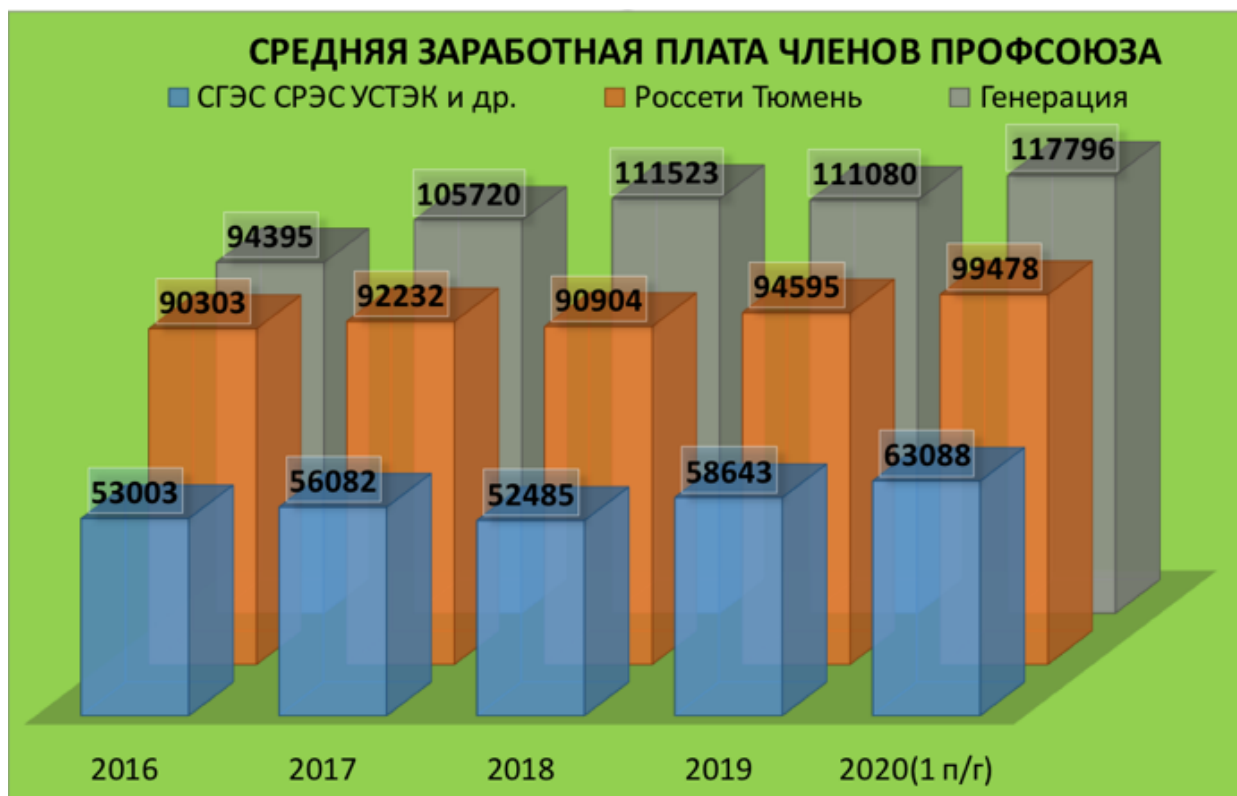


Межрегиональный комитет представляет интересы и ведет переговоры с работодателями 19 ППО, с численностью около 8,5 тыс. членов профсоюза, что составляет почти 70 % от общего количества членов профсоюза. За отчетный период было заключено 13 Коллективных договоров таких компаниях, как АО «Тюменьэнерго» (теперь АО «Россети Тюмень»), ПАО «Фортум», МУП «Сургутские районные электрические сети», АО «УСТЭК».



Усилиями вышестоящей организации совместно с первичными профсоюзными организациями во всех заключенных Коллективных договорах удалось сохранить весь комплекс социально-экономических и трудовых прав, гарантий и льгот для работников наших организаций.

Главной задачей Профсоюза в работе по реализации норм и положений ОТС в электроэнергетике РФ является повышение уровня реального содержания заработной платы работников.



Анализ динамики роста заработной платы в организациях электроэнергетики, проведенный на основании данных, представленных первичными профсоюзными организациями ТюмнМО ВЭП, показывает, что рост средней заработной платы членов профсоюза генерирующих предприятий в 1-ом полугодии 2020 году (117 796 руб.) в сравнении с 2016 годом (94 395 руб.) составил 124,8 %.

В предприятиях АО «Россети Тюмень» рост средней заработной платы в первом полугодии 2020 года (99 478 руб.) в сравнении с 2016 годом (90 303 руб.) составил 110,2 %.

Выступая за обеспечение достойной оплаты труда и эффективной социальной защищенности работников, VI Съезд Всероссийского Электропрофсоюза призвал все структуры отраслевого Профсоюза при реализации и заключении коллективных договоров и соглашений с работодателями отстаивать принципы:

- повышения реальной заработной платы, обеспечивающей не только удовлетворение основных материальных благ и услуг (продукты питания, лекарства, жилищно-коммунальные услуги и др.), но и духовных потребностей;

- индексации заработной платы на уровне, превышающем рост потребительских цен;

Изменения уровня средней заработной платы по отношению к инфляции за отчетный период:



- сохранения достигнутого уровня социальных гарантий и компенсаций для работников отраслей присутствия.

В нашем понимании, если в определенный период рост зарплаты и рост индекса потребительских цен были на одном уровне, тогда речь идет о сохранении реального содержания заработной платы, но не её рост.

А если индекс потребительских цен

превышает рост зарплаты, то мы имеем дело уже со снижением уровня реального содержания заработной платы. И это при том, что номинальный уровень зарплаты растёт.

3. Оплата труда

3.1. При регулировании вопросов в сфере организации и оплаты труда Работников Работодатель:

а) обеспечивает соблюдение трудового законодательства, выполнение государственной гарантии по повышению уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

б) выполняет обязательства, предусмотренные соглашениями в сфере социального партнерства, включая отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации, если оно заключено и действует в отношении Организации;

в) обеспечивает связь оплаты труда с производительностью и результатами труда Работников, достижением показателей, характеризующих деятельность Организации с учетом состояния регионального рынка труда;

г) учитывает результаты оценки профессиональных качеств Работников. Порядок ее проведения устанавливается соответствующим локальным нормативным актом Организации;

д) учитывает эффективность рабочих мест.

В целях обеспечения поступательного развития Организации стороны социального партнерства Организации признают приоритетность повышения производительности труда и выявление неэффективных рабочих мест и оптимизацию их количества.

3.2. В Организации применяется единая система оплаты труда, включающая систему, устанавливающую размеры тарифных ставок, должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования

Система оплаты труда Организации устанавливается «Положением о единой системе оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов, служащих АО «Тюменьэнерго», которое утверждается по согласованию с «Электропрофсоюзом». Изменения и дополнения в Положении о ЕСОТ производятся по согласованию с «Электропрофсоюзом».

Внесение изменений в установленные формы оплаты труда, системы премирования, установление доплат и надбавок осуществляются филиалами АО «Тюменьэнерго» самостоятельно по согласованию с профсоюзным комитетом филиала и начальником департамента управления персоналом и организационного проектирования АО «Тюменьэнерго», в соответствии с Положением о ЕСОТ, ТК РФ и локальными нормативными актами организации.

3.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, работающих в Организации, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные работодателем (далее – ММТС) устанавливается:

- с 01 января 2019 года в размере 8'030 рублей;

- с учётом упреждающей индексации при переходе в дальнейшем на изменение размера ММТС с периодичностью один раз в год с 01 июля 2019 года размер ММТС устанавливается в размере 8'643 рублей.

В дальнейшем размер ММТС индексируется с периодичностью один раз в год, начиная с 01 июля 2020 года, в соответствии с индексом потребительских цен в Российской Федерации (на основании официальных данных Федеральной службы

Как мы можем видеть в АО «Россети Тюмень», несмотря на рост тарифной составляющей, суммарный заработок работников увеличивается, но снижается уровень реального содержания заработной платы. Причинами такой ситуации является снижение выплат квартальной премии, премии по итогам работы за год, выплат по персональным надбавкам и т.п.

Мы на заседаниях межрегионального комитета об этом говорили, а также и о позиции работодателей, и мы тут согласны, что ситуация на всех предприятиях разная. Но это не значит, что не надо ничего делать в смысле повышения зарплаты. Нужно проанализировать: а что же реально происходит на предприятиях?

Да, ситуация разная, но давайте посмотрим, какая, и выявим, на каких предприятиях эти условия отраслевого соглашения о сохранении уровня реальной заработной платы либо о повышении уровня реально выполнены. Данная норма обязательно должна быть

прописана в коллективном договоре, как например в Коллективном договоре АО «Россети Тюмень».

Перед нами стоит задача обеспечить выполнение данных обязательств.

По-прежнему острой проблемой для энергокомпаний остается неучёт в тарифах в полном объеме экономически обоснованных затрат на персонал. С 2017 года председатель ТюмМО ВЭП является членом Совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Региональной энергетической комиссии Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа.

Считаю, что это является положительной практикой и необходимо ее продолжать. В результате работы этого Совета всегда иницируются вопросы о затратах на персонал (в части оплаты труда), которые должны учитываться при защите тарифов организациями в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением.

Межрегиональный комитет и в последующем периоде должен предпринять следующие шаги в этом направлении, а именно:

- вести планомерную работу по внесению изменений в нормативно-правовые акты в области тарифорегулирования в целях более полного учёта в тарифах на тепловую и электрическую энергию экономически обоснованных затрат на персонал в соответствии с действующим ОТС в электроэнергетике.

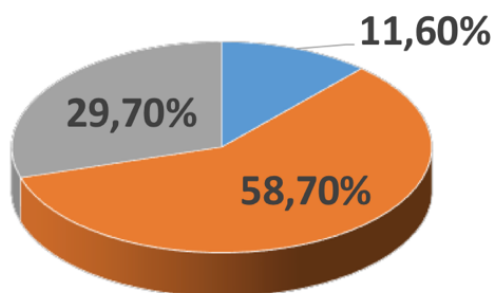
Приложение к приказу РЭК
Тюменской области, ХМАО-
Югм, ЯНАО от 04.12.2017
№125-ос

Состав Совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий	
Абдуллин Эдуард Раильевич	Президент Торгово-промышленной палаты Тюменской области
Калинин Алексей Валентинович	Член Тюменского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»
Зенков Михаил Геннадьевич	Главный энергетик – начальник управления энергетики ОАО «Сургутнефтегаз»
Подосинников Сергей Витальевич	Председатель Тюменской межрегиональной организации общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз»
Ромашов Максим Павлович	Член Некоммерческого партнерства Гарантирующих поставщиков и энергосбытовых компаний
Седых Алексей Иванович	Член наблюдательного совета Некоммерческого партнерства территориальных сетевых организаций
Сурчин Марк Николаевич	Генеральный директор ПАО «Тюменьэнергострой»
Шелюг Станислав Николаевич	Доцент кафедры АЭС ФГАОУ ВО УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина
Милютин Денис Владимирович	Начальник Управления по контролю за издержками на ТЭР департамента энергетики ПАО «НК «Роснефть»
Юрьев Артур Юрьевич	Член Совета Общественной палаты Тюменской области

Деятельность по социальной защите работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий

За отчетный период Тюменская межрегиональная организация ВЭП, как и весь Всероссийский Электропрофсоюз, уделяла самое пристальное внимание проблемам, с которыми сталкиваются работники, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территориях.

Численность членов профсоюза по субъектам



■ ЯНАО ■ ХМАО-Югра ■ Юг Тюменской области

проживающих в регионах с нормальными климатическими условиями... Эта проблема все больше приобретает национальный характер.

Это вызвано тем, что организации, где работают наши члены Профсоюза испытывают дефицит высококвалифицированных кадров, за последние годы на Северах и Дальнем Востоке серьезным образом нивелируются преференции для работников в силу меняющейся правовой базы – люди лишаются компенсационных льгот и гарантий, реальные доходы работников растут медленнее, чем у граждан,

Отметить острые перекосы в национальной миграционной политике в отношении закрепления работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,

обеспечить им социальную поддержку и защиту, выработать компетентные рекомендации в адрес органов власти всех уровней в рамках трехстороннего формата обсуждения проблемы сторонами социального партнерства по обеспечению государственной поддержки жителей регионов с особыми климатическими условиями – вот логика действий, которые были предприняты отраслевым Профсоюзом и Тюменской межрегиональной организации в этом направлении.

Идею проведения так называемых тематических Северных конференций поддержали и некоторые отраслевые профсоюзы, входящие в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ (Нефтегазстройпрофсоюз, Профсоюз работников лесных отраслей), а позднее и Федерация Независимых Профсоюзов России.



За отчетный период состоялись 4 Северные межрегиональные конференции с участием представителей государственной власти, работодателей и профсоюзов различных уровней.

В марте 2016 года в Сургуте III Северная конференция выработала рекомендации по внесению изменений в нормативно-правовые акты РФ, затрагивающие вопросы проведения специальной оценки условий труда, в том числе применительно к северным регионам.

Через год, в марте 2017 года в Сыктывкаре (Республика Коми), участники IV Северной межрегиональной конференции обсуждали практику включения работодателями в структуру МРОТ районных коэффициентов и процентной надбавки за непрерывный стаж работы.

В итоге: выработаны совместные рекомендации, которые позднее были использованы в Правительстве РФ, Госдуме РФ в качестве серьезных аргументов по недопустимости включения в состав МРОТ упомянутых преференций северянам.



Мы тогда организовали сбор подписей членов Профсоюза Тюменской межрегиональной организации в поддержку требований по недопущению снижения социальных гарантий для работников, проживающих в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях, и не включению в структуру МРОТ районных коэффициентов и процентной надбавки за непрерывный стаж работы.

Всего в поддержку обращения Профсоюза было собрано 5090 подписей, которые затем были переданы в Комитет Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока для дальнейшего применения в законотворческой деятельности, направленной на развитие социально-экономического потенциала Российского Севера.

ПОДПИСНОЙ ЛИСТ
 в поддержку требований Всероссийского Электропрофсоюза и
 Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей
 промышленности и строительства РФ по недопущению снижения
 предпочтений для работников Крайнего Севера и
 приравненных к ним местностей

Мы, ниже подписавшиеся, поддерживаем требования Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ по недопущению снижения государственных гарантий в отношении работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и призываем Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Правительство РФ, депутатов Государственной Думы Российской Федерации принять все возможные и доступные меры на устранение неоднозначного толкования и применения положений трудового законодательства, касающегося предпочтений работникам, ведущим трудовую деятельность в суровых климатических условиях, требуем сохранить устоявшуюся практику начисления и выплат районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы для северян. О чем свидетельствуем и оставляем свою подпись:

*НПЧ "Защита Северных Работников"
 ООО "Север-Дружба"*

(наименование организации)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Профессия	Подпись	Дата
1	Климова Анна Сергеевна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
2	Ковалева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
3	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
4	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
5	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
6	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
7	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
8	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
9	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
10	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
11	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
12	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
13	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
14	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
15	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
16	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17
17	Кудрявцева Елена Александровна	Инженер	<i>[Подпись]</i>	13.02.17

профсоюзы вместе с представителями власти и работодателями обсудили действующую нормативно-правовую базу, регулирующую вопросы привлечения и закрепления профессиональных кадров в районах со сложными природно-климатическими условиями.

Основным результатом мероприятия стали разработанные и утвержденные участниками конференции «Рекомендации по актуальным вопросам социальной защиты работников», направленные затем в адрес



Правительства РФ, Государственной Думы и Совета Федерации, Общественной Палаты РФ, органов законодательной и исполнительной власти, а также сторон социального партнерства субъектов РФ.

Наиболее важное и значимое для северян предложение, сформулированное на основе инициатив практически всех представителей северных регионов, о возврате прежнего пенсионного возраста для северян озвучил в своем выступлении перед участниками конференции Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров. Инициатива, поддержанная как представителями федеральных органов законодательной и исполнительной власти, так и работодателями, зафиксирована в Рекомендациях конференции. В соответствии с данными Рекомендациями и решением Совета Государственной Думы РФ Комитет Госдумы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока 14 ноября 2019 года провел парламентские слушания «О законодательном обеспечении опережающего социально-экономического



7 декабря 2017 года, через девять месяцев после нашей Конференции, Конституционный суд РФ провозгласил вердикт по этому поводу, поставив жирную точку в неразберихе действующих правоустанавливающих документов и их применении, согласно которому районные коэффициенты и «северные» надбавки не должны включаться в минимальный размер оплаты труда. Данный факт можно расценивать как нашу общую победу.

7 июня 2018 года в Хабаровске состоялась V Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и Дальнего Востока.

VI Северная межрегиональная конференция прошла 15-16 октября 2019 года в г. Салехарде, созванная по инициативе и в соответствии с решением XI Пленума межрегионального комитета, где обсуждались актуальные вопросы социальной защиты работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий. На ней

развития Дальнего Востока и Арктики», на которых участники обсудили состояние, основные проблемы и перспективные направления совершенствования «Северного законодательства», а также рассмотрели рекомендации VI Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты работников.

В рамках парламентских слушаний удалось более детально обсудить тему северов с Председателем Комитета Госдумы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока Н.М. Харитоновым, который в целом одобрил инициативы профсоюзов и заявил об их поддержке при формировании законодательных и нормативно-правовых актов, обеспечивающих опережающее социально-экономическое развитие Дальнего Востока и Арктики.

Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров выступал на парламентских слушаниях и представлял профсоюзные структуры в качестве заместителя председателя постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, в состав которой входит и председатель Тюменской межрегиональной организации ВЭП Подосинников С.В.



«круглый стол» на тему: «Актуальные социальные проблемы лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: особенности регулирования оплаты труда и пенсионного обеспечения».



По результатам «круглого стола» принято решение разработать итоговые рекомендации Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, а также сформирована позиция Комитета для дальнейшей проработки всех поступивших предложений. Вопросы, связанные с реализацией Рекомендаций VI Северной межрегиональной конференции включены в план работы и находятся на постоянном контроле Комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Итоговым документом мероприятия стало Решение Комитета Госдумы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока об утверждении Рекомендаций парламентских слушаний, в которых в полной мере отражены большинство профсоюзных инициатив.

9 декабря 2019 года в Государственной Думе состоялся

Мероприятие было организовано Комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов по инициативе Федерации независимых профсоюзов России. В нем приняли участие представители всех сторон социального партнерства.



В области охраны труда и здоровья

Одним из приоритетных направлений работы межрегионального комитета является контроль по вопросам охраны труда и экологической безопасности членов профсоюза.

Контроль по выполнению законодательства и иных нормативных актов по охране труда в организациях осуществляет техническая инспекция труда профсоюза. Техническая инспекция включает в себя технического инспектора труда межрегионального комитета, комитеты, комиссии по охране труда и общественных уполномоченных по охране труда



комитетов (комиссий) по охране труда.

В результате проведенных проверок выявлено нарушений норм охраны труда более - 7000, подано предложений по устранению нарушений - 1 560, привлечено к дисциплинарной ответственности за нарушения условий охраны труда – 32 руководителя служб, цехов, участков.

профсоюза. Техническая инспекция труда является контролирующим и инспектирующим органом общероссийского профсоюза.

За отчетный период количество уполномоченных по охране труда уменьшилось и составляет на сегодняшний день 168 человек. Уполномоченными проведено проверок 3116 самостоятельно и 4310 совместно со службами ОТ организаций и в составе

Проверки общественными уполномоченными по охране труда



коллективных договоров и соглашений по охране труда и экологической безопасности;

- обеспечение работников сертифицированной спецодеждой, средствами индивидуальной защиты и спецообувью;

- правильность применения спецодежды и средств индивидуальной защиты;
- применение и хранение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- применение и использование слесарного инструмента;
- обеспечение бытовых помещений необходимым оборудованием;
- эксплуатации производственных помещений;
- освещенности рабочих мест;
- соответствие помещений нормам пожарной безопасности;
- наличие инструкций по ОТ на рабочих местах и ознакомление с ними персонала;
- соблюдения мер безопасности при работе на станках и агрегатах;
- соблюдения теплового режима в цехах и лабораториях;
- участие при проведении спецоценки условий труда.

Уполномоченные профсоюза по охране труда в основном работают по планам, утвержденным профсоюзными комитетами. Основные направления работы уполномоченных:

- соблюдения работодателями законодательных актов и норм охраны труда;

- выполнение разделов

Из этой небольшой статистики мы видим эффективность работы, нашего основного звена системы профсоюзного контроля по охране труда.

Техническим инспектором труда за отчетный период были организованы для председателей первичных профсоюзных организаций семинары по вопросам охраны труда.

По приглашению председателей первичных профсоюзных организаций проведены ряд рабочих встреч с уполномоченными по охране труда Сургутских районных, Ишимских, Нижневартовских, Северных электрических сетях.

Из общения с уполномоченными можно сделать вывод, что основная масса уполномоченных с ответственностью относится к своим общественным обязанностям, возложенным на них коллективами работников, понимая важность своей деятельности. Такие встречи проходят конструктивно с пользой для уполномоченных и технического инспектора, так как в них, как правило, участвуют и руководители служб охраны труда предприятий. Считаю, что в будущем необходимо взять за практику регулярное общение технического инспектора труда с уполномоченными профсоюза по охране труда.

Проведена экспертиза 80% заключенных коллективных договоров на соответствие требований охраны труда согласно ТК РФ и иных нормативно - правовых актов.

Постоянно ведется мониторинг проведенной специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, по результатам, которых отслеживалось в каких условиях трудятся члены профсоюза и полностью ли работодатель компенсирует работникам издержки за работу во вредных условиях.

Проводятся консультации руководителей первичных профсоюзных организаций и работников - членов профсоюза по вопросам, связанным с охраной труда. Учитывая географию расположения наших организаций большей частью консультации даются по телефону или электронной почтой.

Поддерживается постоянная связь с государственными инспекциями труда регионов.

Ежегодно проводится конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда профсоюза в Тюменской межрегиональной организации.

Межрегиональный комитет:

Ежегодно собирает данные (отчет по форме 19-ТИ) о работе профсоюзных комитетов в области охраны труда. По результатам отчетов выявляются положительные результаты и недоработка первичек в области защиты работников безопасными условиями труда.

По результатам информации председателей первичных профсоюзных организаций на заседаниях межрегионального комитета о работе уполномоченных, анализируется передовой опыт работы первичных профсоюзных организаций и даются рекомендации по улучшению работы комитетов и уполномоченных.

В течении отчетного периода в соответствии с решением II Пленума межрегионального комитета (март 2016 г.) было принято решение о заслушивании на заседаниях межрегионального комитета председателей ППО об обеспечении санитарно-бытовыми условиями работников предприятий. Данное решение направлено на выявление нарушений работодателями ст.223 Трудового кодекса РФ.

Выявлен ряд нарушений, таких как:

1. Не во всех структурных подразделениях АО «Россети Тюмень» производится доставка дежурного персонала на ПС, находящихся вне населенных пунктов служебным транспортом.

2. На некоторых предприятиях обеспечение питьевой водой производится с нарушением санитарных норм.

3. Вывоз твердых коммунальных отходов с ПС, удаленных от населенных пунктов практически не производится, кроме филиалов, находящихся в северных регионах. ТКО в основном работники вывозят самостоятельно, уезжая со смены.

4. Условия проживания на ПС удаленных от населенных пунктов в части подразделений необходимо благоустраивать в соответствии с требованиями санитарных норм.

Межрегиональный комитет считает, что эту проблему председателям первичных профсоюзных организаций совместно с трудовым инспектором межрегиональной организации необходимо взять на отдельный контроль, активнее выходить к представителям работодателя с предложениями решения вопроса по улучшению санитарно - бытового обеспечения работников.

Организуются семинары для руководителей первичных профсоюзных организаций.

Через коллективные договора добивается от работодателей наиболее комфортных и безопасных условий труда работников, в ряде организаций, договорами предусмотрена выдача дополнительной спецодежды и средств индивидуальной защиты. Практически нет нарушений в вопросах выдачи молока и лечебно – профилактического питания работникам с вредными условиями труда. Во всех договорах предусмотрена доплата за работу во вредных и опасных производствах.

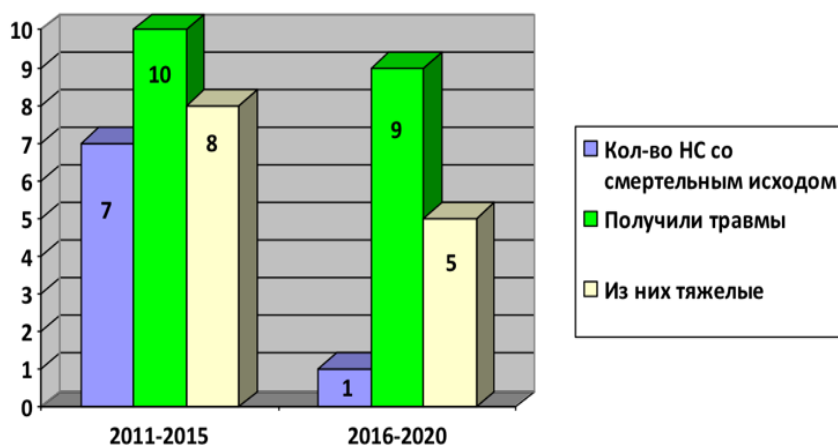
Ведется контроль за своевременным проведением специальной оценки условий труда.

По решению Пленума межрегионального комитета и на основании Приказа Минтруда №412 в двадцати четырех организациях созданы совместные комиссии по охране труда, в которые от работников в основном вошли уполномоченные профсоюза, как более активные, ответственные и подготовленные для проведения этой работы.

В отчетном периоде комитет продолжил проведение конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профсоюза в Межрегиональной организации. Активное участие в конкурсе принимают уполномоченные Ишимских электрических сетей, Северных электрических сетей, неоднократно участвовали представители Тюменской ТЭЦ-1, Тобольских электрических сетей, Сургутской ГРЭС 1 и Сургутской ГРЭС-2.

Есть пожелание председателям ППО, более активно привлекать уполномоченных к участию в нашем конкурсе, т.к. есть моменты, когда уполномоченные участвуют и занимают достойные места в конкурсе Всероссийского Электропрофсоюза, городских и окружных конкурсах. Хочется отметить наиболее активных общественных уполномоченных – Лишенкова Андрея Петровича (ППО Ишимских ЭС), Боталова Алексея Александровича (ППО Северных ЭС), Сметанина Сергея Валентиновича (ППО Ишимских ЭС), Скрышника Дмитрия Анатольевича (ППО Северных ЭС), Плотникова Романа Валерьевича (ППО Ишимских ЭС), Бабкина Ивана Валерьевича (ППО Сургутской ГРЭС-2), Риса Александра Викторовича (ППО Северных ЭС) и многих других. Спасибо Вам большое за активную работу!

Предлагаю будущему составу межрегионального комитета не останавливаться на достигнутых результатах, а развивать и совершенствовать работу по вопросам охраны труда. Привлекать профсоюзные комитеты и руководителей первичных профсоюзных организаций относиться к этому вопросу более ответственно. Поле деятельности в этом вопросе практически безгранично и подкреплено желанием сотрудничества со стороны практически всех работодателей и законодательно. С другой стороны, руководство Тюменской межрегиональной организации должно более широко и активно использовать возможности своего трудового инспектора в части проведения самостоятельных проверок и отслеживания устранения нарушений работодателями нормативных документов по охране труда.



Межрегиональный комитет должен разработать план мероприятий по проведению систематического анализа работы комиссий по охране труда на предприятиях, общественных уполномоченных и контроля за соблюдением технологической и трудовой дисциплины самими работниками, ибо их отсутствие - причины многих

случаев производственного травматизма и повышенного риска.

За отчетный период на производстве:

- получили травмы 9 человек, из них 5 тяжелые;
- произошел 1 несчастный случай со смертельным исходом.

В области правовой защиты

Правовую работу в межрегиональной организации осуществляет правовой инспектор труда. В первичных профсоюзных организациях эту миссию выполняют в основном председатели ППО, наемные юристы и отчасти комиссии по трудовым спорам.

Правовой инспектор осуществляет методическое обеспечение правовой деятельности первичных профсоюзных организаций. Рассматривает возникшие разногласия между работодателями и профсоюзными комитетами. Оказывает консультативную помощь по вопросам трудового законодательства профсоюзным организациям и членам профсоюза, готовит письменные разъяснения по вопросам применения трудового законодательства.

За отчетный период за консультациями обратилось 70 человек.

Обращения и жалобы были в основном по следующим вопросам (в долях):

- снижения выплаты премии по итогам работы за месяц – 20%;
- предоставления оплачиваемых дней отдыха донорам – 15%;
- оплаты за работу в выходной день – 12%;
- прохождения медицинских осмотров – 11%;
- пенсионному обеспечению – 10%;
- привлечения к работам, не предусмотренным должностной инструкцией или трудовым договором – 10%;
- оплаты льготного отпуска, проезда и оплаты проезда работникам, выполняющим работы вахтовым методом – 8,5%;
- увольнения по сокращению численности – 7%;
- по гарантиям и компенсациям при выезде из района Крайнего Севера в другой регион на постоянное место жительства – 5%;
- перевод на другую работу (в другое подразделение) – 1,5%.

Организуется обучение председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам трудового права. Анализируются представленные на согласование проекты нормативно-правовых актов. Осуществляется контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права или регулирующих социально- трудовые отношения, законодательства о профсоюзах.

В отчетный период правовая работа в Тюменской межрегиональной организации велась по следующим направлениям:

- Работа над проектами Коллективных договоров.

Правовая оценка соответствия статей, разделов, приложений коллективных договоров с действующим законодательством. За период с 2015 по 2020 г. дано заключение по 9 коллективным договорам.

- Консультативная работа с первичными профсоюзными организациями, регулярные консультации на устные обращения руководителей ППО и членов профсоюза.
- Информирование первичных профсоюзных организаций о изменениях в законодательных актах РФ, материалы регулярно размещали в материалах пленумов.
- Семинары с привлечением специалистов Фонда социального страхования, Пенсионного фонда, Минюста, института Минтруда, специалистов ВЭП.
- Личный прием правовым инспектором и обращения по средствам связи.
- Взаимодействие с органами власти, Министерствами, ведомствами.

По запросам профсоюзных комитетов ППО и инициативе комитета, аппарат межрегионального комитета, за отчетный период направлял запросы в ряд госструктур по даче разъяснений или применения тех или иных подзаконных актов, в т.ч.:

- в Министерство энергетики РФ по применению «Нормативов численности промышленно-производственного персонала тепловых станций», утвержденных РАО ЕЭС России.
- в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) по применению работодателями ст.159 ТК РФ. (гарантии работникам на государственное содействие системной организации нормирования труда).
- в Департамент труда и занятости населения ХМАО –Югры. По обращению была создана комиссия по изучению данного вопроса. Проведены проверки на Сургутской ГРЭС-2, Сургутской ГРЭС-1, Нижневартовской ГРЭС. Результаты направлены руководству станций и в Департамент труда ХМАО.

- в Роспотребнадзор по нормам потребления воды для приготовления пищи и хозяйственных нужд работникам, выполняющим трудовую деятельность на ПС удаленных от населенных пунктов.

- в Госинспекцию труда ХМАО по нарушению работодателем сроков издания нормативных локальных актов при существенном изменении условий труда. Вопрос решен в пользу работников.

- в Министерство труда и социальной защиты РФ по применению части 3 ст.15 Федерального закона №421 от 28.12.2013г в части сохранения льгот и гарантий работникам за вредные и опасные условия труда.

- в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) по вопросу изменений режима труда и отдыха работников, осуществляющих свою деятельность в сменном режиме.

Полученные ответы направлялись адресатам и применялись в практической работе межрегионального комитета.

В этой части отчета обозначены основные вехи правозащитной деятельности комитета, на самом деле это непрерывающийся процесс, практически ежедневно поступают устные обращения по тем или иным вопросам правового характера, которые естественно не остаются без внимания и решения.

Как следствие недостатки в работе по защите законных прав и интересов членов нашего профсоюза на местах, выражаются, в том числе, и в снижении численности его членов. Сегодняшняя ситуация как никогда обязывает всех нас активизировать работу правозащитных функций профсоюза всех уровней для сохранения его численности и поддержания авторитета, как гаранта социальной стабильности.

Нельзя не обратить внимание и на ситуацию, связанную со все возрастающим вниманием со стороны правоохранительных структур к деятельности профсоюзных организаций. Внимание, которое не подкреплено ни правом закона, ни логикой действий. На активность профсоюзных организаций в отстаивании прав работников – инициатива работодателей через органы правопорядка ограничить деятельность как профсоюзной организации, так и председателя профорганизации. И здесь надо отметить, что ни адвокаты, ни СМИ - не панацея для снятия таких претензий. Самое эффективное средство защиты - в руках самих профсоюзов. Солидарные действия, коллективные действия - именно это делает нам защиту. Мы должны рассчитывать на профсоюзную поддержку. Она может обеспечить внимание президента к проблеме вмешательства во внутренние дела профсоюзов со стороны силовых структур, органов исполнительной власти, должностных лиц, чиновников. Мы хорошо помним, что на съезде ФНПР президент говорил о недопустимости вмешательства в деятельность профсоюзов.

В области информационной политики

Руководствуясь Резолюцией VI Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» «Информационная работа: ориентир на члена Профсоюза», Положением об информационной системе ВЭП и иными нормативными документами межрегиональный комитет в течение отчетного периода проводил системную работу по предоставлению членам Профсоюза регулярной, доступной, понятной и всеобъемлющей информации, расширению информационных связей между структурными подразделениями ТюмнМО ВЭП с рядовыми членами Всероссийского Электропрофсоюза.

VI Съезд Всероссийского Электропрофсоюза поставил перед членами ВЭП ориентир – создать развитую, гибкую, адаптированную под нужды отраслевой организации, информационную профсоюзную систему, с помощью которой мы могли бы беспрепятственно общаться внутри Профсоюза и доносить дозированную информацию во внешнюю среду.

Приняты к исполнению нормативные документы ВЭП в области информационного обеспечения Профсоюза:

- разработано и принято Положением об информационной системе ТюмнМО ВЭП.

С ноября 2013 года и до сегодняшнего времени на Пленумах межрегионального комитета регулярно заслушиваются председатели первичных профсоюзных организаций о состоянии работы по реализации информационной политики Тюменской межрегиональной организации в ППО.

В течение отчетного периода активно развивалась корреспондентская сеть из профсоюзных активистов.

На сайте ТюмМО ВЭП регулярно размещаются электронные версии газеты «Электропрофсоюз» в формате pdf.

Межрегиональный комитет придает большое значение организации собственных творческих конкурсов и участию в иных профсоюзных печатных и электронных СМИ. Проводит ежегодный конкурс на лучшую публикацию в газете «Электропрофсоюз». Он позволил выявить внештатных авторов и профсоюзных активистов, способных ярко и объективно раскрывать деятельность межрегиональной и первичных организаций профсоюза, трудовых коллективов и людей труда.



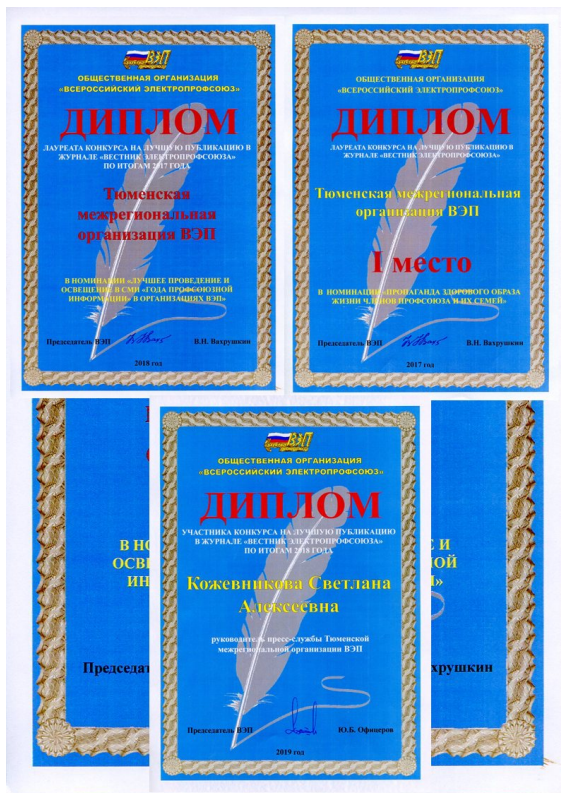
Победители были награждены дипломами и денежными премиями.

Престиж организации и эффективность ее деятельности во многом зависят от степени развития информационной работы в ней. Недаром главной целью Тюменского межрегионального комитета является создание условий для максимального информационного обеспечения членов профсоюза. Ежемесячно выпускается и распространяется газета «Электропрофсоюз».

За отчетный период выпущено 47 номеров газеты. Информации из нашей газеты регулярно публикуются в журнале «Вестник Всероссийского Электропрофсоюза».

За 2015-2020 года газета трижды отмечалась дипломами Всероссийского Электропрофсоюза.

Действует официальный сайт Тюменской межрегиональной организации.



Фактически исполнено решение V Пленума ТюмМК ВЭП в отношении подписки на газету «Солидарность» - 1 экземпляр на 100 членов профсоюза ППО, о возможности подписки на электронную версию газеты.

В следующем отчетном периоде необходимо продолжить работу по совершенствованию официального сайта ТюмМО ВЭП, улучшению его графического дизайна, внедрению новых информтехнологий, созданию более привлекательной и доступной для посетителей навигации по разделам сайта. Новостную ленту необходимо ежедневно пополнять.

Необходимо редактирование информации от аппарата ТюмМО ВЭП, загрузка видео- и фото - материалов, архивирование данных, создание новых страниц, сбор и размещение от первичных профсоюзных организаций информации в раздел «Первичные профсоюзные организации».

Профсоюзные Группы в социальных сетях – это не только набор технических возможностей и способ организации информации, это самый эффективный метод информационной работы. Это подтверждают веские аргументы: в основном не требуется финансовых затрат, создается прямая связь профсоюзной организации с членами

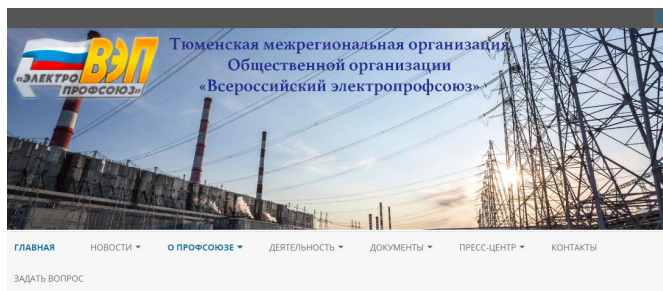
Профсоюзу, устанавливается равноправный диалог, ведутся споры и дискуссии, используются активные методы информирования и оповещения и т.д.

Внедрение мобильного приложения ТюмнМО ВЭП позволит членам Профсоюза активнее использовать современные сетевые технологии для получения и распространения профсоюзной информации, задача по совершенствованию использования социальных сетей facebook и Вконтакте, на канале Youtube – вот те задачи, которые стоят на следующий отчетный период перед руководством и пресс-службой нашей территориальной организации.

Подводя итоги, можно констатировать, что информационные ресурсы ТюмнМО ВЭП в отчетном периоде не всегда и не везде использовались результативно, в ряде случаев информационно-пропагандистская работа носила формальный, бессистемный характер.

Только комплексной информационной работой можно сформировать единое мышление среди членов профсоюза. Сегодня мы с вами обладаем всеми условиями для продуктивной информационной работы, осталось только одно – научиться использовать эти ресурсы. Чем больше людей будут знать о деятельности Тюменского межрегионального комитета, первичных профсоюзных организаций, профсоюзов России в целом, тем выше будет уровень мотивации профсоюзного членства и эффективность работы профсоюзных органов.

В целом, задачи и ориентиры, поставленные VI Съездом Профсоюза, XVIII отчетно-выборной конференцией иметь информационную профсоюзную систему, с помощью которой мы могли бы беспрепятственно общаться внутри Профсоюза и доносить дозированную информацию во внешнюю среду, в отчетном периоде были выполнены.



Главная страница



Уважаемый член профсоюза!

Уважаемый посетитель сайта!

Рад приветствовать Вас!

Вы находитесь на сайте Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Сайт не только существенно повысит информированность членов профсоюза о целях и задачах, стоящих перед профсоюзом, его территориальной и первичными организациями, покажет какие действия предпринимаются профсоюзом и его организациями в защиту интересов своих членов.

Сайт Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» позволит

Коллективные действия



Уровень единства проявляется в ходе проведения солидарных действий.

За отчетный период межрегиональным комитетом велась определенная работа по организации и проведению коллективных акций и солидарных действий. В первичные профсоюзные организации направлялись постановления президиумов, Пленумов межрегионального комитета, информационные документы,

агитационные материалы, необходимые для подготовки акций, осуществлялся сбор информации от первичных профсоюзных организаций о планах и результатах участия в коллективных действиях.

За последнее время формат профсоюзных акций изменился, коллективные действия имеют в основном солидарный характер. Возникающие проблемы регулируют путем переговоров, соглашениями,



коллективными договорами.

За 2015-2020 гг. среди наиболее социально значимых массовых акций межрегионального комитета и первичных профсоюзных организаций значатся:

а) ежегодные Первомайские шествия и митинги с требованиями повышения заработной платы, сохранения социальных гарантий под девизами: «Зарплату энергетиков – на достойный уровень!», «Профсоюзы – за справедливость!», «Требуем возврата прежних границ пенсионного возраста!» и др.



б) ежегодные митинги, собрания в коллективах в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Обсуждение с работниками организаций стандартов достойного труда и других законодательных и нормативных актов, касающихся социально-экономических интересов работников отрасли.

в) оказание солидарной финансовой помощи и поддержки первичным профсоюзным организациям нашей межрегиональной организации и коллегам из других территориальных организаций Всероссийского Электропрофсоюза.

г) организация и участие в конференциях в городах Сургуте, Сыктывкаре, Салехарде по вопросам обеспечения социальной стабильности в северных регионах России.

Еще одной формой представления интересов членов профсоюза в отчетном периоде было направление обращений и писем. Например, кроме вышесказанного сбора подписей по сохранению льгот и гарантий северянам



первичные профсоюзные организации собрали почти 4700 подписей под инициативой Иркутского обкома по вопросу повышения пенсионного возраста.

В то же самое время хочется отметить, что участие в коллективных действиях еще не укоренилось в сознании наших работников как действенный шаг показать нашу сплоченность и единство. Тем самым сводится «на нет» одно из главных предназначений профсоюза. Пора от солидарности «на словах» и её



имитации, переходить к солидарности реальной и результативной с привлечением большого количества наших членов профсоюза.

В области организационно-уставной работы



Проведение отчетно-выборной компании ответственный этап в жизни каждой профсоюзной организации как первичной, так и территориальной. Ситуация с ограничениями, связанными с распространением коронавирусной инфекцией, наложила свой отпечаток. В подавляющем большинстве наших

«первичек» мы прошли все трудности и препятствия на пути избрания легитимных руководящих органов наших организаций. Но не все отнеслись с этой ситуации со всей ответственностью и активностью.



«Если профлидер пассивен - стул из-под него быстро вывезут». Такой аксиомой поделился с участниками форума «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски» в октябре 2019 года председатель ФНПР Михаил Шмаков в видеоинтервью.

Отчетно-выборные конференции проходили в разных форматах, но все они прошли ЛЕГИТИМНО, учитывая те или иные особенности ограничений в регионах.

Разъяснительные письма «Всероссийского Электропрофсоюза», ФНПР И Минюста дали юридическое обоснование проводимых отчетно-выборных конференций в режиме видео-конференц связи, как очно проведенных.

Сегодня можно с уверенностью сказать: отчетно-выборная компания в первичных профсоюзных организациях Тюменской межрегиональной организации завершилась на достойном уровне.



Межрегиональный комитет направление своей деятельности – сохранение целостности и укрепление организационного устройства Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – продолжил работу по реализации:

- Основных направлений деятельности

Профсоюза на 2016-2020 годы, определенных VI съездом ВЭП;

- Основных направлений деятельности Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на 2016-2020 годы, определенных XVIII отчетно-выборной конференцией;

- Планов работы межрегионального комитета;

- Плана обучения профсоюзных кадров и актива;

- Решений межрегионального комитета и Президиума межрегиональной организации.

В отчетном периоде проведено 15 Пленумов межрегионального комитета и 24 заседаний Президиума межрегиональной организации, на которых были приняты постановления, самые значимые из которых следующие:

- «О подготовке и проведении XIX отчетно-выборной конференции Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

- «О неукоснительном соблюдении уставных требований»».

- «Об утверждении сметы и ее исполнения по итогам года».

- «Об итогах смотров-конкурсов на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация ТюмнМО ВЭП», «Лучший уполномоченный по



Отчисление от профсоюз в МК ТюмнМО ВЭП		40 000,0	тыс.руб
№	Наименование статей	Плановые расходы (тыс.р.)	% к плановым доходам
1.	Расходы на социально-культурную сферу		
1.1	Материальная помощь	200,0	0,5
2.	Организационно-хозяйственные расходы	30 000,0	73,5
	в том числе:		
2.1.	проведение конференций, совещаний, представительские расходы	1 600,0	4,0
2.2.	подготовка кадров, профобучения	2 400,0	6,0
2.3.	зарплата плата с начислениями	21 200,0	53,0
2.4.	социально-бытовые расходы	600,0	1,5
2.5.	хозяйственные расходы	400,0	1,0
2.6.	содержание легкового автомобиля	400,0	1,0
2.7.	расходы на командировки	1 000,0	2,5
2.8.	прочие организационные расходы	2 400,0	6,0
3.	мультибюджетные перечисления вышестоящим профсоюзам	9 200,0	23,0
	Итого расходов:	39 400,0	98,5
	денежных средств	600,0	3,0

охране труда в ТюмнМО ВЭП», на лучшую публикацию в газете ТюмнМО ВЭП «Электропрофсоюз».

- «О резерве кадров на должности руководителей Тюменской межрегиональной организации».

- «О подготовке к проведению первомайских акций профсоюзов».

- «Об итогах статистической отчетности».

- «О Планах работы межрегионального комитета».

- «Об оказании помощи пострадавшим членам Профсоюза от наводнения в Алтайском крае и Республике Алтай».

- «Об участии в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»».



- «О Планах обучения профсоюзных кадров и актива».

- «Об утверждении Положения об оплате труда выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций и аппарата межрегионального комитета».

- «Об утверждении Положения о Школе профсоюзного актива Тюменской межрегиональной организации».

- «О вопросах мотивации профсоюзного членства».

- «Об анализе работы общественных уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях».

- «О реализации Положения об информационной политике Тюменской межрегиональной организации в первичных профсоюзных организациях».

- «О мониторинге санитарно-бытовых условий работников».



- «Об опыте работы ППО в области информационной политики».

- «О состоянии ведения делопроизводства в ППО».

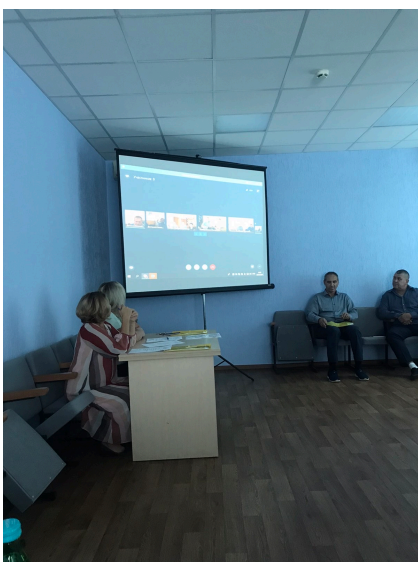
- «О реализации Концепции кадровой политики Профсоюза в ППО».

- «О проведении I и II молодежного форума (слета) Тюменской межрегиональной организации ВЭП».

- «О внесении изменений в положения о конкурсах на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация» и «Лучший уполномоченный по охране труда в Тюменской межрегиональной организации».

- «Об итогах коллективных переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2013-2015 годы и перспективах его реализации».

- «О внесении изменений и дополнений в



Положение о конкурсе на лучшую публикацию в газете Тюменской межрегиональной организации ВЭП «Электропрофсоюз».

- «Об утверждении Положения о конкурсе на лучшую публикацию в газете Тюменской межрегиональной организации».

- «О награждении профсоюзного актива и штатных работников».

- «О ситуации в ППО АО «Интер РАО – Электрогенерация».

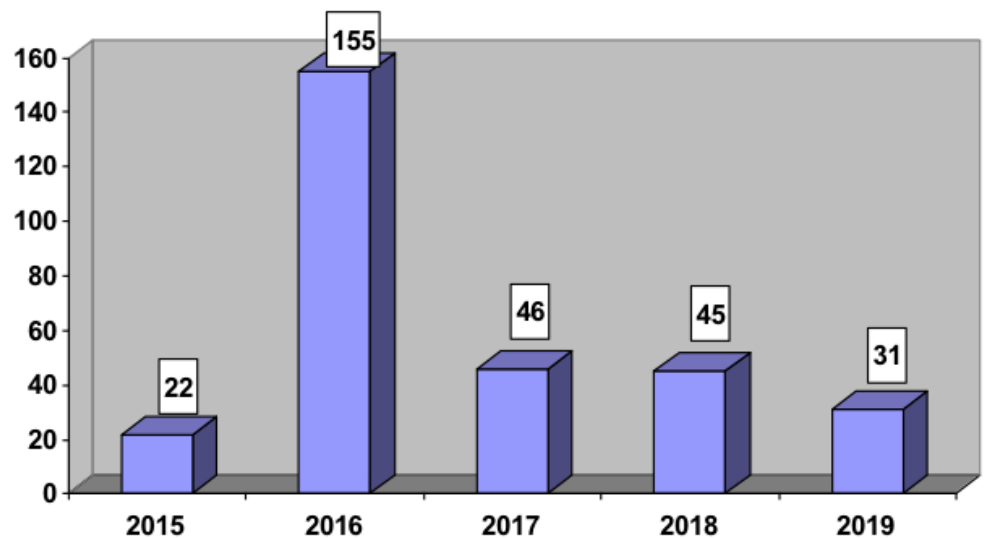




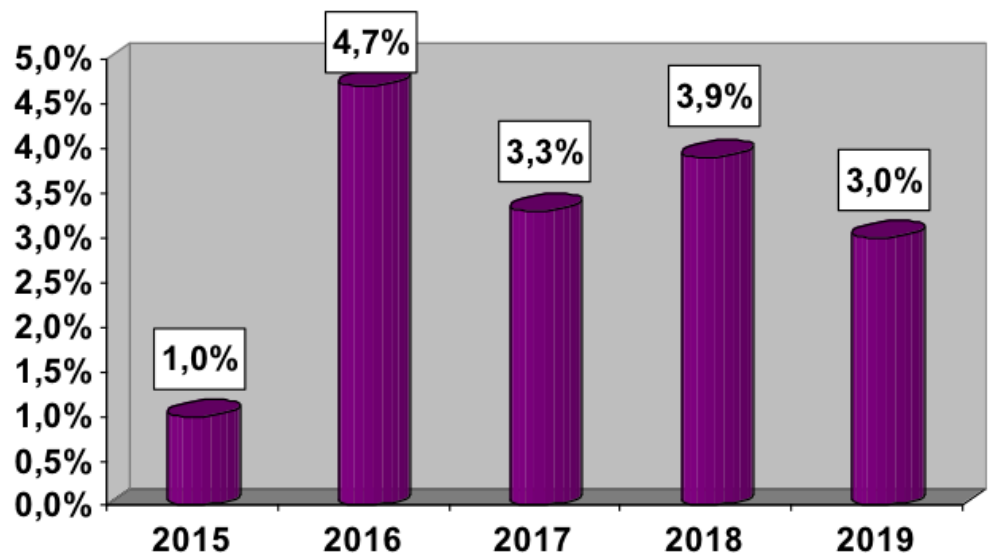
В течение отчётного периода необходимо отметить недостаточную работу по формированию и активизации школ профсоюзного актива. С каждым годом всё сложнее осуществлять процесс обучения профсоюзного актива. Вызывает большие трудности мотивировка по отсутствию работника – члена Профсоюза на рабочем месте для прохождения профсоюзного обучения с сохранением ему среднего заработка.

Межрегиональному комитету необходимо уделять пристальное внимание работе с профсоюзными кадрами. Вопросы совершенствования работы с профсоюзными кадрами и активом обсуждались на заседаниях межрегионального комитета.

Обучение профсоюзных кадров и актива за 2015-2019 годы, чел.

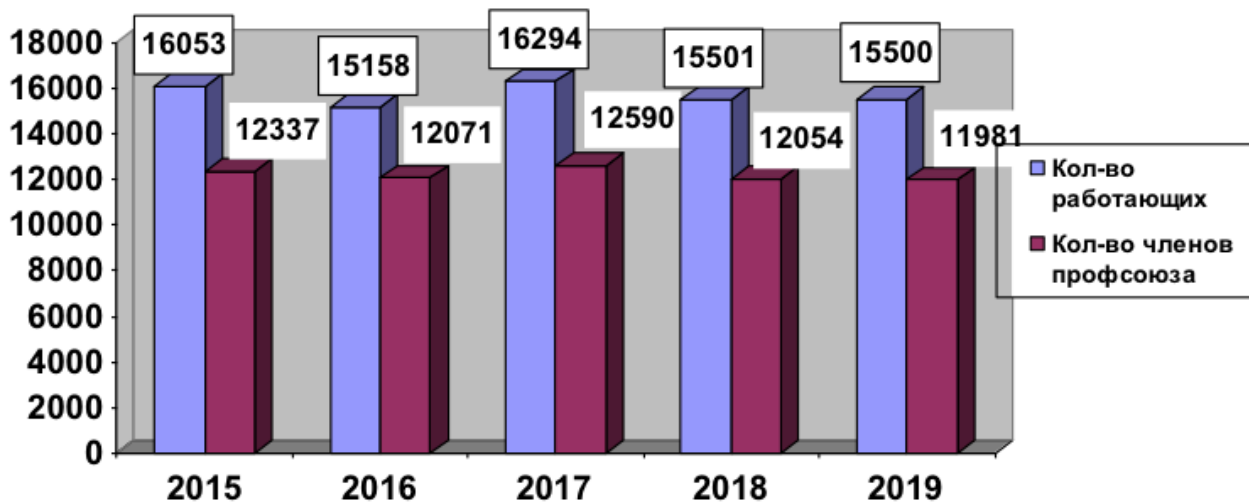


Доля средств, направленных на обучение кадров



Важнейшим условием реализации кадровой политики является ее финансовое обеспечение. Доля финансовых средств, направляемых на обучение профкадров и актива, необходимо поднять не менее чем до 6% профбюджета.

Количество работающих и членов Профсоюза



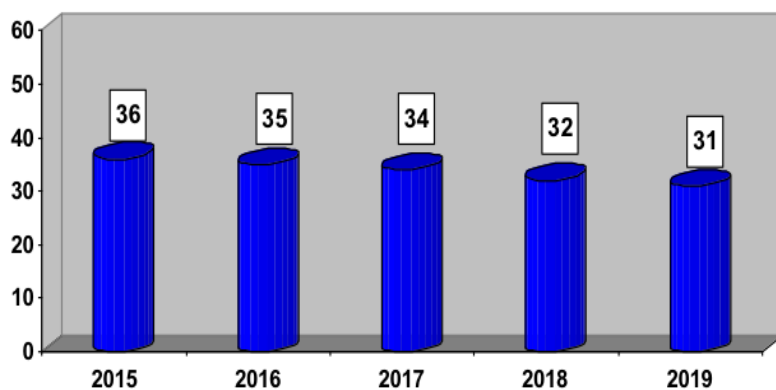
% охвата профсоюзным членством

76,8 % 79,6 % 77,3 % 77,8 % 77,3 %

В отчётном периоде количество впервые принятых в члены Профсоюза – **4 179** чел.

В отчётном периоде вышли из Профсоюза по собственному желанию – **783** чел.

Количество первичных профсоюзных организаций по годам



Сохранение численности членов Профсоюза и работа по мотивации профсоюзного членства остаётся по прежнему актуальной задачей выборных органов первичных профсоюзных организаций и Тюменского межрегионального комитета, поскольку только за годы, прошедшие после XVIII отчетно-выборной конференции, общая

численность членов профсоюза сократилась на 2,9 %, несмотря на рост в процентном отношении: на 01 января 2016 года охват профсоюзным членством составлял 76,8 %, по состоянию на 01.01.2020 года – 77,3 %.

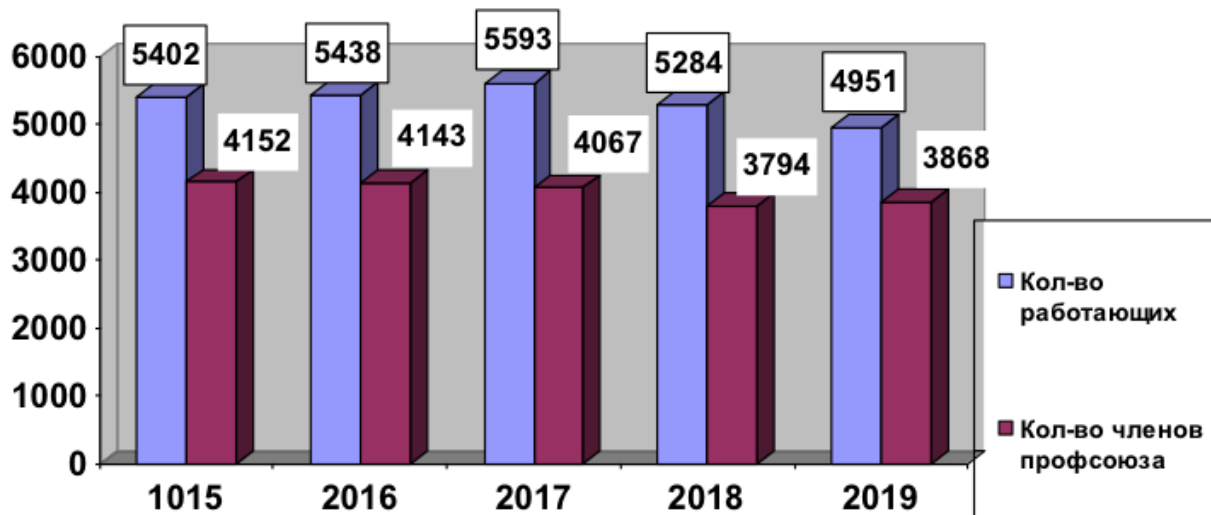
Причины падения профсоюзного членства, помимо объективного снижения численности работников в отрасли, кроются и в недостаточной активности межрегионального комитета и профкомов по мотивации профсоюзного членства, несвоевременном реагировании на структурные и иные изменения, происходящие на предприятиях.

Хочу привести также и слова Аркадия Замосковного – президента Ассоциации «ЭРА России», хотя он и не профсоюзник, а подметил извечный парадокс, когда рост доходов работников (благодаря профсоюзу) приводит к выходу из профсоюза, к снижению членства. Даже дал название этому противоречию: “крест профсоюзной активности”.

Мотивация профсоюзного членства – одна из самых важных задач выборных органов межрегиональной и первичных профсоюзных организаций, решение которой еще больше сплотит наши ряды.

В целях усиления мотивации профчленства и активизации деятельности профорганизаций должен был способствовать ежегодно проводимый межрегиональным комитетом смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация», а также участие наших ППО и в отраслевом аналогичном конкурсе. Теперь задача к участию в смотрах-конкурса привлечь большее количество ППО.

Сплочение наших рядов невозможно без привлечения молодежи в профсоюз. Молодежная политика отраслевого профсоюза основана на стремлении дать возможность самим молодым работникам, объединившись в профсоюз, заняться решением проблем, которые являются специфическими именно для молодежи.



Количество работающей молодежи и членов Профсоюза среди молодежи, чел.

% охвата профсоюзным членством

76,9 % 76,2 % 72,7 % 71,8 % 78,1 %



За отчетный период Тюменская межрегиональная организация ВЭП подготовила и провела I и II слёты молодёжи, представители территориальной организации принимали участие в молодежных слетах «Всероссийского Электропрофсоюза», в форумах ФНПР.

Участникам наших молодежных слетов мы осуществили годовую подписку на электронную версию газеты «Солидарность».



Хотя, согласно статистическим данным, охват профсоюзным членством работающей молодежи в Тюменской межрегиональной организации увеличился за прошедший отчетный период с 76,9 % до 78,1 % есть еще над чем работать в этом направлении. Работа межрегионального комитета и профкомов на предстоящий период должна активизироваться в этом направлении, необходимо повысить результативность разъяснительной работы о целях и задачах профсоюза, принимать действенные меры по широкому вовлечению в свои ряды работающую молодежь. Перед нами стоит задача глобального участия молодежи по всем направлениям профсоюзного движения.

Тюменский межрегиональный комитет и все выборные органы ППО должны рассматривать работу с молодёжью как одно из основных направлений своей уставной деятельности, уделять постоянное внимание молодежи, видя в ней перспективу развития нашей организации.

В ближайшие годы нам предстоит столкнуться с конкуренцией со стороны мобильных приложений, которые могут подменить отдельные функции профорганизаций. Например, в области юридических и финансовых консультаций. Вне зависимости от того,



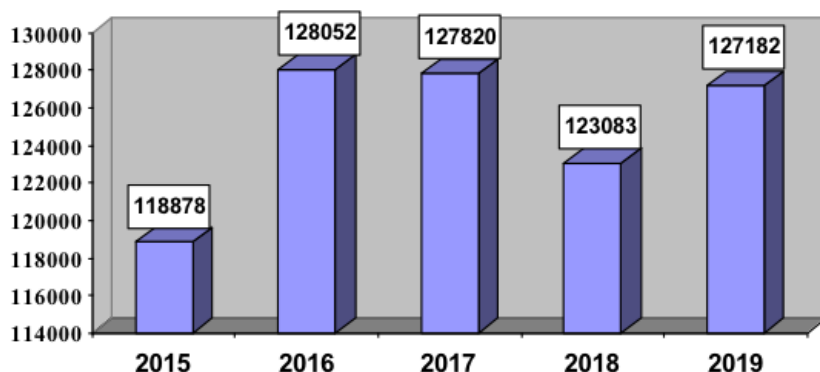
хотим мы этого или нет, цифровая трансформация к нам придет. Очень важно, чтобы мы были к этому готовы и встретили будущее во всеоружии. Наша задача - создать собственные конкурентные сервисы и услуги, стать лучшими в наших традиционных сферах деятельности.



любой платформе. Сегодня автоматизированных компаний на рынке бизнеса - не больше 14%. Сейчас “Битрикс24” тестируется на группах профактивистов, связанных с молодежной политикой и информационной работой. Рассматриваются и другие варианты цифровизации деятельности профсоюзных структур. Более подробно эта тема будет обсуждаться на одном из заседаний Генсовета ФНПР. Мы будем рассматривать это вопрос для внедрения в своей территориальной и первичных профсоюзных организациях.

Системы управления, подходящих для профорганизаций возможности реализованы в программном решении “Битрикс24”, которое, самое экономичное и простое для всех уровней организаций профсоюзной структуры. Разработан спецпроект “Цифровой профсоюз”, позволяющий автоматизировать в организации ряд информационных и организационных процессов. Цифровой профсоюз - это процедуры, коммуникационные технологии, которые работают на

В области финансовой политики



Валовой сбор членских профсоюзных взносов, тыс. руб.

В отчетный период проводилась планомерная работа по сбору и эффективному расходованию средств, предназначенных для обеспечения уставной деятельности межрегионального комитета и первичных профсоюзных организаций.

В этих целях межрегиональный комитет реализовывал меры, направленные на повышение эффективности функционирования бюджетной профсоюзной системы, включающие:

- создание устойчивого финансового положения территориальной и первичных профсоюзных организаций, которое может быть достигнуто стабильным перечислением в их адрес членских профсоюзных взносов. Доходная часть по членским профсоюзным взносам выросла по сравнению с 2015 годом на 7 %.

- концентрацию ресурсов бюджета межрегиональной организации на решение ключевых социально-экономических задач. Это непосредственно связано с перераспределением доходной части профсоюзного бюджета между уровнями профсоюзной структуры в соответствии с уровнем и сложностью решаемых ими задач. Процент финансирования межрегионального комитета составляет: для первичных профсоюзных организаций, не имеющих отчислений от работодателей на культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия – 21 %; для первичных профсоюзных организаций, получающих целевые средства от работодателей – 35 %;

- оценку эффективности бюджетных расходов межрегионального комитета и первичных профсоюзных организаций. Эти вопросы ежегодно рассматриваются на Пленумах межрегионального комитета;

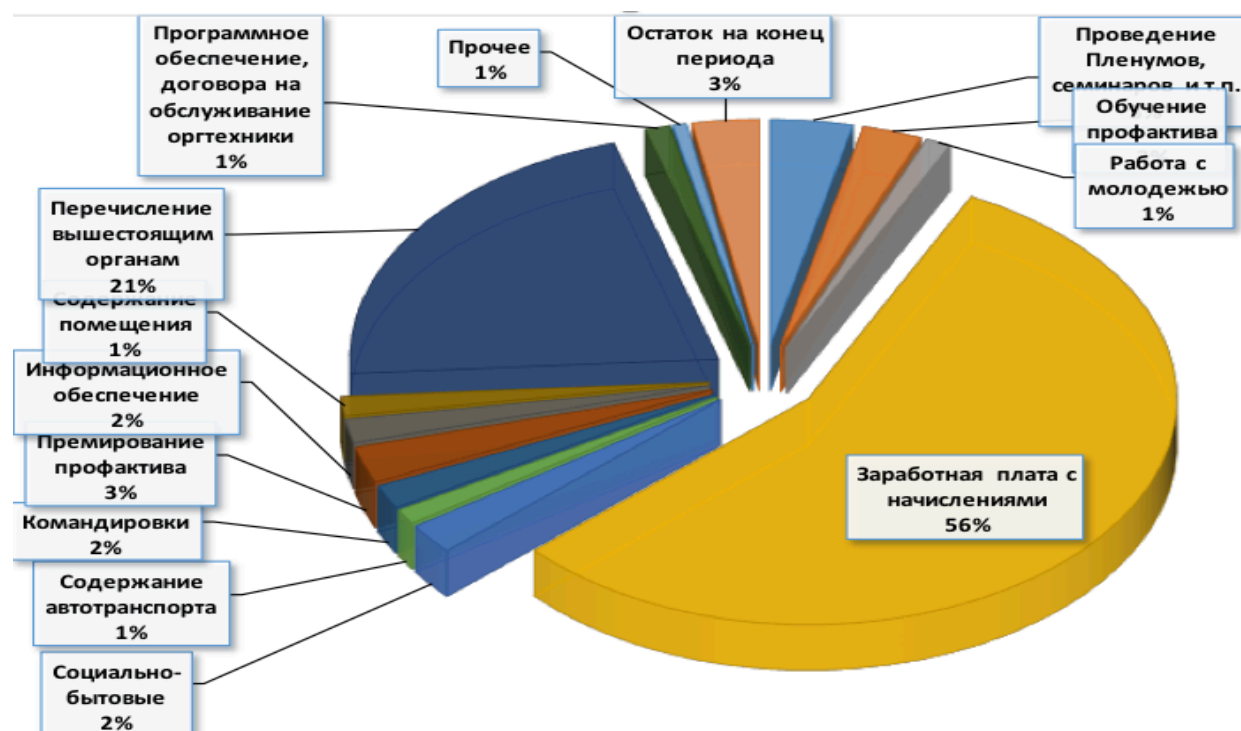
- привлечение дополнительных средств на создание Фонда солидарности для оказания материальной помощи членским организациям в связи со стихийными бедствиями, экологическими катастрофами, членам профсоюза в связи с тяжелой жизненной ситуацией, финансирования мероприятий солидарности трудящихся в случае трудовых конфликтов и других целей социальной защиты выборных и штатных работников и членов профсоюза;

- обеспечение прозрачности бюджетов межрегионального комитета и первичных профсоюзных организаций;

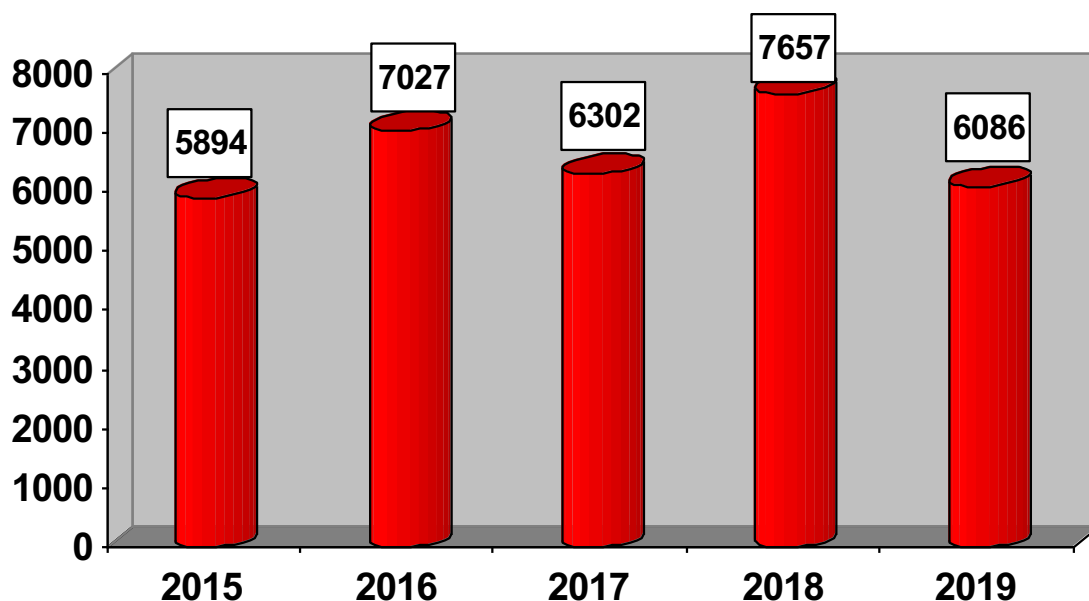
- принятие межрегиональным комитетом в сентябре 2019 года нового Положения об оплате труда выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций Тюменской межрегиональной организации и работников аппарата межрегионального комитета;

- максимальную консолидацию бюджетов всех уровней. Этот процесс непосредственно связан с централизацией средств бюджетов на счете межрегионального комитета. На 01.09.2020 года на централизованном финансовом обслуживании состоит 7 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 1 923 члена профсоюза.

Структура расходов за отчетный период



*Отчисления на финансирование общесоюзной деятельности
в Общественную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз»,
тыс. руб.*



Как следствие планомерной и эффективной политики в финансовой области вклад Тюменской межрегиональной организации составляет порядка 7% от общего вала профсоюзных взносов Всероссийского Электропрофсоюза и на протяжении последних 10 лет занимает 1-ое место по общему перечислению взносов в адрес Всероссийского Электропрофсоюза.

Поощрения и награждения



повышению роли Профсоюза, отраслевого профсоюза и межрегиональной организации. Особое внимание в отчетный период

Поощрение профсоюзного актива - работников организаций и социальных партнеров дает новый импульс активизации членов профсоюза и способствует



межрегиональным комитетом уделялось вопросу поощрения профсоюзных активистов, работников предприятий-членов профсоюза и социальных партнеров, внесших определенный вклад в защиту социальных, экономических и правовых интересов членов профсоюза, в развитие системы социального партнерства. Так, за отчетный период наградами ФНПР награждено 11 членов профсоюза, наградами

Всероссийского Электропрофсоюза – 71, Тюменского областного совета - 41, грамотами Тюменской межрегиональной организации - 102.



По решению межрегионального комитета Почетными знаками «За содружество» награждены 1 работодатель.



В области социального партнерства

Выполняя решения VI съезда Всероссийского Электропрофсоюза, XVIII отчетно-выборной конференции Тюменской межрегиональной организации, межрегиональный комитет и первичные профсоюзные организации провели определенную работу по развитию социального партнерства. Основной целью этой работы стало повышение уровня благосостояния членов профсоюза, защиты их прав и социально-трудовых гарантий.

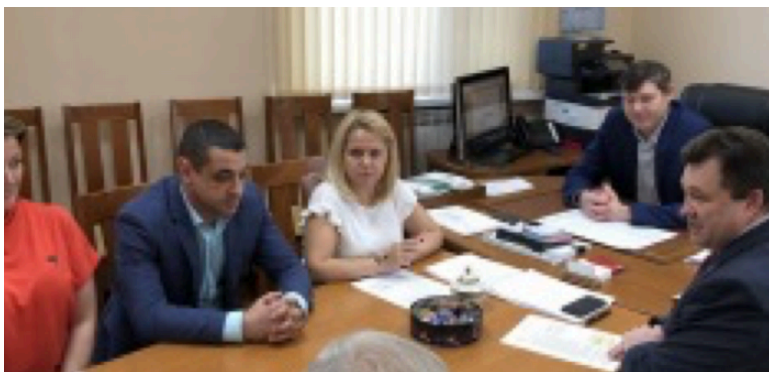
Одной из основных форм социального партнерства стало взаимодействие сторон социального партнерства:

1. По заключению и реализации отраслевых тарифных соглашений на уровне Всероссийского Электропрофсоюза и Ассоциации работодателей «ЭРА России»;
2. Коллективных договоров организаций.

На сегодняшний день ряд первичных профсоюзных организаций делегировали право межрегиональному комитету быть представителем работников при заключении

Коллективных договоров и формировании комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В их числе все ППО предприятий, входящих в состав АО «Россети Тюмень», ПАО «Фортум», МУП «Сургутские районные электрические сети», АО «УСТЭК».

В ППО Сургутской ГРЭС-2, ООО «Сургутские городские электрические сети»



представитель межрегиональной организации входит в состав комиссии при ведении переговоров по заключению Коллективного договора.

В отчетный период у межрегионального комитета продолжался конструктивный диалог и выстраивание партнерских отношений с руководством

вышеперечисленных организаций.

Особую обеспокоенность вызывает ситуация в сфере социального партнерства в организациях работодателей производителей энергии – Объединение «РаПЭ», которые не участвуют в отраслевом тарифном регулировании. В составе данного объединения предприятия и нашей территориальной организации «Всероссийского Электропрофсоюза», а именно: Сургутская ГРЭС-1 (АО «Вторая оптовая генерирующая компания»), Нижневартовская и Уренгойская ГРЭС (ПАО «Интер РАО – Электрогенерация»),



Часть предприятий не входят ни в одно из вышеупомянутых объединений, в том числе и крупнейшая тепловая станция – Сургутская ГРЭС-2 (ПАО «Е.ON Россия»), а также Тюменские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, Няганская ГРЭС (ПАО «Фортум»).

Вопросы развития и совершенствования социального партнерства регулярно обсуждаются на Пленумах межрегионального комитета.

Не могу не отметить положительный опыт двухстороннего взаимодействия сторон социального партнерства в таких компаниях, как ПАО «Фортум», АО «УСТЭК», МУП «Сургутские районные электрические сети», ООО «Сургутские городские электрические сети», где представительство от работников делегировано Тюменскому межрегиональному комитету.



Особенно хочется выделить двухсторонние взаимоотношения, сложившиеся в ПАО «Фортум». Создание постоянно-действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в состав которой входят представители Тюменской межрегиональной организации. Регулярные заседания этой комиссии, с предварительно планируемыми вопросами. Нахождение «золотой» середины по каждому вопросу, с учетом уважения и интересов обеих сторон социального партнерства. Принятие всех локально-нормативных актов в организации, касающихся социально-трудовых отношений, только через обсуждение со стороны, представляющей работников. Постоянные рабочие и личные контакты представителей

работодателя и работников на уровне первичных профсоюзных организаций создают здоровый психологический климат, предотвращают переход возникающих спорных моментов из принятия компромиссных решений в неурегулированные, приводящие к обращениям в Государственную трудовую инспекцию или даже в суд.

До недавнего времени и в АО «Тюменьэнерго» (АО «Россети Тюмень») партнерские взаимоотношения выстраивались на должном уровне. Но сейчас наметилась тенденция на отсутствие взаимопонимания в сфере социального партнерства. Предпринимаемые сегодня шаги должны привести к налаживанию наших двухсторонних отношений с учетом интересов обеих сторон.

Для успешного решения вопроса развития социального партнерства необходимо, чтобы основой во взаимоотношениях социальных партнёров выступал, прежде всего, принцип взаимного уважения сторон, возможность ведения конструктивного диалога, основанного на учёте и сохранении баланса интересов сторон. Главным оружием профсоюза должны стать грамотность и умение договариваться, естественно не в ущерб тем, чьи интересы мы представляем.

А что мы видим сейчас?

Желание некоторых работодателей подмять под себя профсоюзные организации, представляя их как структурное подразделение организации или предприятия. И уже выстраивается не диалог, а искаженное понятие «социального партнерства».

Необходимо провести «перезагрузку» наших взаимоотношений в социальном партнерстве. Игнорирование первичной профсоюзной организации и ее председателя в принятии решений по социально-трудовым отношениям в организации, вмешательство во внутрипрофсоюзную деятельность со стороны администрации недопустимо.

Наши социальные партнеры должны отчетливо понимать, что Всероссийский Электропрофсоюз и наша территориальная организация – реальная сила, способная всеми законными способами решать стоящие перед ним задачи.

Недавно меня на отчетно-выборной конференции в первичной профсоюзной организации обвинили в нежелании идти на компромиссы и договариваться с работодателем по тем или иным вопросам. Почему? Да потому, что я в своем выступлении дал нелестную оценку действий руководителя предприятия в отношении своих работников и председателя ППО. Даже критика руководителя предприятия воспринимается как нарушение принципа социального партнерства.

Сегодня настало время доказывать, что разговаривать и тем более договариваться будут только с сильным, равным оппонентом! И я уверен, что мы готовы приложить к этому максимум усилий и возможностей.

Сегодня, оглядываясь на те направления деятельности, которые освоил за прошедшие пять лет Тюменский межрегиональный комитет, мы с уверенностью можем сказать, что нам удалось сохранить солидарность, взаимную поддержку, наладить работу со структурами государственной власти и занять достойное место в нашем отраслевом профсоюзе.

Мы понимаем, что за прошедший период мы сделали немало, но при этом я уверен, что потенциал Тюменской межрегиональной организации далеко не исчерпан.

Я уверен, что могу сегодня сказать: Тюменская межрегиональная организация с достоинством прошла непростые испытания и готова к работе в еще более сложные времена.

Мы обязаны поддерживать свою репутацию последовательных защитников трудовых и социально-экономических интересов работников-членов профсоюза.

Благодарю вас за вашу поддержку и работу!