



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 июня 2020 г.

г. Сургут

№ 23-1

**О повестке дня XIV пленума
межрегионального комитета
ТюмнМО ВЭП 18-24 июня 2020 г.**

Рассмотрев представленные материалы XIV пленума межрегионального комитета Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», президиум ТюмнМО ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Рекомендовать на рассмотрение и обсуждение членам XIV пленума межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП 18-24 июня 2020 г. следующие вопросы:

- 1 О выполнении ранее принятых решений президиума и межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП.
- 2 Об итогах статистической отчетности за 2019 г.
- 3 О работе профсоюзных комитетов ППО по охране труда и правозащитной деятельности за 2019 г.
- 4 Об итогах конкурсов на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация ТюмнМО ВЭП», «Лучший уполномоченный по охране труда в ТюмнМО ВЭП».
- 5 Об исполнении сметы профбюджета ТюмнМО ВЭП за 2019 год.
- 6 Об отчетно-выборной компании в Тюменской межрегиональной организации ВЭП.

Председатель



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 июня 2020 г.

г. Сургут

№ 23-2

**О ходе реализации Рекомендаций
VI Северной межрегиональной
конференции по вопросам социальной
защиты наёмных работников**

Обсудив информацию Председателя ТюмнМО ВЭП Подосинникова С.В. о ходе реализации Рекомендаций VI Северной межрегиональной конференции по вопросам социальной защиты наёмных работников, Президиум ТюмнМО ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о ходе реализации Рекомендаций VI Северной межрегиональной конференции по вопросам социальной защиты наёмных работников принять к сведению (Прилагается).

2. Руководителям ТюмнМО ВЭП продолжить взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти РФ в целях реализации Рекомендаций VI Северной межрегиональной конференции по вопросам социальной защиты наёмных работников.

3. Делегатам V отчетно-выборной Конференции Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры» выступить на конференции с предложениями:

- провести консультации с представителями регионов в составе Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по продвижению инициатив Профсоюзов;

- инициировать рассмотрение настоящих Рекомендаций на площадках региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ТюмнМО ВЭП Ратий Р.И.

Председатель



С.В.Подосинников

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации Рекомендаций VI Северной межрегиональной конференции по вопросам социальной защиты наёмных работников

VI Северная межрегиональная конференция прошла 15-16 октября 2019 года в г. Салехарде, где обсуждались актуальные вопросы социальной защиты работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий. На ней профсоюзы вместе с представителями власти и работодательского сообщества обсудили действующую нормативно-правовую базу, регулиующую вопросы привлечения и закрепления профессиональных кадров в районах со сложными природно-климатическими условиями.

Основным результатом мероприятия стали разработанные и утвержденные участниками конференции «Рекомендации по актуальным вопросам социальной защиты работников» (далее – Рекомендации конференции), направленные затем в адрес Правительства РФ, Государственной Думы и Совета Федерации, Общественной Палаты РФ, органов законодательной и исполнительной власти, а также сторон социального партнерства субъектов РФ.

Наиболее важное и значимое для северян предложение, сформулированное на основе инициатив практически всех представителей северных регионов, о возврате прежнего пенсионного возраста для северян озвучил в своем выступлении перед участниками конференции Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров. Инициатива была поддержана как представителями федеральных органов законодательной и исполнительной власти, так и работодателями, и зафиксирована в Рекомендациях конференции.

Обсуждая данную инициативу, участники пришли к единому выводу, что целесообразно провести дополнительный анализ и подготовить финансово-экономический расчет о размере дополнительных средств в случае принятия решения о возврате прежнего пенсионного возраста для северян. Депутат Госдумы, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов М.В. Тарасенко отметил, что депутаты готовы вернуться к рассмотрению пенсионного вопроса после принятия в ближайшее время федерального закона об Арктике.

В соответствии с Рекомендациями конференции и решением Совета Государственной Думы РФ Комитет Госдумы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока 14 ноября 2019 года провел парламентские слушания «О законодательном обеспечении опережающего

социально-экономического развития Дальнего Востока и Арктики», на которых участники обсудили состояние, основные проблемы и перспективные направления совершенствования «Северного законодательства», а также рассмотрели рекомендации VI Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты работников.

В рамках парламентских слушаний удалось более детально обсудить тему северов с Председателем Комитета Госдумы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока Н.М. Харитоновым, который в целом одобрил инициативы профсоюзов и заявил об их поддержке при формировании законодательных и нормативно-правовых актов, обеспечивающих опережающее социально-экономическое развитие Дальнего Востока и Арктики.

Выступая на парламентских слушаниях и представляя профсоюзные структуры в качестве заместителя председателя постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров подчеркнул, что профсоюзные структуры пристально следят за трудовыми ресурсами, которые имеются на Севере и Дальнем Востоке. Чтобы люди могли там нормально жить и работать, нужны рабочие места и возможность получать достойную заработную плату. Ничего подобного в настоящее время не наблюдается. Несмотря на то, что коэффициенты, северные надбавки внутри МРОТ были отменены, далеко не везде на практике это выполняется. То есть, северные работодатели продолжают прятать надбавки внутри МРОТ вопреки постановлению Конституционного суда или манипулируют постоянной и переменной частями заработной платы.

С учетом вышесказанного, руководитель Всероссийского Электропрофсоюза предложил участникам парламентских слушаний включить в Рекомендации данного мероприятия ряд важных для регионов со сложными природно-климатическими условиями мер, обсуждавшихся ранее в профсоюзных кругах, таких как:

- законодательное закрепление размера МРОТ как минимальной величины оплаты труда работников без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат;

- приведение в ранг закона нормы о выплате процентной надбавки к заработной плате для молодежи в возрасте до 35 лет в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- применение пониженной ставки ипотечного (жилищного) кредитования для северян;

- возможность выхода на пенсию для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей согласно норм, действовавших до 31 декабря 2018 года и ряд других.

Итоговым документом мероприятия стало Решение Комитета Госдумы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока об утверждении Рекомендаций парламентских слушаний, в которых в полной мере отражены большинство профсоюзных инициатив.

Кроме этого, 9 декабря 2019 года в Государственной Думе состоялся «круглый стол» на тему: «Актуальные социальные проблемы лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: особенности регулирования оплаты труда и пенсионного обеспечения».

Мероприятие было организовано Комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов по инициативе Федерации независимых профсоюзов России. В нем приняли участие представители всех сторон социального партнерства.

Выступая с основным докладом, заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь обозначил основные социальные проблемы жителей Крайнего Севера и рассказал о предложениях ФНПР по решению этих проблем. В частности сообщил, что социальные проблемы, свойственные современным трудовым отношениям на севере, носят острый характер и обусловлены спецификой проживания в сложных природно-климатических условиях. В их числе проблемы транспортной доступности пассажирских перевозок, медицинской помощи, образования, а также отсутствие полноценной социальной инфраструктуры. Как следствие, массовый отток трудоспособного населения с северных территорий, а, значит, невозможность их освоения и социально-экономического развития.

Он также отметил, что привлечение и закрепление трудовых ресурсов в северных регионах должно стать приоритетной задачей для государства в целях развития Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Заместитель Председателя Госдумы Ольга Епифанова согласилась с озвученными социальными проблемами жителей северных регионов и добавила, что несмотря на законодательно закреплённые преференции для северян жить им лучше не становится. Так, при низких зарплатах, коммунальные платежи, по сравнению с другими регионами, выше в два раза. Она поддержала предложения профсоюзов о необходимости возврата прежних условий выхода на пенсию для жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

От Всероссийского Электропрофсоюза с более подробной детализацией одного из наиболее острых рассматриваемых вопросов выступила председатель Архангельской областной организации ВЭП Ольга Пермиловская. В ходе дискуссии в рамках «круглого стола» Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров обратился к участникам с предложением консолидировать и обобщить усилия всех заинтересованных сторон по решению проблемных вопросов жителей Крайнего Севера и приравненных к нему территорий, создав из представителей исполнительной и законодательной власти, представителей работников и бизнес-сообщества рабочую группу.

По результатам «круглого стола» принято решение разработать итоговые рекомендации Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, а также сформирована позиция Комитета для дальнейшей проработки всех поступивших предложений.

Помимо этого, по предложению Всероссийского Электропрофсоюза в Единый план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I полугодие 2020 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации включен вопрос «О мероприятиях по реализации рекомендаций V и VI Северных межрегиональных конференций по вопросам социальной защиты наемных работников», предусмотренный к рассмотрению на заседании рабочей группы РТК в области социально-экономических проблем северных регионов России в феврале т.г.

Также в марте текущего года на площадке Общественной Палаты Российской Федерации запланировано проведение слушаний по вопросам и предложениям Рекомендаций VI Северной межрегиональной конференции.

Более того, вопросы, связанные с реализацией Рекомендаций VI Северной межрегиональной конференции включены в план работы и находятся на постоянном контроле Комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, заместителем руководителя которой является Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 июня 2020 г

г. Сургут

№ 23-3

**О подготовке к празднованию
30-летия Всероссийского
Электропрофсоюза и 115-летия
отраслевого Профсоюза**

Возникнув на заре промышленного развития страны, преодолевая вместе с ней масштабные изменения, отраслевой Профсоюз прошел нелегкий путь становления от небольших разрозненных ячеек до влиятельной общественной организации, представляющей реальную силу в борьбе за социальные права и законные интересы работников электроэнергетики, электротехнической и торфяной промышленности России, а затем и Союза Советских Социалистических Республик.

Всероссийский Электропрофсоюз в рамках Российской Федерации был воссоздан 3 декабря 1990 года на Российском республиканском Учредительном съезде профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности.

На всех этапах развития Профсоюз реализовывал главные сущностные задачи – защиту социально-экономических прав и интересов трудящихся отраслей своего присутствия, борьбу за достойный уровень заработной платы, создание безопасных и здоровых условий труда.

Следуя сложившейся за последние три десятилетия традиции, Президиум ВЭП считает необходимым отметить следующие знаменательные даты в деятельности Профсоюза:

- 03 декабря 2020 года – 30 лет со дня образования Всероссийского Электропрофсоюза;
- 30 апреля 2021 года – 115 лет отраслевому Профсоюзу.

Исходя из изложенного, а также действуя в целях пропаганды отраслевого профсоюзного движения, повышения имиджа Профсоюза, президиум

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководству ТюмнМО ВЭП разработать План мероприятий по подготовке к отчетно-выборной конференции, в котором предусмотреть:
 - проведение торжественного мероприятия, посвященного историческим датам образования Всероссийского Электропрофсоюза;

- подготовку памятных сувениров и полиграфической продукции;
- награждение профсоюзного актива, профсоюзных работников, активных членов Профсоюза, ветеранов профсоюзного движения, а также партнёров по социальному диалогу;
- проведение культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий (по возможности);
- широкое освещение проводимых мероприятий в профсоюзных и иных средствах массовой информации;
- участие представителей организаций Профсоюза в мероприятиях, посвящённых 115-й годовщине профсоюзного движения в России, проводимых территориальными объединениями организаций профсоюзов, входящих в Общероссийский союз ФНПР;
- привлечение к участию во всех проводимых мероприятиях молодёжи.

2. Контроль за выполнением данного постановления возложить на руководителей ТюмнМО ВЭП.

Председатель



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 июня 2020 г.

г. Сургут

№ 23-4

**О Плана обучения профсоюзных кадров
и актива ТюмнМО ВЭП на 2020 год**

В связи с подготовкой и проведением в 2020 году мероприятий отчётно-выборной кампании в ППО, проведением XIX отчетно-выборной конференции ТюмнМО ВЭП, требующих концентрации необходимых финансовых средств, Президиум

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План обучения профсоюзных кадров и актива ТюмнМО ВЭП на 2020 год в объёме проведения одного семинара:
 - семинар-практикум «Уголовно-правовые риски в профсоюзной деятельности» во время проведения очередного Пленума в декабре 2020 года.
2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя ТюмнМО ВЭП Ратия Р.И.

Председатель

С.В.Подосинников





ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 июня 2020 г.

г. Сургут

№ 23-5

О квотах на награды в 2020 году

В соответствии с Постановлением № 22-9 Президиума Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Президиум ТюмнМО ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить квоты на поощрение наградами Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в расчёте на ТюмнМО ВЭП:

- Благодарность Президиума ВЭП – 8 шт.;
- Почётная грамота ВЭП – 6 шт.;
- нагрудный знак ВЭП «За активную работу в профсоюзе» – 2 шт.;
- Почётный знак ВЭП «За содружество» – 2 шт.;
- Диплом ВЭП – 3 шт.

2. Председателю ТюмнМО ВЭП:

- при принятии решения о награждении профсоюзных работников и актива профсоюзными наградами и ведомственными знаками отличия в труде учитывать выполнение первичными профсоюзными организациями обязательств, предусмотренных статьей 45 Устава Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

2. Председателям первичных профсоюзных организаций:

- обеспечить своевременное представление документов в аппарат ТюмнМО ВЭП в электронном виде в строгом соответствии с Постановлениями Президиума Профсоюза от 27.09.2016 г., протокол № 5-4 «Об утверждении новых редакций Положений о наградах ВЭП» и от 27.06.2017 г., протокол № 9-12 «О Дипломе ВЭП»;

- обеспечить корректное и достоверное изложение фактов, приводимых в наградных листах.

3. Обратить внимание руководителей ППО на необходимость использовать возможность награждения молодых профсоюзных работников и активистов, вносящих значимый вклад в профсоюзную жизнь коллектива.

Председатель



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 июня 2020 г.

г. Сургут

№ 23-6

**Об утверждении Положения о
дополнительных гарантиях
выборным работникам Профсоюза**

Во исполнение Постановления ЦК ВЭП от 21.04.2016 № П-5 «О приведении действующих положений и инструкций в соответствие с зарегистрированным Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», и Постановлением Президиума ВЭП от 11.12.2019 г. № 22-20 Президиум

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительных гарантиях выборным работникам Профсоюза.
2. Признать утратившим силу Постановление XII Пленума Всероссийского комитета «Электропрофсоюз» от 15.04.2010 «Об утверждении Положения о дополнительных гарантиях для выборных профсоюзных работников, освобожденных от производственной работы».
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Председателя ТюмМО ВЭП Подосинникова С.В.

Председатель



С.В.Подосинников

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Президиума ТюмнМО ВЭП
от 02.06.2020 № 23-6

ПОЛОЖЕНИЕ

о дополнительных гарантиях выборным работникам ТюмнМО ВЭП

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (в дальнейшем – ТК РФ), Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Положениями ТюмнМО ВЭП

1. Основные понятия

Гарантии – средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работнику (работникам) прав в области социально-трудовых отношений.

Выборный работник Профсоюза – работник, избранный на выборную должность по основному месту работы в Профсоюзе или его структурных подразделениях.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения правовой и социальной защищенности выборных работников ТюмнМО ВЭП, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров.

2.2. Настоящее Положение устанавливает случаи и порядок предоставления гарантий выборным работникам Профсоюза.

2.3. Настоящее Положение оставляет за первичными профсоюзными организациями право с учетом их финансового состояния самостоятельно устанавливать дополнительные гарантии, если они улучшают данное Положение.

3. Случаи предоставления гарантий

Помимо общих гарантий, предусмотренных ТК РФ, выборным работникам ТюмнМО ВЭП предоставляются:

– гарантии для работников, освобожденных от работы в организации в связи с избранием на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации (ст. 375 ТК РФ);

– денежные выплаты, связанные с прекращением полномочий выборных работников ТюмнМО ВЭП и его структурных подразделений.

4. Гарантии для работников, освобожденных от работы в организации в связи с избранием на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации

4.1. Работнику, освобожденному от работы в организации в связи с избранием его на выборную должность в профсоюзный орган данной организации, после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) в той же организации.

4.2. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации организации или отсутствием в организации соответствующей работы (должности), ТюмнМО ВЭП сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до 1 года.

4.3. Работник может отказаться как от прежней работы (должности), так и от другой равноценной (должности). В этом случае средний заработок на период трудоустройства за ним не сохраняется.

4.4. Для назначения выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства, бывшим работником предоставляется следующий комплект обязательных документов:

- справка от работодателя о невозможности предоставления прежней работы (должности), отсутствием таковой в организации либо сведения о ликвидации организации;
- заявление;
- документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка.

4.5. Выплата среднего месячного заработка на период трудоустройства в случае наличия права осуществляется ТюмнМО ВЭП за счет средств Фонда солидарности.

5. Денежные выплаты, связанные с прекращением полномочий выборных работников ТюмнМО ВЭП

5.1. Денежные выплаты, связанные с прекращением полномочий выборных работников ТюмнМО ВЭП, назначаются в следующих случаях:

- при досрочном прекращении выборных полномочий по инициативе самого работника при наличии уважительных причин, препятствующих дальнейшему исполнению выборных полномочий;
- после окончания срока полномочий (в том числе при неизбрании на должность на новый срок полномочий).

5.2. Денежные выплаты, связанные с прекращением полномочий выборных работников ТюмнМО ВЭП, назначаются при условии:

- отсутствия виновных действий (бездействия) со стороны выборного работника Профсоюза, приведшим к негативным последствиям в организации;
- принятия высшим руководящим органом организации Профсоюза решения об удовлетворительной оценке деятельности постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза.

5.3. При предоставлении выборному работнику Профсоюза прежней работы (должности), а при ее отсутствии – с письменного согласия работника другой равноценной работы (должности) в той же организации, при назначении выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства в

соответствии с п. 4.2. Положения или при осуществлении единовременной выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию, денежная выплата, связанная с прекращением полномочий, не производится.

5.4. Размер денежной выплаты, связанной с прекращением полномочий выборных работников ТюмнМО ВЭП, составляет от 3-х до 5-ти средних месячных заработков в кратности к количеству лет продолжительности непрерывного стажа работы на выборной должности по основному месту работы в организации Профсоюза:

- от 5 до 10 лет	- 1,0
- от 10 до 15 лет	- 1,1
- от 15 до 20 лет	- 1,2
- от 20 до 25 лет	- 1,3
- от 25 до 30 лет	- 1,4
- свыше 30 лет	- 1,5

5.5. Назначение денежной выплаты производится решением коллегиального органа организации В соответствии с Положением о Фонде солидарности.

5.6. В зависимости от финансового положения организации Профсоюза денежная выплата, связанная с прекращением полномочий выборных работников Профсоюза, может быть выплачена единовременно либо долями в течение определенного срока, но не более шести месяцев.

6. Финансовое обеспечение гарантий

6.1. При предоставлении гарантий, установленных настоящим Положением, соответствующие выплаты производятся за счет средств Фонда солидарности.

6.2. Денежные выплаты, связанные с прекращением полномочий выборных работников Профсоюза, являются расходными обязательствами ТюмнМО ВЭП из Фонда солидарности.