



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

VIII П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2023 г.

г. Тобольск

№ VIII-1

**Об изменениях в составе
межрегионального комитета
Тюменской межрегиональной организации**

Рассмотрев протокол профсоюзной конференции первичной профсоюзной организации Сургутских городских электрических сетей ТюмнМО ВЭП от 16.02.2023 г., руководствуясь решением XIX отчетно-выборной конференции ТюмнМО ВЭП о формировании руководящего органа путем делегирования, межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отозвать из состава межрегионального комитета Кондрахина Анатолия Юрьевича.
2. Подтвердить полномочия Громова Николая Михайловича - председателя первичной профсоюзной организации Сургутских городских электрических сетей ТюмнМО ВЭП в составе межрегионального комитета.

Председатель



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

VIII П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2023 г.

г. Тобольск

№ VIII-2

О решениях и постановлениях
президиума ТюмнМО ВЭП
№ 12 и № 13

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя ТюмнМО ВЭП о решениях и постановлениях президиума № 12 и № 13, межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководителям первичных профсоюзных организаций обеспечить выполнение постановления президиума № 12-13, 13-2, 13-4, 13-8, 13-9.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя ТюмнМО ВЭП Ратия Р.И.

Председатель



С.В.Подосинников

О решениях и постановлениях президиума № 12 и № 13

ТюмнМО ВЭП

(Докл. Ратий Р.И.)

Перечень постановлений президиума № 12 ТюмнМО ВЭП

Порядковый номер	Дата подписания	Наименование
12-1	21.10.2022	Об отмене проведения очередного VIII пленума межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП
12-2	07.11.2022	О представлении к награждению профсоюзных активистов ППО Сургутской ГРЭС-1
12-3	07.11.2022	О награждении Почетной грамотой Тюменской межрегиональной организации профактива ППО Сургутской ГРЭС-1
12-4	30.11.2022	О награждении Почетной грамотой Тюменской межрегиональной организации профактива ППО Нефтеюганских ЭС
12-5	09.12.2022	Об итогах конкурса на лучшую публикацию в газете «Электропрофсоюз» в 2022 году
12-6	14.12.2022	О награждении Почетной грамотой Тюменской межрегиональной организации профактива ППО «СРЭС»
12-7	14.12.2022	О награждении Почетной грамотой Тюменской межрегиональной организации профактива ППО АО «Юграэнерго»
12-8	22.12.2022	О премировании к Дню энергетика
12-9	23.12.2022	О создании первичной профсоюзной организации «ЮТЭК-Пыть-Ях»
12-10	23.12.2022	О снятии с профсоюзного учета и обслуживания ППО «ЮТЭК-Нефтеюганск» ТюмнМО ВЭП
12-11	26.12.2022	О заключении договора о централизованном бухгалтерском учете и отчетности с ППО «ЮТЭК-Пыть-Ях»
12-12	19.01.2023	О Плана работы Тюменской межрегиональной организации ВЭП на 2023 год
12-13	19.01.2023	О Плана обучения профсоюзных кадров и актива ТюмнМО ВЭП на 2023 год
12-14	09.02.2023	Об утверждении реестра первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП
12-15	09.02.2023	О снятии с профсоюзного учета и обслуживания ППО Тюменского аккумуляторного завода ТюмнМО ВЭП
12-16	09.02.2023	Об избрании делегата на IX Съезд Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
12-17	09.02.2023	Об итогах статистической отчетности ТюмнМО ВЭП за 2022 год

**Перечень постановлений
президиума № 13 ТюмнМО ВЭП от 21.03.2023 г.**

Порядковый номер	Наименование
13-1	О повестке дня VIII пленума МК ТюмнМО ВЭП 22.03.2022 г.
13-2	О квотах на награды на 2023 г.
13-3	Об итогах конкурса на звание Лучший уполномоченный по ОТ за 2022 г.
13-4	Об участии в первомайских мероприятиях в 2023 г.
13-5	Об итогах конкурса на звание Лучшая ППО ТюмнМО ВЭП за 2022 г.
13-6	О сроках и месте проведения IX пленума МК ТюмнМО ВЭП
13-7	Об участии представителей ТюмнМО в совещании председателей ППО ВЭП
13-8	Об участии ТюмнМО ВЭП в проведении года соцпартнерства
13-9	О проведении III слёта молодёжи Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
13-10	О материальной помощи Бадретдиновой Г.В.
13-11	Об оказании финансовой помощи Тюменскому облсовпрофу
13-12	О материальной помощи Пономаренко А.В.
13-13	О материальной помощи Шинковской Л.В.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

VIII П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2023 г.

г. Тобольск

№ VIII-3

**О выполнении ранее принятых решений
президиума и межрегионального комитета
ТюмнМО ВЭП**

Обсудив информацию ТюмнМО ВЭП о выполнении ранее принятых решениях и постановлениях президиума и межрегионального комитета, межрегиональный комитет ТюмнМО ВЭП

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Снять с контроля и считать выполненными постановления Президиума 11 (11-3, 11-4, 11-5, 11-6), VI Пленума (VI-5.3), VII Пленума (VII-6, VII-7.1, VII-7.3).
3. До 30.04.2023 оставить на контроле выполнение постановление VII Пленума (VII-5).

Председатель



С.В.Подосинников

**О выполнении ранее принятых решений
президиума и межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП**

Решения и постановления	Срок выполнения	Примечание
11 Президиум		
11-3. «О проведении III слёта молодёжи Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» 1. Провести III слёт молодёжи Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» под девизом «Вместе с Профсоюзом» в г. Тюмени с 23 по 25 мая 2023 года.	Не выполнено	Перенос на 2024 год решением Президиума № 13-9 от 21.03.2023 г.
11-4. О проведении очередного VIII пленума ТюмнМК ВЭП 1. Провести VIII пленум межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП и связанные с ним мероприятия, президиум и семинар для председателей первичных профсоюзных организаций, с 28 ноября по 02 декабря 2022 г. в г. Сургуте.	Не выполнено	Отменен решением Президиума № 12-1 от 21.10.2022 г.
11-5. О награждении Солодовниковой Г.М. медалью «Почетный ветеран ТюмнМО ВЭП» 1. Наградить Солодовникову Галину Максимовну медалью «Почетный ветеран Тюменской межрегиональной организации ВЭП»	Выполнено	
11-6. О перечислении единовременной выплаты в связи с выходом на пенсию Солодовниковой Г.М. 1. Перечислить Солодовниковой Галине Максимовне, бывшему председателю первичной профсоюзной организации Тюменского аккумуляторного завода ТюмнМО ВЭП, единовременную выплату в размере 228356 (двести двадцать восемь тысяч триста пятьдесят шесть) рублей.	Выполнено	
VI Пленум		
VI-5 «Об организации работ в системе управления охраной труда и санитарно-бытовых условиях на предприятиях. Требования профсоюзного контроля» 3. Руководству ТюмнМО ВЭП выйти с инициативой к руководству АО «Россети Тюмень» об организации совместного совещания специалистов служб охраны труда Исполнительного аппарата и филиалов АО «Россети Тюмень» и председателей первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП.	Выполнено	
VII Пленум		
VII-5 «О мониторинге санитарно-бытовых условий работников в ППО ТюмнМО ВЭП» 2. Запросить у работодателей информацию о ходе реализации процедуры возмещения затрат на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, предусмотренной Приказом № 467н от 14 июля 2021 г. Министерства труда и социальной защиты РФ.	Не выполнено	
VII-6 «О создании технической инспекции труда ТюмнМО ВЭП» 4. Разместить настоящее Положение о технической инспекции труда на сайте ТюмнМО ВЭП и направить в первичные профсоюзные организации ТюмнМО ВЭП.	Выполнено	

VII-7.1 « О финансовой помощи ТМООП «Тюменский облсовпроф» Отложить рассмотрение вопроса о выделении финансовой помощи на обеспечение расходов по ремонту и обновлению материально-технической базы ТМООП «Тюменский облсовпроф» до поступления официального обращения.	Выполнено	
VII-7.3 « Об участии А.В.Булгакова в Съезде специалистов по охране труда» Направить для участия в работе Съезда специалистов по охране труда 20 октября 2022 г. в Москву технического инспектора труда ВЭП Булгакова Андрея Васильевича.	Выполнено	



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

VIII П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2023 г.

г. Тобольск

№ VIII-4

Об итогах статистической отчетности
за 2022 год

Рассмотрев анализ статистической отчетности Тюменской
межрегиональной организации за 2022 год, межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Информацию принять к сведению.

Председатель



С.В. Подосинников

**Анализ статистической отчетности
Тюменской межрегиональной организации ВЭП
за 2022 год**

По данным статистических отчетов первичных профсоюзных организаций электроэнергетической, электротехнической и энергоремонтной сфер деятельности по форме № 2, утвержденной Постановлением Генерального Совета ФНПР от 03.04.2017 г. № 6-2, о состоянии профсоюзного членства на 01 января 2023 года в целом по предприятиям количество работающих составило 14728, что на 866 человек меньше в сравнении с прошлым годом. Количество членов профсоюза уменьшилось на 204 человека и составило 11354 человек. Кроме этого на учете состоит 503 члена профсоюза - неработающих пенсионера. Процент охвата профсоюзным членством работников по сравнению с 2021 годом повысился на 3% и составляет 77,1% от числа работающих.

В отчетном году впервые приняты в члены профсоюза 949 человек (на 225 человек больше, чем в 2021 году). Вышли из профсоюза по собственному желанию 127 человек, что на 12 человек меньше в сравнении с данными прошлого года.

Представительство женщин в профсоюзе увеличилось на 2,2% и составляет 78,1%. Женщины возглавляют 58% ППО ТюмнМО ВЭП, 53% цеховых профсоюзных организаций, 62,9% профгрупп.

Численность членов профсоюза среди молодежи составила 76,6%, что на 0,1% ниже показателей предыдущего периода.

По-прежнему высокий процент охвата профсоюзным членством сохраняется в основном в организациях АО «Россети Тюмень», и «ЮТЭК-Когалым» - до 100%. Близки к нему показатели Сургутской ГРЭС-1, Тюменских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, «ЮТЭК-Покачи», Сургутских районных электросетей, Исполнительного аппарата АО «Россети Тюмень» – более 80%.

Как и в прошлом отчетном периоде в 5 первичных профсоюзных организациях численность профсоюзного членства остается ниже средней и составляет в первичных профсоюзных организациях:

- «КВАРЦ Групп» ЗСФ – 32,5%
- Сургутских городских электрических сетей – 45,7%
- Югорской региональной электросетевой компании – 14%
- Урало-сибирской теплоэнергетической компании – 34,9%
- Уренгойской ГРЭС – 44,9%

В отчетном году количество первичных профсоюзных организаций составляло 31 единицу.

12 сентября 2022 г. ввиду отсутствия необходимого количества членов профсоюза и невыполнения Устава ВЭП в части перечисления членских профсоюзных взносов на обеспечение уставной деятельности ТюмнМО ВЭП снята с профсоюзного учета и обслуживания первичная профсоюзная организация «Теплоэнергоремонт Сургутский филиал» (из 160 работающих 2 члена профсоюза).

В ноябре 2022 года в связи с объединением хозяйствующих субъектов АО «ЮТЭК-Нефтеюганск» и АО «ЮТЭК-Пыть-Ях» первичными профсоюзными организациями этих компаний принято решение об их реорганизации в форме слияния, вследствие чего 23 декабря 2022 г. ППО

«ЮТЭК-Когалым» снята с профсоюзного учета и обслуживания и создана первичная профсоюзная организация «ЮТЭК-Пыть-Ях» численностью 38 членов профсоюза из 267 работающих.

В 2022 году 1 первичная профсоюзная организация провела отчетно-выборную конференцию. Председатель ППО Сургутской ГРЭС-1 Осинов А.Г. избран на очередной срок. Работа профорганов ППО за отчетный период признана удовлетворительной.

Представляют интересы членов профсоюза и руководят работой организаций 31 председатель (в том числе 14 – освобожденных от производственной деятельности).

В 2022 году работа по подготовке и обучению профсоюзных кадров и актива проводилась достаточно активно. В рамках очередных заседаний президиума и межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП были организованы краткосрочные семинары с привлечением преподавателей ЗУМЦ Санкт-Петербурга:

1) 21-23 марта курсы повышения квалификации по теме «Digital skills в профсоюзной работе»;

2) 12-16 сентября «Финансовая работа в ППО».

28-29 сентября 14 председателей ППО приняли участие во Всероссийском интеллект-форуме ФНПР «Профсоюзы XXI век. Горизонты и барьеры».

С 14 по 17 ноября 2022 г. в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга для финансовых работников первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП проводился семинар-обучение «Финансовая работа в профсоюзных организациях».

По программе ПСОТ (профсоюзный контроль) прошли обучение 25 человек, в т.ч. 13 председателей ППО.

3 специалиста аппарата ТюмнМО ВЭП принимали участие в семинарах, организуемых Всероссийским Электропрофсоюзом для специалистов территориальных организаций ВЭП.

В Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов по квоте ФНПР проходит обучение 3 председателя ППО.

Распределение по субъектам Тюменской области количества первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза:

Наименование показателей	ХМАО-Югра	ЯНАО	Юг Тюменской области	Всего по Тюменской области
1. Количество первичных профсоюзных организаций	20	3	8	31
2. Количество работающих	9293	1531	3904	14728
3. Численность членов профсоюза (без неработающих членов профсоюза)	6787	1339	3228	11354



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

VIII П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2023 г.

г. Тобольск

№ VIII-5

**О работе профсоюзных комитетов ППО
по охране труда и правозащитной
деятельности за 2022 год**

Рассмотрев сводные данные о работе профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по охране труда и правовой работе по социально-трудовой защите членов профсоюза за 2022 год, межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Информацию принять к сведению.

Председатель



С.В.Подосинников

Пояснительная записка

На профобслуживании в Тюменской межрегиональной организации состоит 29 первичных профсоюзных организаций, отчет предоставили 26 ППО, в которых избрано уполномоченных по охране труда профсоюза 185 человек, в организациях создано 28 совместных комитетов (комиссий) по ОТ, в совместных комиссиях по охране труда задействовано 84 уполномоченных профсоюза. Обучено и аттестовано на 01.01.2023 года 94% уполномоченных.

Проведено проверок уполномоченными совместно со службами ОТ организаций и в совместных комиссиях 1989. Самостоятельно уполномоченные провели 869 проверок. Представлений по проверкам выдано – 363.

В 2022 году произошло 9 несчастных случаев, из них 5 тяжёлых и 2 со смертельным исходом. Причиной большинства произошедших несчастных случаев стало невыполнение работниками правил безопасности при ослабленном контроле выполнения работ со стороны руководства.

Проверки проводились по следующим направлениям:

- Обеспеченность бытовых помещений необходимым оборудованием, санитарно – бытовые условия работников на удаленных подстанциях;
- Состояние пожарных проездов и запасных выходов из зданий, обеспечения безопасности при проведении ремонтных работ, обеспеченность огнетушителями и аптечками цехов и автотранспортных средств;
- Наличие перечня травмоопасных мест на рабочих местах персонала, оценки профрисков, наличие на рабочих местах информации о необходимости применения средств защиты;
- Обеспечение спецодеждой спецобувью, смывающими веществами и репеллентами, средствами индивидуальной защиты для работы в особых температурных условиях, учет, организация хранения, стирки и химчистки выданных СИЗ;
- Выполнения условий Коллективных договоров в части предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях, за сверхурочную работу, внесение предложений в КД по выдаче дополнительной спецодежды;
- Уполномоченные принимали участие в проведении СОУТ.

Председатели ППО на каждом Пленуме межрегионального комитета делятся информацией о работе уполномоченных по ОТ и состоянии дел по обеспечению санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников. Рассматриваются вопросы соблюдения прав и интересов застрахованных лиц. Обобщается опыт различных предприятий по вопросам охраны труда и экологии. Высказываются мнения по проектам законов и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Основные направления работы технического инспектора труда в 2022 году:

- Проведение обследования санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- Консультирование по вопросам порядка оплаты, предоставления льгот и компенсаций;
- Консультирование по обеспечению работников спецодеждой в соответствии с фактическими условиями труда.

Проведены проверки по вопросам:

- Выполнения обязательств Коллективных договоров в Северных и Южных электрических сетях АО «Россети Тюмень», Сургутских городских и районных электрических сетях, Сургутских и Нижневартовской ГРЭС;
- Обеспечения работников на удаленных ПС питьевой водой, средствами поддержания личной гигиены, средствами индивидуальной защиты в филиалах АО «Россети Тюмень».

В 2022 году в результате совместных действий ТюмМО ВЭ и АО «Россети Тюмень» принята программа по улучшению санитарно-бытовых условий на рабочих местах общества.

Технический инспектор труда



А. В. Булгаков

**Пояснительная записка к отчету Тюменской межрегиональной
организации Общественной организации «Всероссийский
Электропрофсоюз» о правозащитной работе за 2022 год.**

В 2022 году правовая работа в Тюменской межрегиональной организации велась по следующим направлениям:

1. Регулярное консультирование председателей ППО по вопросам трудового законодательства, редко встречающимся вопросам взаимоотношений работников с работодателями. Приём и консультирование по вопросам привлечения к работам, не предусмотренным трудовым договором, оплаты за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни, очередность предоставления отпусков председатели ППО освоили и осуществляют самостоятельно.
2. Информирование ППО об изменениях в законодательных актах РФ.

Проблемы, волновавшие работников чаще всего, касались трактования положений коллективных договоров, предоставления «северных» льгот, условий и порядка оплаты проезда в льготный отпуск, ДМС.

Вопросы применения электронного документооборота в сфере трудовых отношений, в частности в отношении дистанционных работников ушли на второй план, уступив место проблемам оформления работников при их мобилизации (СВО). Абсолютно все председатели ППО взяли под личный контроль соблюдение гарантий трудовых прав мобилизованных и вопросы дополнительного материального обеспечения призывников и их семей.

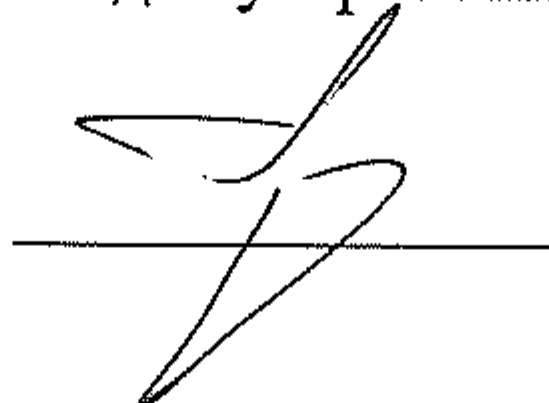
В 2022 году выявлено 42 «попытки» нарушения положений КД, вызванных слабым знанием содержания коллективного договора «ответственными» работниками.

На всех предприятиях профсоюзные представители входят в состав комиссий по трудовым спорам, занимают в них активную и заинтересованную позицию в достижении справедливых решений по поступающим в комиссию проблемам.

О коллективной жалобе работников Урьевской группы подстанций Когалымских электрических сетей АО «Россети Тюмень». Направили её минуя профсоюз в вышестоящие инстанции. Разбираться все равно пришлось председателю ТюмнМО ВЭП в сотрудничестве с руководством АО. Причиной невыплаты работникам заработной платы за третий квартал 2021 года явилось ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей начальником Отдела экономики и тарифообразования и специалистом 1 категории группы ТиЗП ОЭиТ. По результатам проверки к ним применены меры дисциплинарного воздействия, заработная плата выплачена работникам в полном объеме.

Правовая работа ТюмнМО ВЭП направлена на предупреждение возникновения конфликтных ситуаций. Поэтому большое внимание уделяется общению с членами профсоюза в их рабочей обстановке, обучению профактива (SMARTA ПСОТ-Профсоюзы). Такой подход позволяет решать возникающие конфликтные ситуации на ранней стадии и обычно не требует составления предписаний правовым инспектором для устранения нарушений.

Правовой инспектор труда



А.В. Булгаков



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

VIII П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2023 г.

г. Тобольск

№ VIII-6

**Об организации работ в
системе управлением охраной труда и
санитарно-бытовых условиях на предприятиях.
Требования профсоюзного контроля**

Заслушав и обсудив информацию председателя первичной профсоюзной организации Сургутской ГРЭС-1, межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Отметить существенный вклад первичной профсоюзной организации Сургутской ГРЭС-1 в области улучшения санитарно-бытовых условий труда на предприятии (ремонта столовой, фельдшерского пункта, организации централизованной душевой).

Председатель



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

VIII П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2023 г.

г. Тобольск

№ VIII-7

**О создании Молодежного совета
Тюменской межрегиональной
организации ВЭП**

Действуя в рамках Концепции молодёжной политики Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и в соответствии с Положением о Молодёжном совете отраслевого Профсоюза, доработанном с учётом предложений территориальных организаций постоянной Комиссией ЦК ВЭП по работе с молодёжью и утверждённым постановлением Президиума ВЭП от 07.12.2022 № 13-10, а также принимая во внимание постановление Президиума ВЭП от 16.02.2023 № 14-8, межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать Молодежный совет Тюменской межрегиональной организации Профсоюза.
2. Утвердить председателем Молодёжного совета ТюмнМО ВЭП Лымаря Александра Александровича – ведущего инженера группы диагностики Департамента эксплуатации АО «Россети Тюмень».
3. Молодёжному совету ТюмнМО ВЭП руководствоваться в своей деятельности Положением о Молодёжном совете ВЭП, утвержденным в новой редакции.
4. Направить кандидатуру Лымаря А.А. в состав Молодёжного совета отраслевого Профсоюза.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя ТюмнМО ВЭП Ратия Р.И.

Председатель



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

VIII П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2023 г.

г. Тобольск

№ VIII-8

Об исполнении сметы профсоюзного бюджета ТюмнМО ВЭП за 2022 год

Изучив информацию об исполнении сметы доходов и расходов Тюменской межрегиональной организации ВЭП за 2022 год, межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить скорректированные нормативы расходования сметы доходов и расходов ВЭП на 2022 год по следующим показателям:

Расходы («+» больше плана/«-» меньше плана):

- проведение пленумов, президиумов, совещаний, семинаров, комиссий и др. организационные расходы	+ 1 708 т.р.	+ 4,0 %
- обучение профсоюзного актива	+ 1 823,6 т.р.	+ 4,8 %
- конкурсы, соревнования	- 131,0 т.р.	- 0,5 %
- информационное обеспечение	+ 539,0 т.р.	+ 1,2 %
- расходы, связанные с оплатой труда (включая начисления)	+ 2 884,4 т.р.	- 1,6 %
- выплаты, не связанные с оплатой труда	+ 470,2 т.р.	+ 0,8 %
- расходы на служебные командировки и деловые поездки	- 232,5 т.р.	- 1,0 %
- хозяйственные расходы	+ 292,5 т.р.	- 0,2 %
- отчисления в профсоюзные объединения	+ 1004,2 т.р.	- 0,9 %

2. Утвердить Отчёт об исполнении основных показателей сметы доходов и расходов ТюмнМО ВЭП за 2022 год по доходам в сумме 38 319,0 тысяч рублей и по расходам в сумме 40 906,0 тысяч рублей (прилагается).

Председатель



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

VIII П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2023 г.

г. Тобольск

№ VIII-9

**Об итогах проведённой проверки
Ревизионной комиссией ТюмнМО ВЭП
деятельности за 2022 год**

Заслушав информацию председателя Ревизионной комиссии ТюмнМО ВЭП Осина А.Г. об итогах проведённой проверки Ревизионной комиссией ТюмнМО ВЭП деятельности за 2022 год, межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию Ревизионной комиссии ТюмнМО ВЭП об итогах проведённой проверки деятельности ТюмнМО ВЭП за 2022 год.
2. Руководителям ТюмнМО ВЭП обеспечить выполнение предложений, отмеченных в Акте Ревизионной комиссии ВЭП от 14 марта 2023 года.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Председателя ТюмнМО ВЭП Подосинникова С.В.

Председатель



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

VIII П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2023 г.

г. Тобольск

№ VIII-10

**О проекте Приказа Минэнерго России
«Об утверждении особенностей режима
рабочего времени и времени отдыха
работников электроэнергетики»**

Рассмотрев замечания и предложения Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» к проекту Приказа Министерства энергетики Российской Федерации «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников электроэнергетики», межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Согласиться с необходимостью наличия в отрасли Приказа Минэнерго России «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха работников электроэнергетики» с учётом внесения в него изменений и дополнений, разработанных Общественной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз». (Прилагается).

Председатель



С.В.Подосинников

**Замечания и предложения Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
к проекту Приказа Министерства энергетики Российской Федерации
«Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха
работников электроэнергетики»**

№ пункта	Вариант Ассоциации «ЭРА России»	Позиция ВЭП	Предлагаемое решение
б/н	Название документа	В соответствии с ст. 100 ТК РФ «Особенности.... определяются в порядке , устанавливаемом Правительством Российской Федерации».	Отраслевой порядок установления рабочего времени и времени отдыха для работников предприятий энергетики Российской Федерации
п. 2.	Особенности распространяются на юридические лица, осуществляющие деятельность в сфере электроэнергетики, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, которые являются участниками действующего отраслевого соглашения в электроэнергетике, заключённого на федеральном уровне социального партнёрства (далее – Организации).	Считаем неправильным и конфликтным появление в отрасли локального нормативного документа в интересах ограниченного круга энергокомпаний.	Исключить.
п. 7.	Для целей настоящих Особенности в качестве рабочего времени учитываются следующие периоды времени, не связанные с непосредственным выполнением должностных обязанностей (трудовых функций):	Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. (ТК РФ Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени). Таким образом, в силу императивности нормы ТК РФ, настоящий нормативный правовой акт может исключительно <u>отнести</u> к Рабочему времени, а <u>не учесть</u> иные периоды времени.	Для целей настоящих Особенности к рабочему времени относятся следующие периоды времени, не связанные с непосредственным выполнением должностных обязанностей (трудовых функций):

п. 7. бул. 3.	время специальных перерывов для обогрева и отдыха Работников, работающих в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях	В соответствии со ст. 109 ТК РФ, а также МР 2.2.7.2129-06. 2.2.7. Физиология труда и эргономика. Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях. Методические рекомендации" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 19.09.2006) и главой V санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания" ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28 января 2021 года N 2, <u>является прямой обязанностью Работодателя и не требует детализации.</u>	Исключить.
п. 7. бул. 5.	иное время, предусмотренное правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, отраслевым соглашением, заключённым на федеральном уровне социального партнерства, коллективным договором (правилами внутреннего трудового распорядка) Организации.	Отсутствует конкретика, риски злоупотребления правом применения данной нормы и рост конфликтных ситуаций с этим связанных Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и <u>иными нормативными правовыми актами Российской Федерации</u> относятся к рабочему времени. (ТК РФ Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени). Отраслевое соглашение, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка) Организации не являются <u>нормативными правовыми актами Российской Федерации</u> и не могут относить иные периоды времени к Рабочему времени.	Исключить, или согласиться в случае принятия формулировки п. 7 (абз. 1) в нашей редакции.
п. 8. абз. 1.	Рабочее время начинается <u>с момента фактического начала выполнения работником должностных</u>	Прямо противоречит П. 7 Особенности	Устранить противоречие.

	<u>обязанностей</u> (трудовой функции) и оканчивается после освобождения работника от их выполнения в часы, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и (или) трудовым договором (в отношении Работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных в Организации).	7. Для целей настоящих Особенности в качестве рабочего времени учитываются следующие <u>периоды времени, не связанные с непосредственным выполнением должностных обязанностей</u> (трудовых функций):	
п. 11. абз. 2.	Установление в отношении Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учётного периода, продолжительность которого превышает три месяца, но не может превышать одного года, регламентируется отраслевым соглашением, заключённым на федеральном уровне социального партнерства, и коллективным договором.	Противоречит (в сторону ухудшения) абз. 2 ст. 104 ТК РФ	Исключить.
п. 12.	Графики сменности составляются работодателем с учётом мнения представительного органа Работников и доводятся до сведения работника не позднее, чем за месяц до введения их в действие. При наличии обстоятельств технологического и (или) организационного характера, а также обстоятельств непреодолимой силы в график сменности могут быть внесены изменения в порядке, установленном локальным нормативным актом Организации. Изменённый график сменности доводится до сведения работника в порядке и сроки, установленные локальными нормативными актами Организации, но не позднее чем за три календарных дня до введения его в действие либо по согласованию с работником - в иные сроки.	ТК РФ Статья 103. Сменная работа императивно определяет сроки доведения до сведения работников графиков сменности. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Особенности не могут регулировать данный вопрос.	Исключить. Или переформулировать текст пункта для исключения противоречий действующему трудовому законодательству.
п. 13. абз. 1.	В целях организации круглосуточного эксплуатационного обслуживания объектов по производству электрической и тепловой энергии, в том числе объектов, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, и (или) объектов электросетевого хозяйства, Работники могут привлекаться к дежурствам.	Не учтено наличие согласия работника и мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.	Дополнить: Привлечение к дежурствам допускается с письменного согласия работника и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
п. 13. абз. 2.	Для целей настоящих Особенности под дежурством понимается пребывание Работников в установленный графиком дежурств период времени в состоянии	В силу п. 7. бул. 1. Особенности: время дежурства на объекте электроэнергетики или на дому, включая	Изложить Для целей настоящих Особенности под

	режима ожидания и оперативной готовности приступить к исполнению непосредственных должностных обязанностей (трудовых функций).	время следования Работников, несущих дежурство на дому, от дома до места работы (места сбора) и обратно является Рабочим временем. В силу ТК РФ Статья 91: Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности. Должностные обязанности входят в Трудовые обязанности. Таким образом, содержание пункта вносит неопределённость в понимание понятия дежурства.	дежурством понимается Рабочее время, в течение которого Работник пребывает в установленный графиком дежурств период времени в состоянии режима ожидания и оперативной готовности приступить к исполнению непосредственных должностных обязанностей (трудовых функций), а также исполнение непосредственных должностных обязанностей (трудовых функций) в этот период.
		Ни в одном действующем НПА РФ, регулирующем вопросы трудовой деятельности и охраны труда, не даётся определение термину «состояние режима ожидания работника».	С учётом изложенного, необходимо согласование с соответствующими федеральными министерствами и внесение соответствующих изменений в трудовое законодательство указанного термина.
п. 14. абз. 2.	В течение дежурства Работники обязаны поддерживать себя в состоянии готовности после поступления соответствующего вызова проследовать к месту выполнения должностных обязанностей (трудовых функций) и приступить к их выполнению.	Отсутствуют конкретные критерии «поддержания себя в состоянии готовности», при этом, в силу п. 7. бул. 1. Особенности: время дежурства на объекте электроэнергетики или на дому, включая время следования Работников, несущих дежурство на дому, от дома до места работы (места сбора) и обратно является Рабочим временем. В Рабочее время работник обязан выполнять ПВТР. Абзац не имеет смысла.	Исключить.
п. 15.	Графики дежурств составляются работодателем и доводятся до сведения Работников не позднее, чем за 5	По аналогии со сроками доведения до сведения работников графиков сменности	Изложить: Графики дежурств

	календарных дней до введения их в действие. При наличии обстоятельств технологического и (или) организационного характера, а также обстоятельств непреодолимой силы в график дежурств могут быть внесены изменения. Изменённый график дежурств доводится до сведения работника в порядке и сроки, установленные локальными нормативными актами Организации, но не позднее чем за три календарных дня до введения его в действие либо по согласованию с работником - в иные сроки.	установить сроки составления работодателем и доведения до сведения Работников Графиков дежурств не позднее чем за один месяц до введения их в действие.	составляются работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и доводятся до сведения Работников не позднее, чем за месяц до введения их в действие. При наличии обстоятельств технологического и (или) организационного характера, в график дежурств могут быть внесены изменения. Изменённый график дежурств доводится до сведения работника в порядке и сроки, установленные локальными нормативными актами Организации, но не позднее чем за месяц до введения его в действие.
п. 16.	Работодатели могут привлекать Работников к дежурствам в форме дежурства на объекте или дежурства на дому.	На сегодня уже во многих организациях время дежурства в оборудованной комнате засчитывается полностью как рабочее, в т.ч. и на основании судебных решений (Вологодский областной суд Апелляционное определение от 20.07.2012 г. № 33-2468/2012, Решение Пензенского областного суда от 06.12.2012 г. по делу №7.1-158/2012).	Работодатели могут привлекать Работников к дежурствам в форме дежурства на дому.
п. 17.	Дежурство на объекте с учётом положений пункта 14 настоящих Особенности осуществляется, как правило, в специальном помещении, оборудованном местом для отдыха (сна), осветительными приборами, микроволновой печью, электрическим чайником и обеспеченном питьевой водой.	Данный пункт содержит неопределённость и может фпривольно толковаться сторонами социального партнерства на локальном уровне.	Исключить «как правило».

п. 19.	Время дежурства в специально оборудованном помещении на объекте учитывается: при продолжительности дежурства не более 12 часов — из расчёта не менее 0,75 часа рабочего времени за каждый час дежурства, а при дежурстве продолжительностью более 12 часов - не менее 0,5 часа рабочего времени за каждый час дежурства. В случае если помещение для несения дежурства не оборудовано местом для отдыха (сна), время суточного дежурства (24 часа) учитывается как рабочее время. В случае привлечения работника во время дежурства на объекте для выполнения непосредственных должностных обязанностей (трудовой функции) каждый час выполнения таких обязанностей (трудовой функции) учитывается в полном объёме.	Не соответствует Отраслевому порядку... 1993 года в сторону ухудшения. На сегодня уже во многих организациях время дежурства в оборудованной комнате засчитывается полностью как рабочее, в т.ч. и на основании судебных решений (Вологодский областной суд Апелляционное определение от 20.07.2012 г. № 33-2468/2012, Решение Пензенского областного суда от 06.12.2012 г. по делу №7.1-158/2012). Статьи 56, 57 и 60 ТК РФ гласят, что при заключении Трудового договора работодатель <u>обязуется</u> <u>предоставить</u> работнику работу <u>по обусловленной</u> <u>трудовой функции</u>, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять <u>определённую этим соглашением трудовую функцию</u> в интересах, под управлением и контролем работодателя. Кроме того, обязательными для включения в трудовой договор являются условия такие как: - место работы; - работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы; - условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); - режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя). При этом, запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за	Исключить, или изложить в предлагаемой редакции: <i>Время дежурства в специально оборудованной комнате при объекте учитывается как при продолжительности дежурства 12 часов, так и при суточном дежурстве (24 часа) из расчета один час рабочего времени за каждый час дежурства;</i> <i>В случае отсутствия оборудованной в соответствии с требованиями п. 17 Особенности комнаты, дежурство на объекте не допускается.</i>
---------------	--	---	---

		исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. Исходя из вышесказанного, в случае привлечения работника к дежурству на объекте на условиях, определяемых настоящими Особенности, работодатель: 1) принуждает работника лично выполнять не определённую трудовым договором трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя на объекте, который может являться или не являться рабочим местом работника; 2) не выполняет обязанности предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции; 3) не обеспечивает определённые трудовым договором условия оплаты труда через применение понижающих коэффициентов. Таким образом, учитывая то, что время дежурства не является в соответствии со Статьёй 106 ТК РФ временем отдыха для работника, а является (по сути Статьи 91 ТК РФ и на основании пункта 7 настоящих Особенности) рабочим временем (что подразумевает <u>возможность наложения дисциплинарного взыскания</u> в случае неисполнения работником возложенных обязанностей), привлечение работника к дежурству на объекте на условиях, определяемых настоящими Особенности является нарушением ТК РФ Статья 4. Запрещение принудительного труда.	
п. 19. абз. 2.	В случае если помещение для несения дежурства не оборудовано местом для отдыха (сна), время суточного дежурства (24 часа) учитывается как рабочее время.	Противоречит пункту 7 настоящих Особенности	Исключить.
п. 20. абз. 1.	Под дежурством на дому с учётом положений пункта 14 настоящих Особенности понимается пребывание работника в установленный графиком дежурств период времени по месту жительства	Ни в одном действующем НПА РФ, регулирующем вопросы трудовой деятельности и охраны труда, не даётся определение термину «состояние режима	С учётом изложенного, необходимо согласование с соответствующими федеральными

	(временного пребывания) или ином месте в режиме ожидания и оперативной готовности прибыть на работу для выполнения непосредственных должностных обязанностей (трудовой функции).	ожидания работника». Также возникает вопрос: «Как работнику поддерживать режим ожидания во время сна?».	министерствами и внесение изменений в трудовое законодательство.
п. 20. абз. 3.	Нормативный срок прибытия на работу Работников, несущих дежурство на дому, устанавливается локальным нормативным актом Организации.	Не учтено мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.	Изложить: Нормативный срок прибытия на работу Работников, несущих дежурство на дому, устанавливается локальным нормативным актом Организации с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
п. 22.	Работодатель ведёт учёт времени дежурства работника на дому, в том числе времени, затраченного на выполнение непосредственных должностных обязанностей (трудовой функции), а также времени следования от дома до места работы (места сбора) и обратно в случае если такое дежурство не завершилось.	Некорректная формулировка: Работодатель ведёт учёт времени дежурства работника на дому в случае если такое дежурство не завершилось либо времени следования от дома до места работы (места сбора) и обратно в случае если такое дежурство не завершилось (В ОСТАЛЬНЫХ СЛУЧАЯХ НЕ ВЕДЁТ УЧЁТ?) Что значит дежурство не завершилось? (БЕСКОНЕЧНОЕ ДЕЖУРСТВО?)	Изложить: Работодатель ведёт учёт рабочего времени дежурства работника на дому, в том числе времени, затраченного на выполнение непосредственных должностных обязанностей (трудовой функции), а также времени следования от дома до места работы (места сбора) и обратно.
п. 23. абз. 1.	Время дежурства на дому учитывается в размере не менее одной четвертой часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому.	Учитывать время дежурства на дому в размере не менее трёх четвертей часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому.	Предусмотреть учёт времени дежурства на дому в размере не менее трёх четвертей часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому.
п. 23. абз. 3.	Порядок учёта времени следования работника от дома до места работы (места сбора) и обратно устанавливается локальным нормативным актом Организации.	При дежурстве на дому время следования работника от дома до места работы (места сбора) и обратно в случае вызова для выполнения должностных обязанностей не может быть использовано по своему усмотрению.	Время следования работника от дома до места работы (места сбора) и обратно учитывается в размере одного часа рабочего времени за

		Не учтено мнение выборного органа первичной профсоюзной организации	каждый час времени следования работника от дома до места работы (места сбора) и обратно.
п. 24.	Общая продолжительность рабочего времени Работника и времени дежурства на объекте электроэнергетики или дежурства на дому, учитываемого в порядке, установленном пунктами 19 и 23 настоящих Особенности, не должна превышать норму рабочего времени Работника за учётный период, установленный локальными нормативными актами. В случае, когда общая продолжительность рабочего времени работника и дежурства на объекте электроэнергетики и (или) дежурства на дому превышает норму рабочего времени за учётный период, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы или работы в выходные и нерабочие праздничные дни.	Противоречие внутри пункта: В первом абзаце устанавливается, что продолжительность рабочего времени Работника и времени дежурства на объекте электроэнергетики или дежурства на дому <u>не должна превышать норму рабочего времени.</u> Во втором абзаце предусматривается противоположная ситуация, когда продолжительность рабочего времени работника и дежурства на объекте электроэнергетики и (или) дежурства на дому <u>превышает норму рабочего времени.</u> Учёт в норме рабочего времени периодов, предусматривающих неполную оплату, гарантированно приведёт к снижению дохода работника за соответствующий учётный период	Устранить противоречие. Исключить Учёт в норме рабочего времени периодов, предусматривающих неполную оплату.
п. 24. абз. 2.	В случае, когда общая продолжительность рабочего времени работника и дежурства на объекте электроэнергетики и (или) дежурства на дому превышает норму рабочего времени за учётный период, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы или работы в выходные и нерабочие праздничные дни.	Необходимо, в соответствии с позицией ТК РФ Статья 152. Оплата сверхурочной работы, изменить приоритетность предоставления компенсаций – сначала оплата по нормам, установленным для сверхурочной работы или работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а потом уже, с согласия работника, предоставление дополнительного времени отдыха.	Изменить приоритетность предоставления компенсаций – сначала оплата по нормам, установленным для сверхурочной работы или работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а потом уже, с согласия работника, предоставление дополнительного времени отдыха.

п. 25. абз. 1.	В случае введения в установленном порядке режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации, при установлении критического или высокого уровня террористической опасности, а также необходимости реализации мер по предотвращению и (или) ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и (или) техногенного характера (в том числе аварий) к дежурствам могут привлекаться руководители, должностные лица органов управления субъекта электроэнергетики и иные Работники.	В соответствии с ТК РФ в статье 99 определен порядок привлечения работников к сверхурочной работе при возникновении чрезвычайной ситуации, которая сама по себе характеризуется необходимостью конкретных действий по её ликвидации, при наличии обстоятельств, подразумеваемых в настоящем абзаце Особенности, работодатель вправе привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия.	Исключить.
п. 25. абз. 2.	В иных случаях Работники могут привлекаться к дежурствам при наличии их письменного согласия (допускается однократное получение письменного согласия работника на его последующее привлечение к дежурствам, без необходимости запрашивать отдельное письменное согласие в каждом конкретном случае).	Исходя из содержания ТК РФ Статья 60. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, считаем необходимым получать письменное согласие на каждый конкретный случай.	Исключить. Или переформулировать текст пункта для исключения противоречий действующему трудовому законодательству.
п. 26. абз. 2.	Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд, за исключением случаев, указанных в абзаце 1 пункта 25 настоящих Особенности.	Нарушает требования ст. 99 ТК РФ, никаких исключений из нормы не превышения продолжительности сверхурочной работы 4 часов в течение двух дней подряд не предусмотрено.	Исключить.
п. 27.	Продолжительность ежедневной работы (смены) Работников из числа диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала, привлекаемых к работе в ночное время и предпраздничный день, не сокращается. В таких случаях переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.	Необходимо, в соответствии с позицией ТК РФ Статья 152. Оплата сверхурочной работы, изменить приоритетность предоставления компенсаций – сначала оплата по нормам, установленным для сверхурочной работы, а потом уже, с согласия работника, предоставление дополнительного времени отдыха. В соответствии с ТК РФ Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы в непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы	Исключить. Или переформулировать текст пункта для исключения противоречий действующему трудовому законодательству.

		(смены) в предпраздничный день, а не во всех случаях, как это предусматривается в Особенности. В соответствии с ТК РФ Статья 96. Работа в ночное время, продолжительность работы (смены) в ночное время не сокращается (если иное не предусмотрено коллективным договором): -для работников, которым установлена сокращённая продолжительность рабочего времени, -для работников, принятых специально для работы в ночное время (при приёме таких лиц на работу в трудовые договоры с ними следует включить условие о "ночном режиме" работы, что является обязательным согласно ст. 57 ТК РФ). <u>Работники из числа диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала, привлекаемых к работе в ночное время не могут безусловно соответствовать положениям ТК РФ, допускающим несокращение продолжительности работы (смены) в ночное время</u>	
п. 29.	Продолжительность перерыва для отдыха и питания в течении рабочего дня должна составлять не менее 30 минут подряд и предоставляется работнику, как правило, в середине рабочего дня (смены).	Применение формулировки «как правило» вносит в документ неопределённость и подразумевает указание ссылки на актуальный НПА РФ, регулирующий вопросы улучшения условий и охраны труда.	Исключить «как правило».
п. 30.	На отдельных видах работ по эксплуатации, ремонту и техническому обслуживанию линий электропередачи, оборудования и устройств объектов электроэнергетики могут быть предусмотрены специальные перерывы, продолжительность и порядок предоставления которых устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка Организации.	Возможно злоупотребление предусмотрением специальных перерывов, не учитывающихся в рабочем времени, что противоречит ТК РФ Статья 109	Изложить: На отдельных видах работ по эксплуатации, ремонту и техническому обслуживанию линий электропередачи, оборудования и устройств объектов электроэнергетики могут быть предусмотрены специальные перерывы в течение рабочего времени,

			продолжительность которых устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка Организации.
п. 31.	После каждой смены работнику по общему правилу предоставляется междуменный отдых продолжительностью не менее 8 часов. Конкретная продолжительность и порядок предоставления междуменного отдыха устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка Организации.	В соответствии с Приказом Роструда от 13.05.2022 N 123 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства», Продолжительность ежедневного междуменного отдыха, включая время для отдыха и питания, должна быть не менее двойной продолжительности рабочего дня (смены), предшествующей отдыху.	Исключить. Или переформулировать текст пункта для исключения противоречий действующему трудовому законодательству.
п. 32. абз. 1.	При суммированном учёте рабочего времени продолжительность еженедельного непрерывного отдыха может быть сокращена, но не менее чем до 24 часов, при этом продолжительность такого отдыха должна быть в среднем равна не менее 42 часам за учётный период, установленный локальными нормативными актами Организации.	В соответствии со ст.110 ТК РФ минимальная продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов и должна соблюдаться во всех организациях при установлении режимов работы и графиков сменности. Данная норма носит императивный характер и каких-либо исключений для какого-либо режима рабочего времени или порядка его учёта не содержит. Вместе с тем для <u>отдельных категорий работников</u>, как правило, имеющих особый характер работы, нормативными правовыми актами предусматривается, что при суммированном учёте рабочего времени <u>продолжительность еженедельного непрерывного отдыха может быть уменьшена в отдельные недели</u> по сравнению с установленной законодательством. Однако в среднем за учётный период эта норма должна быть соблюдена. (Письмо Роструда от 20.01.2014 № ПГ/13281-6-1) <i>Положение предусматривает возможность безусловного и постоянного сокращения продолжительности еженедельного непрерывного отдыха, что существенно ущемляет права работников.</i>	Исключить. Или переформулировать текст пункта для исключения противоречий действующему трудовому законодательству.

п. 32. абз. 3.	Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха работников, привлекаемых к работе вахтовым методом, с учётом обеденных перерывов может быть уменьшена до 12 часов. Недоиспользованные в этом случае часы ежедневного (междусменного) отдыха, а также дни еженедельного отдыха суммируются и предоставляются в виде дополнительных свободных от работы дней (дни междувахтового отдыха) в течение учётного периода. Число дней еженедельного отдыха в текущем месяце должно быть не менее числа полных недель этого месяца. Дни еженедельного отдыха могут приходиться на любые дни недели.	При производстве работ вахтовым методом допускается сверхурочная работа по правилам ст. 99 ТК РФ. Переработка может возникнуть и в результате уменьшения ежедневного междусменного отдыха до 12 часов с учётом обеденных перерывов. Часы переработки рабочего времени в пределах графика работы на вахте, не кратные целому рабочему дню, могут накапливаться в течение календарного года и суммироваться до целых рабочих дней. Образовавшиеся за счёт переработки дополнительные дни отдыха добавляются к предоставленным дням междувахтового отдыха. <u>При этом каждый дополнительный день отдыха в связи с переработкой оплачивается в размере дневной тарифной ставки.</u> (Приказ Роструда от 13.05.2022 N 123 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства».)	Исключить. Или переформулировать текст пункта для исключения противоречий действующему трудовому законодательству.
п. 34.	Организации, указанные в пункте 2 настоящих Особенности, должны привести правила внутреннего трудового распорядка в соответствие с требованиями настоящих Особенности в течение шести месяцев с даты их вступления в силу.	В течение шести месяцев с даты их вступления в силу Особенности ИЛИ в течение шести месяцев с даты их вступления в силу правил внутреннего трудового распорядка? Формулировка пункта содержит неопределённость, допускающую двоякую трактовку.	Устранить неопределённость.
п. 34. абз. 3.	Локальные нормативные акты, противоречащие настоящим Особенностям и ухудшающие положение Работников по сравнению с настоящими Особенностями, не применяются и подлежат корректировке в части, противоречащей настоящим Особенностям.	Исходя из положений абзаца, Локальные нормативные акты, противоречащие настоящим Особенностям и ухудшающие положение Работников по сравнению с настоящими Особенностями, не применяются <u>в целом</u> , пока не будут исправлены <u>в части</u> , противоречащей настоящим Особенностям.	Исключить. Или переформулировать текст пункта для исключения внутренних противоречий.

Отсутствует корреляционная связь данного проекта с «положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» утверждённого приказом министерства труда и социальных отношений от 20 апреля 2022 года n 223н, а также с «главой 36.1. расследование, оформление (рассмотрение), учёт микроповреждений (микротравм), несчастных случаев» трудового кодекса российской

федерации в действующей редакции. отсутствует понимание каким образом будут классифицированы и в каком порядке расследованы несчастные случаи, произошедшие с дежурным персоналом. данное противоречие требует согласования с Минтруда с внесением в указанные НПА изменений и дополнений.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

VIII П Л Е Н У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 марта 2023 г.

г. Тобольск

№ VIII-11

О внесении изменений в Устав ВЭП

Заслушав информацию Шевчука Ю.М., члена президиума ТюмнМО ВЭП, о преимуществах некоммерческих организаций в виде льгот по налогообложению и субсидированию, межрегиональный комитет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Обратиться в Общественную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз» с предложением внести изменения в Устав в части определения профсоюзных организаций ВЭП, как социально ориентированных некоммерческих организаций

Председатель



С.В.Подосинников