

Уважаемые коллеги, друзья!

Высокая ответственность выступить перед делегатами и гостями XX отчетно-выборной конференции с отчетным докладом о работе Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» за истекший пятилетний период.

Отпечатанный отчет межрегионального комитета о проделанной работе за отчетный период с октября 2020 года по сентябрь 2025 года находится у Вас в раздаточном комплекте, содержит необходимые цифры и факты. Вы имеете возможность с ним ознакомиться и мне нет необходимости зачитывать его с этой трибуны. И именно на основании этого Отчета Вы, уважаемые делегаты, будете давать свои оценки проведенной работе.

В целях подведения итогов проделанной работы, а также для ответов на ставшие уже традиционными вопросы о том, каким был этот период, каких результатов удалось достичь за этот период, какими яркими событиями и фактами запомнился он нам, я постараюсь дать отчет в виде тезисов по некоторым направлениям нашей деятельности, так как эти моменты даже важнее при определении всей нашей дальнейшей работы.

Несколько слов об отчетном периоде. Это было время масштабных политических, экономических и социальных изменений для всего мира, нашей страны, российских профсоюзов в общем, для Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», Тюменской межрегиональной организации ВЭП.

Социальное партнерство

Свою деятельность Тюменская межрегиональная организация ВЭП строила и будет продолжать строить на принципах социального партнерства.

При реализации принципа социального партнерства важно сохранение и недопущение снижения достигнутого уровня трудовых и социальных гарантий, ухудшения правового положения наших членов профсоюза.

Я хочу отметить продолжающуюся в этом отчетном периоде положительную практику работы постояннодействующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в таких организациях, как АО «Россети Тюмень», ПАО «Форвард Энерго», МУП Сургутские районные электрические сети. В состав данных комиссий кроме председателей первичных профсоюзных организаций входят и руководители Тюменской межрегиональной организации ВЭП.

Представляя интересы работников и возглавляя коллективные переговоры, участвуя в составе комиссий при заключении коллективного договора, представителям территориальной организации удастся достичь хороший уровень коллективно-договорного процесса.

Отдельно отметим проведение совместных рабочих встреч и совещаний с участием руководителей организаций и первичных профсоюзных организаций, где обсуждаются важнейшие социальные вопросы и принимаются нужные и необходимые решения, не только в части урегулирования спорных вопросов, но и по целому ряду других направлений нашей работы.

И в этом немалая заслуга представителей работодателей, занимающих такую социально-ответственную позицию и разделяющую тезис, что основной капитал любой отрасли – это профессиональные кадры.

Уже становится нормой наше тесное взаимодействие с Советом потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО, Межотраслевым советом потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Губернаторе Тюменской области.

В состав данных Советов входит председатель Тюменской межрегиональной организации ВЭП. Это взаимодействие в конечном итоге приводит к диалогу с тарифорегуляторами при определении затрат на персонал при защите тарифов, как это и определено условиями Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2025-2027 годы.

Отдельный вопрос – это теплогенерирующий комплекс, который сторонится от участия в единой отраслевой системе социального партнерства.

Необходимо совершенствовать механизм социального партнёрства. Например, в части устранения административных барьеров для распространения действия отраслевых соглашений. Соглашения в сфере труда должны автоматически распространяться на всех работодателей отрасли. Этим вопросом надо заниматься. Что можно предложить? Дальнейшее развитие социального партнерства с участием Тюменской межрегиональной организации ВЭП по моему видению должно идти по направлению создания Объединения работодателей отрасли в субъектах РФ, где находятся первичные профсоюзные организации ТюмнМО ВЭП, и куда должны входить все работодатели электроэнергетической отрасли региона. К решению этой задачи необходимо привлечь и силы государственных органов в лице Правительств субъектов РФ. Далее - заключение региональных тарифных соглашений на уровне этих субъектов Российской Федерации, взяв за основу Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике. И впоследствии вовлечение работодателей отрасли регионов в общеотраслевое объединение работодателей – Ассоциацию «ЭРА России».

Если говорить о реализации норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике, то и здесь есть свои «камни преткновения», не позволяющие реализовать принципы социального партнерства в некоторых компаниях. Пример: АО «Югорская региональная электросетевая компания». Данная организация является членом Ассоциации «ЭРА России», в соответствии с п.1.5 ОТС в полном объеме может учитывать расходы при установлении цен (тарифов) Федеральной антимонопольной службой, органами исполнительной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, в том числе органами исполнительной власти, уполномоченными в области государственного регулирования цен (тарифов), органами местного самоуправления. Но в тоже время находятся в стороне от принципов социального партнерства, т.к. при отсутствии в АО «ЮРЭСК» коллективного договора, утверждающего перечень и порядок предоставления

льгот, гарантий и компенсаций, и подписанный с первичной профсоюзной организацией, Соглашение имеет на данную организацию прямое действие. Это позволяет данному работодателю находиться в стороне от социального партнерства, игнорируя взаимодействие с первичной профсоюзной организацией.

Теперь нам предстоит добиваться от тарифорегулирующих органов – не учитывать в тарифах для данной организации затрат на персонал, установленных Отраслевым тарифным соглашением.

Хочется отметить и фактически нереализуемую ст.53.1 ТК РФ с учётом рисков принятия работодателями решений о высвобождении работников, снижении заработной платы или ином ухудшении условий труда в качестве меры превентивного общественного контроля, а именно - участие профсоюзов в заседаниях коллегиального органа управления организации и в других формах управления организацией.

Оплата труда

Главной задачей Профсоюза в работе по реализации норм и положений Отраслевых соглашений, коллективных договоров является повышение уровня реального содержания заработной платы работников. Анализ динамики роста заработной платы в организациях электроэнергетики, проведенный на основании данных, представленных первичными профсоюзными организациями, показывает, что рост средней заработной платы работников генерации за 2024 год (165 794 руб.) в сравнении с 2020 годом (118 750 руб.) составил 139,6 % (ИПЦ за этот период года был – 142,2%). Иными словами, мы индексируем зарплату, но не обеспечиваем реального ее роста...

В АО «Россети Тюмень» рост средней заработной платы работников за 2024 год (137 385 руб.) в сравнении с 2020 годом (95 678 руб.) составил 143,6%, что фактически соответствует ИПЦ за этот период.

В таких организациях, как МУП СРЭС, СГЭС, УСТЭК, АО «Юграэнерго», рост средней заработной платы работников за тот же период составил 145,6% (с 63 049 руб. до 91 774 руб.). Опережающий рост заработной платы достигнут из-за низкого уровня средней заработной платы работников на начало отчетного периода в сравнении с сегодняшним днем. А это чревато сегодня особенно в условиях кадрового голода.

Видим, что зарплата росла исключительно на уровне инфляции, чуть выше или даже ниже. Но мы-то с Вами знаем, как считается инфляция! Ее теоретически выведенные величины как-то контрастируют на фоне реалий жизни.

Поэтому мы считаем необходимым помимо вопросов, связанных с индексацией, а именно: установления в законодательстве Российской Федерации понятия индексации заработной платы; нормы об обязанности работодателей производить индексацию и т.п., инициировать вопрос в региональных трехсторонних соглашениях о разработке и принятии закона и методики исчисления минимального потребительского бюджета в регионе.

Сегодня я обращаюсь к своим коллегам, председателям территориальных объединений организаций профсоюзов наших регионов: Тюменской области, ХМАО-Югра, ЯНАО.

Уважаемые Михаил Николаевич, Роман Геннадьевич и Сергей Юрьевич. Пришло время действовать и нам в этом направлении!

Величина данного бюджета должна стать основой для установления минимального размера оплаты труда. Например, по методике исчисления минимального потребительского бюджета, разработанной ФНПР ещё в 2011 году, стоимостная величина минимального потребительского бюджета, в целом по Республике Татарстан за II квартал 2025 года установлена в размере 28 160 рублей. В то время, когда величина прожиточного минимума в Республике Татарстан на 2025 год установлена в расчете для трудоспособного населения – 16 430 рублей. Разница - более чем на 70% заметна!

Все эти меры позволят нам обеспечить достойный уровень заработной платы наших работников!

Охрана труда

Активное участие территориальной и первичных профсоюзных организаций в проведении спецоценки с учетом внесения изменений в «Методику проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов», утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2023 № 817н, напрямую связано с мотивацией профсоюзного членства. Так как цель приказа № 817н — это совершенствование процедуры проведения специальной оценки условий труда, повышение качества и достоверности ее результатов для более эффективной защиты работников, занятых во вредных условиях труда. Сегодня это очень важная тема – как в целом для «Всероссийского Электропрофсоюза», так и для нашей территориальной организации, в частности.

Последние статданные неумолимо фиксируют снижение количества уполномоченных по охране труда Профсоюза. Если в начале отчетного периода их было 218 человек, то сейчас 159. Одновременно с этим количество выявленных нарушений фактически остается неизменным. За 2020 году их было 1 212, по итогам 2024 года – 1 101 случай.

Тема взаимодействия с Профсоюзом в части обеспечения общественного контроля за охраной труда, предупреждения и профилактики несчастных случаев на производстве, обеспечение работников достойными санитарно-бытовыми условиями сейчас становится одной из основных в повестках дня рабочих совещаний и встреч представителей Тюменской межрегиональной организации ВЭП, первичных профсоюзных организаций и представителей работодателей электроэнергетической отрасли регионов.

И это еще один пример того, насколько тесно переплетаются интересы сторон социального партнерства, когда диалог ведется в конструктивном ключе.

Несмотря на относительно положительную динамику взаимодействия с нашими социальными партнерами в области охраны труда, в этом отчетном периоде перед нами стояли и неблагоприятные вызовы. Я имею в виду инициативу Минтруда России, регламентирующую номинальное снижение подклассов вредности на рабочих местах в случае использования средств индивидуальной защиты, и в целом новую редакцию X раздела Трудового кодекса по охране труда, где предлагалось сделать упор на предотвращение несчастного случая или болезни, вместо выплаты компенсаций за уже случившееся несчастье.

Ответом на эти вызовы в июне 2021 года были разосланы письма от Тюменской межрегиональной организации ВЭП в адрес депутатов Государственной думы с несогласием внесения данных изменений.

Важной новеллой прошедшего года стала пандемия коронавирусной инфекции, которая включила в повестку работы вопросы предупреждения и распространения этого заболевания, равно как и помощь тем членам Профсоюза, которых коснулась беда.

Наряду с общеизвестными ограничениями и рисками, профсоюзные организации столкнулись с неготовностью действующей нормативной правовой базы реагировать на новые условия труда, в которых оказались наши работники.

И если на предприятиях и в организациях эти вопросы решались, в том числе и силами наших первичных профсоюзных организаций – имеется в виду приобретение и распространение среди работников средств защиты, поддержка наиболее социально-уязвимых категорий работников, то на федеральном уровне потребовались месяцы для восполнения этого правового провала.

Так, в итоге был разработан проект ФЗ о дистанционных формах труда, определены, оценены и закреплены права и обязанности работника и работодателя в подобных условиях – в том числе и в части соблюдения норм безопасного труда с предельными параметрами по напряженности и длительности трудового процесса.

Нормы данного закона были заложены в дополнениях к Коллективным договорам наших организаций.

Организационно-уставная деятельность.

Хочу особо отметить одну из главных составляющих нашей работы – организационное строение и эффективность деятельности территориальной и первичных профсоюзных структур. Отчётный пятилетний период выявил отдельные направления работы Тюменской межрегиональной организации ВЭП, а именно:

- сохранение целостности и укреплению наших первичных профсоюзных организаций, несмотря на реорганизации хозяйствующих субъектов;

- мы добились значительной дееспособности нашей территориальной организации, имея в составе штата профессиональных специалистов;

- обеспечение юридического и организационного сопровождения работы межрегионального комитета и Президиума ТюмМО ВЭП, первичных профсоюзных организаций работниками аппарата и выборными руководителями территориальной организации;

- если говорить о взаимоотношениях между первичными и территориальной профсоюзными организациями, между территориальной и руководством «Всероссийского Электропрофсоюза» можно отметить их позитивное развитие;

- мы можем смело говорить о достигнутом высоком уровне социального партнерства;

- участие первичных и территориальной профсоюзных организаций по оказанию помощи участникам СВО и их семьям.

Но в тоже время хотелось бы отметить и некоторые негативные моменты:

- продолжается уменьшение численности членов Профсоюза (с 11 841 человек за 2020 год до 11 040 человек за 2024 год);

- все труднее организовывать обучение профсоюзного актива с отрывом от производства;

- недостаточная инициатива руководителей первичных профсоюзных организаций при реализации проекта «Цифровой Профсоюз»;

- не удалось решить вопрос о недееспособности некоторых первичных профсоюзных организаций, а именно фактически прекратила существование первичная профсоюзная организация ««Югорская региональная электросетевая компания», РЭС – Центр.

Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечение – это индикатор эффективности и результативности деятельности территориальной и первичных профсоюзных организаций.

В процессе исполнения бюджета Тюменской межрегиональной организации ВЭП и первичных профсоюзных организаций постоянно осуществляется:

- анализ поступлений по всем видам доходов в целях контроля над доходной частью бюджета;

- контроль уставной и хозяйственной деятельности путем ежегодной проверки контрольно-ревизионными комиссиями;

- мониторинг показателей эффективности расходования бюджетных средств.

Благодаря правильной финансовой политике нашей территориальной организации, первичных профсоюзных организаций, мы имеем достаточно финансовых ресурсов на содержание действенного аппарата Тюменской межрегиональной организации ВЭП для решения уставных, организационных, правовых, информационных вопросов деятельности всей территориальной организации.

И даже в такой финансово-устойчивой ситуации нам есть куда двигаться вперед, а именно:

1. Определить и реализовать практические меры по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, в том числе за счёт создания новых первичных профсоюзных организаций (особенно возможности при условии реализации закона о системообразующих территориальных сетевых организациях), считать уровень профсоюзного членства одним из основных показателей эффективности деятельности профсоюзной организаций любого уровня;

Это один из самых главных приоритетов нашей территориальной организации на перспективу. Он отражен в Основных направлениях деятельности Тюменской межрегиональной организации ВЭП на очередной период, и мы будем ему следовать.

2. Продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры, уделяя внимание укреплению первичных профсоюзных организаций, их кадровому усилению и финансовой состоятельности;

3. Мы по-прежнему будем принимать меры по организации системы непрерывной подготовки и переподготовки профсоюзных кадров всех уровней на базе имеющихся информационных технологий и программ, работать над эффективностью формирования и использования кадрового резерва, повышением профессионализма профсоюзных кадров и актива, особенно вновь избранного.

4. Мы должны будем обеспечивать контроль выполнения принимаемых решений, исполнительскую дисциплину и персональную ответственность руководителей первичных и территориальной организаций перед их выборными коллегиальными органами.

5. Мы должны привлекать к профсоюзной деятельности молодых, инициативных, грамотных людей, владеющих современными методами управления и технологиями решения проблем, стоящих перед Всероссийским Электропрофсоюзом.

Молодежный вопрос

Подготовка и закрепление профессиональных кадров тесно связана с реализацией Молодежной политики Профсоюза.

За отчетный период произошли серьезные изменения в подходах к качеству реализации этого направления:

- в марте 2023 года решением межрегионального комитета был создан Молодежный совет ТюмнМО ВЭП, реализовав критическое замечание предыдущей отчетно-выборной конференции. Председателем был избран Александр Лымарь;

- проведенный в 2024 году III Молодежный слет ТюмнМО ВЭП, собравший около 70 молодых специалистов отрасли нашего региона – членов нашего Профсоюза. Мы отчетливо убедились в потенциале молодых профсоюзных работников и активистов. Это будущее нашего Профсоюза, которое мы должны готовить уже сегодня!

Информационно-пропагандистское направление

В отчетный период мы вместе сформировали и развивали единую информационную систему Тюменской межрегиональной организации ВЭП, значительно расширили контакты со средствами массовой информации, присутствие в сети Интернет, производство собственных медиапродуктов.

Реализуя информационную политику Профсоюза, расширяя свое корпоративное информационное пространство за последние годы мы многое смогли сделать:

- утверждена информационная система территориальной организации;
- действует и регулярно обновляется реконструированный сайт;
- созданы страницы в социальных сетях «ВКонтакте», в мессенджере Telegramm, в ряде первичных профсоюзных организаций ведутся сайты и/или страницы в социальных сетях, мессенджерах;
- регулярно выпускается печатный орган - газета «Электропрофсоюз», много материалов размещается в общепрофсоюзном журнале «Вестник Электропрофсоюза».

Но парадокс в том, что нас плохо читают, нас плохо смотрят.

Ну, посудите сами: количество подписчиков «ВКонтакте», где мы регулярно размещаем видео и новости деятельности ТюмнМО ВЭП, составляет каких-то 522 человек (4,7 % от общего количества членов профсоюза).

Газета «Электропрофсоюз», доставленная в первичную профсоюзную организацию, иногда остается «мертвым грузом» в шкафу или распространяется по кабинетам, но не доходит до рядовых членов профсоюза в те же РЭС, которые отдалены.

Какие выводы можно делать?

Мы инертны в сфере информационно-пропагандистских технологий!

Ряд председателей первичных профсоюзных организаций откровенно игнорируют продвижение наших информационных ресурсов.

Поэтому нам предстоит:

- реализовывать меры, закрепленные в Основных направлениях деятельности ТюмнМО ВЭП на 2025-2030 гг., каждой первичной профсоюзной организации;
- активно расширять присутствие Профсоюза в соцсетях;
- осваивать и внедрять новые интерактивные инструментариумы удаленной работы;
- строго соблюдать авторское право, особенно при использовании фотографий;
- продолжать обучение профработников и актива, вновь избранных лидеров первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП ремеслу IT-технологий.

Мы уверены, что информационная работа, проведенная в 2020-2025 годах, позволила предотвратить ряд нарушений прав работников, повысить правовую грамотность членов профсоюза и укрепить кадровый и качественный потенциал Тюменской межрегиональной организации ВЭП, сплотив вокруг себя идейных и активных членов профсоюза. Хотим и

надеемся, что на деле, на сайте, в мессенджерах, газетах и т.д. наши единомышленники будут активно распространять информацию о необходимости профсоюзного движения и его преимуществах.

Правовое сопровождение

Правовую работу в межрегиональной организации осуществляет правовой инспектор труда. В первичных профсоюзных организациях эту миссию выполняют в основном председатели ППО, наемные юристы и отчасти комиссии по трудовым спорам.

Основными направлениями правозащитной работы являлись:

- контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений;

- оказание правовой помощи в разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- проведение правовой экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы членов профсоюзов;

- консультативная и разъяснительная работа с членами профсоюза, первичными профсоюзными организациями, рассмотрение письменных и устных обращений членов профсоюза;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Приоритетными в работе в отчетном периоде оставались профилактика и предупреждение нарушений трудовых прав и интересов членов профсоюзов, досудебное урегулирование возникающих споров.

Хотелось бы обратить внимание на запутанность российского законодательства, которая приводит иногда к многочисленным вариантам его интерпретации и, как следствие, возможности неисполнения.

Сложно избежать этой двойственности, а где-то и противоречивости в трактовках федеральных законодательных актов.

Вместе с тем, я также хочу напомнить и о тех возможностях, которые есть у нас, но используется недостаточно активно:

- с использованием «онлайн – приемной» по консультированию членов профсоюза;

- проведение семинарских занятий по обучению председателей первичных профорганизаций и профактива;

- использование практики выезда на предприятия с целью приближения юридической помощи членам профсоюзов.

СВО

Сегодня нельзя обойти стороной тему Специальной военной операции Вооруженных сил России, проводимую с целью защиты мирного населения Донбасса, демилитаризации и денацификации Украины, и которая продолжается 3,5 года.

С первых недель Специальной военной операции российские профсоюзы заняли последовательную позицию по оказанию как финансовой, так и различных видов гуманитарной помощи участникам СВО, организациям профсоюзов Донецкой и Луганской Народных Республик, Херсонской и Запорожской областей, членам Профсоюза, перемещенным из приграничных населенных пунктов Белгородской области, пострадавшим от последствий разрушения Каховской ГЭС в Херсонской области, а также семьям мобилизованных, добровольцев и пострадавших в результате проведения боевых действий или обстрелов населенных пунктов, расположенных в непосредственной близости от линии соприкосновения.

В этом принимают активное участие и Тюменская межрегиональная организация ВЭП, и ее первичные профсоюзные организации.

Гуманитарные грузы направлялись и продолжают направляться адресно в профсоюзные организации, расположенные в новых субъектах РФ, и к местам дислокации российских военных частей.

В эти дни деятельность первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП в этом направлении сосредоточена на основной подмоге. Речь о поддержке! Каждый профактив как можно лучше пытается помочь своим мобилизованным коллегам и окружить заботой их семьи. Оказать материальную и моральную помощь. Тем и другим.

И это, в конце концов, наш долг.

Человеческий долг!

В общем, помогаем! Ждем! Переживаем! Благодарим!

Сегодня перед нашей страной, ее гражданским обществом, профсоюзами стоят глобальные задачи: сохранение суверенитета, безопасность населения, развитие экономики в условиях внешнего санкционного давления. Однако своими коллективными акциями мы продолжаем напоминать социальным партнерам, что даже пандемия и СВО - не повод нарушать трудовое законодательство и не заботиться о благополучии человека труда.

Уважаемые коллеги, друзья. Я хочу всем нам пожелать, чтобы негативные события, которые встречались в прошедшем отчетном периоде стали последними черными полосами в жизни Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», всего отраслевого Профсоюза, всей нашей Родины!

А впереди у нас были только белые полосы.

Уважаемые делегаты!

Сегодня, оглядываясь на те направления деятельности, которые освоил за прошедшие пять лет Тюменский межрегиональный комитет, мы с уверенностью можем сказать, что нам удалось сохранить солидарность, взаимную поддержку, наладить работу со структурами государственной власти и занять достойное место в нашем отраслевом профсоюзе.

Мы понимаем, что за прошедший период мы сделали немало, но при этом я уверен, что потенциал Тюменской межрегиональной организации далеко не исчерпан.

Практические действия и пути реализации нашего потенциала по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов определены в Основных направлениях деятельности Тюменской межрегиональной организации ВЭП на 2025-2030 годы, представленных в ваших рабочих материалах.

Я уверен, что могу сегодня сказать: Тюменская межрегиональная организация с достоинством прошла непростые испытания и готова к работе в любых условиях и при любых обстоятельствах.

Мы обязаны поддерживать свою репутацию последовательных защитников трудовых и социально-экономических интересов работников-членов профсоюза.

Благодарю вас за вашу поддержку и работу! Спасибо за внимание!

**Уважаемые делегаты и гости XX отчетно-выборной конференции
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»!**

Контрольно-ревизионная работа является важной и неотъемлемой частью деятельности Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

В соответствии с Общим положением о контрольно-ревизионных органах Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», утверждённым постановлением VI съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» 02 декабря 2015 года, отмечается повышение роли и ответственности контрольно-ревизионных комиссий.

В ходе ежегодных документальных проверок финансово-хозяйственной и организационной деятельности ТюмМО ВЭП контрольно-ревизионная комиссия контролировала:

- Выполнение норм Устава Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в части соблюдения периодичности заседаний выборных коллегиальных профсоюзных органов;
- Выполнение постановлений выборных профсоюзных органов, а также соблюдение действующих в Профсоюзе положений и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности;
- Исполнение смет доходов и расходов;
- Своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов;
- Правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность бухгалтерской (финансовой) и статистической отчетности;
- Сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;
- Состояние финансовых документов и ведение делопроизводства;
- Соблюдение порядка рассмотрения писем и обращений членов Профсоюза.

Бухгалтерский учет в ТюмнМО ВЭП ведется в соответствии с действующим законодательством РФ и осуществляется автоматизировано в программе «1С: Бухгалтерия».

Ежегодно на заседаниях межрегионального комитета утверждается Смета доходов и расходов.

Для выполнения указанных задач на XIX отчётно-выборной конференции ТюмнМО ВЭП 29 сентября 2020 года была избрана контрольно-ревизионная комиссия в составе трех человек, которые активно работали в течение всего отчётного периода.

С февраля 2024 года в составе КРК осталось работать два члена КРК.

В отчётный период КРК ТюмнМО ВЭП работала в соответствии с Уставом ВЭП, постановлениями постоянно действующих руководящих органов и Положением о контрольно-ревизионных комиссиях ВЭП. Деятельность комиссии осуществлялась в соответствии с планами КРК, которые утверждались ежегодно.

За период с 2020 по 2025 год проведено 10 заседаний КРК, на которых анализировались и утверждались акты проверок, рассматривались предложения членов КРК, принимались решения об организации комплексных и локальных проверок организаций ТюмнМО ВЭП.

В итоге, было организовано и проведено 5 комплексных проверок ТюмнМО ВЭП и одна проверка деятельности первичной профсоюзной организации Урайских электрических сетей (решение Президиума ТюмнМО ВЭП № 4-11 от 10 июня 2021 года).

Хочется отметить, что в ТюмнМО ВЭП работало 67 членов контрольно-ревизионных комиссий.

Эти комиссии осуществляли ежегодные проверки деятельности территориальной и первичных профсоюзных организаций.

КРК ТюмнМО ВЭП работала в контакте с ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций, оказывая им при необходимости методическую помощь.

В течении 2025 года прошли отчётно-выборные конференции в первичных профсоюзных организациях, на которых все ППО получили удовлетворительную оценку работы и акты проверок КРК были утверждены. Состав комиссий в ППО обновлён не существенно, что говорит о доверии делегатов к избранным пять лет назад органам общественного контроля.

Замечаний от Ревизионной комиссии Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» за отчётный период не поступало.

Хочется отметить пятилетнюю плодотворную работу Тюменской межрегиональной организации ВЭП и всех первичных профсоюзных организаций, входящих в её состав. В результате ежегодных проверок были выявлены нарушения в двух первичных профсоюзных организациях (Урайских электрических сетей и Нижневартовской ГРЭС), допущенные предыдущими руководителями этих ППО. Все замечания устранены, благодаря конструктивной позиции нынешних председателей данных ППО. Вся работа велась в соответствии с Уставом ВЭП и другими нормативными документами.

Помимо основного направления деятельности в организации активно претворяются в жизнь такие важнейшие направления, как взаимодействие и социальное партнерство с представителями работодателей, органами государственной власти, органами местного самоуправления, государственными структурами и учреждениями. Большая работа проводилась по вопросу информационного обеспечения.

Доходная часть профсоюзного бюджета ТюмнМО ВЭП формировалась, в основном, за счет членских профсоюзных взносов – 25 % от валового сбора на основании решения XIX отчетно-выборной конференции. Так же доходная часть бюджета пополнялась за счет созданного по решению X Пленума межрегионального комитета от 23 апреля 2014 года Фонда солидарности (1 % от валового сбора членских профсоюзных взносов) и размещения данных денежных средств на депозитном счете в банке.

Контрольно-ревизионная комиссия отмечает, что расходование средств осуществлялось в соответствии с утвержденными на заседаниях межрегионального комитета сметами.

По финансовому обеспечению хочется сказать, что в результате планомерной работы ТюмнМО ВЭП и первичных профсоюзных организаций доходы по профсоюзным взносам за отчетный период выросли на 36,5 %.

Фактическое распределение членских профсоюзных взносов в целом по ТюмнМО ВЭП за отчетный период сложилось следующим образом:

в первичных профсоюзных организациях ТюмнМО ВЭП – 75 %;

ТюмнМО ВЭП – 19 %;

ВЭП – 5 %;

территориальных объединениях Профсоюзов – 1 %.

Важным условием нормального функционирования финансовой системы является своевременное представление правдивой (объективной) и квалифицированно выполненной финансовой отчетности.

За отчетный период значительно улучшилась исполнительская дисциплина первичных профсоюзных организаций в части представления финансовых отчетов в ТюмнМО ВЭП.

В целях оказания реальной помощи первичным профсоюзным организациям аппаратом ТюмнМО ВЭП для председателей ППО организовывались семинары, целью которых являлось рассмотрение наиболее спорных вопросов, касающихся финансовой и организационной составляющих деятельности ППО.

В отчетном периоде ежегодно проводились семинары-совещания для главных бухгалтеров (казначеев) первичных профсоюзных организаций.

Финансовое состояние ТюмнМО ВЭП и первичных профсоюзных организаций всецело зависит от численности первичных профсоюзных организаций, охвата профсоюзным членством работающих в организациях.

КРК подтверждает, что численность ТюмнМО ВЭП в соответствии со сводным статистическим отчетом на 1.01.2025 г. составляет 11 040 членов профсоюза.

Охват профсоюзным членством – 79,2%.

Пятилетний период деятельности 2020-2025 гг. ТюмнМО ВЭП убедительно подтвердил тезис о том, что сильным Профсоюз может быть только при наличии прочной финансовой базы.

КРК отмечает, что ТюмнМО ВЭП:

- осуществляет финансово-хозяйственную деятельность и бухгалтерский учет в полном соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Профсоюза и принятой учетной политикой. Финансовые средства, поступающие в ТюмнМО ВЭП, расходуются в строгом соответствии с утвержденной межрегиональным комитетом сметой;
- организует слаженную работу аппарата ТюмнМО ВЭП по выполнению уставных целей и задач;
- формирует и своевременно представляет выборным коллегиальным органам ВЭП полную и достоверную бухгалтерскую (финансовую) информацию о деятельности ТюмнМО ВЭП;
- проводит проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- использует средства профсоюзного бюджета экономно и по назначению;
- принимает необходимые меры по выполнению предложений и рекомендаций Контрольно-ревизионной комиссии ТюмнМО ВЭП.

Учетная политика, сформированная в соответствии с законодательством о бухгалтерском учете, обеспечивает финансовую устойчивость ТюмнМО ВЭП.

Контрольно-ревизионная комиссия рекомендует:

- 1) территориальной и первичным профсоюзным организациям Тюменской межрегиональной организации ВЭП максимально использовать возможности Цифровизации.
- 2) проанализировать причины низкого охвата профсоюзным членством (ниже 50%) первичных профсоюзных организациях.

3) возобновить практику совместной работы Контрольно-ревизионной комиссии ТюмнМО ВЭП с контрольно-ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций.

4) организовать обучающий семинар для председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций.

Разрешите поблагодарить членов КРК ТюмнМО ВЭП, руководителей и сотрудников аппарата ТюмнМО ВЭП, председателей первичных профсоюзных организаций и всех активных членов профсоюза за совместную конструктивную работу, за партнёрскую поддержку, за взаимопонимание и терпение, за цивилизованность в решении проблем.

Новому составу КРК пожелать удачи и дальнейшей плодотворной работы на благо нашей Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»!

Уважаемые делегаты!

Вношу предложение – отчёт контрольно – ревизионной комиссии
утвердить.

Спасибо за внимание.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 сентября 2025 г.

г. Тюмень

**О выборах делегатов на очередной
X Съезд Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

ЦК ВЭП постановлением от 29 сентября 2024 года № X-4 установил норму представительства на очередной X Съезд Всероссийского Электропрофсоюза, который пройдет в декабре 2025 года – 1 делегат от 2 000 членов Профсоюза. Для территориальных организаций Профсоюза, объединяющих менее этого количества человек, установлена норма представительства – 1 делегат от территориальной организации.

При определении количества делегатов на очередной X Съезд Профсоюза коллегиальным выборным органам территориальных организаций ВЭП необходимо использовать математическое правило округления натуральных чисел до целых.

Рекомендовано территориальным органам Профсоюза при избрании делегатов Съезда по возможности учесть паритетность представительства социальных групп.

В соответствии с нормой представительства от Тюменской межрегиональной организации ВЭП нужно избрать 6 делегатов.

XX отчетно-выборная конференция Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать делегатами очередного X Съезда Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» от Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»:

- Подосинникова Сергея Витальевича - председателя ТюмнМО ВЭП;
- Федосеева Александра Владимировича – председателя ППО Тюменской ТЭЦ-1;

- Девяткову Александру Сергеевну – председателя ППО «Тюменские распределительные сети»;
- Мясникову Лилию Григорьевну - председателя ППО Исполнительного аппарата «Россети Тюмень»;
- Аксененко Евгения Евгеньевича - председателя ППО Нижневартовских электрических сетей;
- Радаеву Марию Александровну - председателя ППО Нижневартовской ГРЭС.

2. Делегировать межрегиональному комитету ТюмнМО ВЭП право производить замену избранных конференцией делегатов на Съезд Профсоюза в случае невозможности их участия в его работе по состоянию здоровья или по другим уважительным причинам.

3. Контроль исполнения данного постановления возложить на председателя Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Подосинникова С.В.

Председатель XX отчетно-выборной
Конференции ТюмнМО ВЭП



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 сентября 2025 г.

г. Тюмень

**О делегировании представителя
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»
в состав Центрального комитета ВЭП**

В соответствии с п. 2 статьи 39 «Центральный комитет Профсоюза и его компетенция» Устава ВЭП состав Центрального комитета ВЭП формируется на основе решений конференций территориальных организаций Профсоюза делегированием по одному члену Профсоюза от каждой территориальной организации с правом отзыва и замены.

XX отчетно-выборная конференция Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Делегировать в состав Центрального комитета Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» от Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Подосинникова Сергея Витальевича, председателя ТюмМО ВЭП.

Председатель
конференции



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 сентября 2025 г.

г. Тюмень

**О передаче отдельных полномочий
конференции Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»
межрегиональному комитету**

В соответствии с п. 2 статьи 34 «Конференция территориальной организации и ее компетенция» и ст.35 «Территориальный комитет и его компетенция» Устава ВЭП, в целях реализации полномочий высшего руководящего органа ТюмМО ВЭП, не относящихся к его исключительной компетенции в период между заседаниями, XX отчетно-выборная конференция Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Передать межрегиональному комитету Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» полномочия, не относящиеся к исключительной компетенции конференции:

- утверждение процента отчислений от членских профсоюзных взносов на обеспечение уставной деятельности территориальной организации;
- выдвижение и избрание делегатов на Съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы;
- решение других вопросов деятельности территориальной организации на основе правоустанавливающих документов Профсоюза и норм законодательства Российской Федерации.

Председатель
конференции



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 сентября 2025 г.

г. Тюмень

**О прекращении полномочий выборных органов
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

В соответствии с пп. 3 статьи 17 «Порядок образования органов профсоюзных организаций и Профсоюза» Устава ВЭП, действуя в рамках полномочий, определённых ст. 34 Устава ВЭП «Конференция территориальной организации и ее компетенция», XX отчетно-выборная конференция Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Прекратить полномочия всех выборных органов Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», избранных 29 сентября 2020 года на XIX отчетно-выборной конференции ТюмМО ВЭП.

Председатель
конференции



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 сентября 2025 г.

г. Тюмень

**Об избрании председателя
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

В соответствии со ст. 34 Устава ВЭП «Конференция территориальной организации и ее компетенция», решениями межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП, решениями высших руководящих коллегиальных органов 25 (из 26) первичных профсоюзных организаций ТюмнМО ВЭП, выдвинувших и поддержавших кандидатуру Подосинникова Сергей Витальевича для избрания на должность председателя Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на очередной срок полномочий, XX отчетно-выборная конференция Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать Подосинникова Сергея Витальевича председателем Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на срок полномочий межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП – 5 (пять) лет.

2. Поручить председателю первичной профсоюзной организации Сургутской ГРЭС-2 Шевчуку Юрию Николаевичу от имени Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» подписать с Подосинниковым Сергеем Витальевичем - вновь избранным председателем Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – срочный трудовой договор.

Председатель
конференции



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 сентября 2025 г.

г. Тюмень

**Об избрании членов контрольно-ревизионной комиссии
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

Рассмотрев предложения XV Пленума межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП от 24.09.2025 о количественном и персональном составе контрольно-ревизионной комиссии ТюмнМО ВЭП, а также действуя в соответствии с полномочиями, определенными ст. 34 Устава ВЭП «Конференция территориальной организации и ее компетенция», принимая во внимание Порядок формирования состава контрольно-ревизионной комиссии ТюмнМО ВЭП, утверждённый решением XIV Пленума МК ТюмнМО ВЭП от 18 марта 2025 г. № XIV-10, XX отчетно-выборная конференция Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать контрольно-ревизионную комиссию Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в количестве 3 (трех) человек (прилагается) на срок полномочий межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП – 5 (пять) лет.

2. Вновь избранному составу контрольно-ревизионной комиссии Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» приступить к исполнению уставных обязанностей с момента избрания.

3. Поручить контрольно-ревизионной комиссии Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на организационном заседании избрать председателя и секретаря контрольно-ревизионной комиссии ТюмнМО ВЭП.

Председатель
конференции



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 сентября 2025 г.

г. Тюмень

**Об избрании членов
межрегионального комитета
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

Опираясь на результаты работы и выводы мандатной комиссии XX отчетно-выборной конференции, подтвердившей полномочия делегированных представителей от первичных профсоюзных организаций в состав межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП, а также действуя в соответствии с полномочиями, определенными ст. 34 Устава ВЭП «Конференция территориальной организации и ее компетенция», XX отчетно-выборная конференция Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – межрегиональный комитет Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» в количестве 26 (двадцати шести) человек на срок полномочий 5 (пять) лет в соответствии с Уставом ВЭП (Приложение).

2. Вновь избранному составу межрегионального комитета Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» приступить к исполнению уставных обязанностей с момента избрания.

Председатель
конференции



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 сентября 2025 г.

г. Тюмень

**Об избрании членов президиума
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

Рассмотрев предложения XV Пленума межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП от 24.09.2025 о количественном и персональном составе президиума ТюмнМО ВЭП, а также действуя в соответствии с полномочиями, определенными ст. 34 Устава ВЭП «Конференция территориальной организации и ее компетенция», принимая во внимание Порядок формирования состава президиума ТюмнМО ВЭП, утверждённый решением XIV Пленума МК ТюмнМО ВЭП от 18 марта 2025 г. № XIV-9, XX отчетно-выборная конференция Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать коллегиальный исполнительный орган Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – президиум Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – в количестве 9 (девяти) человек (прилагается) на срок полномочий межрегионального комитета ТюмнМО ВЭП – 5 (пять) лет.

2. Вновь избранному составу президиума Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» приступить к исполнению уставных обязанностей с момента избрания.

Председатель
конференции



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 сентября 2025 г.

г. Тюмень

**Об образовании руководящего,
исполнительных и контрольного органа
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

В соответствии с пп. 1-3 статьи 17 «Порядок образования органов профсоюзных организаций и Профсоюза» Устава ВЭП, действуя в рамках полномочий, определённых ст. 34 Устава ВЭП «Конференция территориальной организации и ее компетенция», XX отчетно-выборная конференция Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Образовать:

- постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – межрегиональный комитет Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (МК ТюмнМО ВЭП);

- выборный коллегиальный исполнительный орган Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – президиум Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (президиум ТюмнМО ВЭП);

- выборный единоличный исполнительный орган Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – председателя Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (председатель ТюмнМО ВЭП);

- контролирующий орган Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – контрольно-ревизионную комиссию Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (КРК ТюмнМО ВЭП).

2. Установить срок полномочий руководящего, исполнительных и контрольного органа Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – 5 (пять) лет.

Председатель XX отчетно-выборной
конференции ТюмнМО ВЭП



С.В.Подосинников



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

Тюменская межрегиональная организация

XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 сентября 2025 г.

г. Тюмень

**Об отчётах межрегионального комитета
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
и ревизионной комиссии ТюмнМО ВЭП
о работе за период с октября 2020 года по сентябрь 2025 года
и об Основных направлениях деятельности
ТюмнМО ВЭП на 2025-2030 годы**

Заслушав и обсудив отчетные доклады о работе межрегионального комитета Тюменской межрегиональной организации ВЭП и ревизионной комиссии за период после XIX отчетно-выборной конференции, конференция отмечает, что межрегиональным комитетом за отчетный период была проведена работа по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, по оказанию организационной и методической помощи первичным профсоюзным организациям, по обучению профсоюзного актива, по финансовому укреплению Профсоюза.

Отчетный период подтвердил правильность принятого курса на развитие социального партнерства, как приоритетного в отношении профсоюза с работодателями.

Всероссийский Электропрофсоюз сегодня — это 351 871 членов Профсоюза в Российской Федерации, это 75 территориальных организаций, 924 первичных профсоюзных организаций. Структурным подразделением Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» является Тюменская межрегиональная организация, объединяющая 28 первичных профсоюзных организаций. На учете в межрегиональной организации профсоюза на 01 января 2025 года состояло 11 040 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 79,2 %.

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ и коллективные договоры предприятий и организаций в рамках социального партнерства стали главным инструментом влияния межрегиональной

организации, ее структурных подразделений на социальную политику и реализацию прав и интересов работников отрасли.

Вопросы социального партнерства постоянно рассматривались на пленумах межрегионального комитета и президиумах межрегиональной организации, на заседаниях коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций.

В отчетный период значительно предметнее велась работа постоянных комиссий и уполномоченных Профсоюза по вопросам охраны труда.

Межрегиональным комитетом, первичными профсоюзными организациями совершенствуется работа с молодежью по вовлечению их в Профсоюз и к участию в проводимых культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

В отчетном периоде межрегиональным комитетом принимались меры по организационному укреплению профсоюзных организаций.

Межрегиональным комитетом, профкомами первичных профсоюзных организаций было организовано обучение профсоюзного актива, налажена информационно-пропагандистская работа о деятельности Профсоюза через газету «Электропрофсоюз», интернет-сайт, социальные сети, мессенджеры.

Отмечая бухгалтерскую дисциплину и ответственность руководителей профсоюзных организаций по ведению финансово-хозяйственной и организационной работы, XX отчетно-выборная конференция

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу межрегионального комитета Тюменской межрегиональной организации ВЭП за отчетный период признать удовлетворительной.
2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии утвердить.
3. Основные направления деятельности Тюменской межрегиональной организации ВЭП на 2025-2030 годы утвердить (Приложение).
4. Поручить межрегиональному комитету Тюменской межрегиональной организации ВЭП, выборным органам первичных профсоюзных организаций реализовать через свои планы практических действий положения «Основных направлений деятельности Тюменской межрегиональной организации ВЭП на 2025 – 2030 годы».
5. Поручить президиуму Тюменской межрегиональной организации ВЭП обобщить предложения и замечания, высказанные делегатами XX отчетно-выборной конференции, по совершенствованию работы межрегиональной и первичных профсоюзных организаций и разработать конкретные мероприятия по их практической реализации.

Председатель
Конференции



С.В.Подосинников

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
на 2025 – 2030 годы

Достижение целей Основных направлений деятельности планируется осуществлять, руководствуясь резолюциями и программным документом «За справедливую экономику!» XII съезда ФНПР, приоритетными направлениями деятельности отраслевого Профсоюза, а также на основе мероприятий Тюменской межрегиональной организации ВЭП и ее первичных профсоюзных организаций по обеспечению достойного труда, предполагающего нормальные условия работы, справедливую заработную плату, адекватную социальную защиту, отсутствие дискриминации, контроля за соблюдением установленных законодательством прав в сфере труда, раскрытия профессиональных и личных способностей членов Профсоюза, продолжение активного социального диалога с работодателями и их представителями.

Исходя из вышеизложенного, XX отчетно-выборная конференция определяет основные направления деятельности Тюменской межрегиональной организации ВЭП на 2025 – 2030 годы.

1. В области представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза

1.1. поддерживать и развивать систему регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства, ориентированного на безусловное выполнение норм, правил, условий, предусмотренных в отраслевом, территориальных соглашениях и коллективных договорах;

1.2. разрабатывать, заключать и обеспечивать выполнение отраслевых тарифных и иных соглашений, коллективных договоров;

1.3. обеспечивать заключение коллективных договоров на базе норм и положений, действующих отраслевых тарифных и иных соглашений в организациях всех видов собственности;

1.4. участвовать в подготовке и продвижении предложений профсоюзной стороны по совершенствованию трудового законодательства и связанных с ним нормативно-правовых актов, направленных на защиту социально-трудовых прав, гарантий и интересов членов Профсоюза;

1.5. взаимодействовать с Государственной инспекцией труда, прокуратурой по вопросам проверки соблюдения трудового законодательства;

1.6. добиваться увеличения численности членов Профсоюза с целью обеспечения защиты их социально-трудовых прав, как за счет роста профсоюзного членства в организациях, где уже действуют первичные профсоюзные организации, так и создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях электроэнергетической отрасли.

2. В области экономической работы, оплаты труда и социальных гарантий

2.1. предусматривать в отраслевых тарифных и иных соглашениях, коллективных договорах и локальных нормативных актах меры, направленные на улучшение условий труда и быта работников;

2.2. не допускать снижения социальных льгот и гарантий без адекватного роста заработной платы;

2.3. проводить планомерную работу с региональными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, по поэтапному приведению размера минимальной месячной заработной платы на уровень величины прожиточного минимума трудоспособного населения;

2.4. добиваться от работодателей разработки и внедрения системы оплаты труда, направленной на рост в заработной плате доли тарифной (постоянной) части не менее 65%;

2.5. проводить профсоюзный мониторинг уровня заработной платы, динамики ее изменения и периодической индексации;

2.6. взаимодействовать с тарифорегулирующими органами для целей учета затрат на персонал при определении тарифов в соответствии с нормами отраслевых тарифных и иных соглашений;

2.7. способствовать поиску резервов производства с целью повышения экономической эффективности и роста производительности труда, в том числе через повышение квалификации и профессионального мастерства работников, организацию смотров-конкурсов, развитие наставничества.

3. В области охраны труда

Учитывая высокую ответственность Профсоюза за жизнь и здоровье работников в целях обеспечения безопасности их деятельности необходимо:

3.1. обеспечивать контроль за проведением работодателями специальной оценки условий труда и исполнением мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма, проведение профсоюзного мониторинга результатов СОУТ;

3.2. повысить уровень компетентности представителей Профсоюза в комиссиях, по специальной оценке, условий труда, членов и руководителей первичных профсоюзных организаций в вопросах специальной оценки условий труда в части изменений трудового и пенсионного законодательства;

3.3. обеспечивать выполнение работодателями финансирования мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в организациях, и контроль за правильностью использования денежных средств, выделяемых на эти цели;

3.4. контролировать соблюдение законодательства и соответствующих правил и норм по охране труда, соглашений, коллективных договоров и других требований в области охраны труда;

3.5. обеспечивать активное участие работников во всех элементах системы управления охраной труда;

3.6. повышать правовую культуру и информированность работников - членов Профсоюза;

3.7. совершенствовать методы информационной и консультационной работы по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, включая участие в разработке в организациях целевых программ по охране труда;

3.8. повышать требования к работникам и руководителям, допускающим нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда;

3.9. совершенствовать практику взаимодействия государственных надзорно-контролирующих органов и технической инспекции труда межрегионального комитета, а также общественных уполномоченных Профсоюза и комитетов по охране труда;

3.10. обеспечивать участие организаций в смотрах-конкурсах по безопасности и охране труда, экологической безопасности;

3.11. создать в каждой организации паритетные комиссии (комитеты) по охране труда, усилить роль общественных уполномоченных Профсоюза по охране труда на рабочем месте, как первичного звена общественного контроля;

3.12. проведение ежегодного обучения по охране труда профсоюзных работников, общественных уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда, членов комиссии (комитеты) по охране труда;

3.13. обеспечение защиты интересов инвалидов труда и семей, погибших на производстве, СВО и контроля за своевременной выплатой единовременных пособий, возмещения ущерба, установленных законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

4. В области содействия занятости

4.1. через систему соглашений и коллективных договоров добиваться повышения уровня социальной защиты членов Профсоюза в случае их увольнения, вызванного реорганизацией или ликвидацией организаций, в том числе посредством переподготовки и обучения за счет средств работодателя на востребованные профессии;

4.2. развивать сотрудничество с территориальными органами по труду и занятости с целью расширения информированности работников-членов Профсоюза о состоянии рынков труда, их правах и гарантиях в области занятости и оказания помощи в трудоустройстве;

4.3. участвовать в разработке целевых региональных программ занятости населения, предусматривающих проведение активной политики на рынке труда, создание новых рабочих мест;

4.4. совместно с местными органами власти осуществлять постоянный контроль за привлечением в регионы иностранной рабочей силы, наймом работников в организации, отстаивая приоритетность предоставления рабочих мест гражданам России;

4.5. противодействовать внедрению работодателями новых форм заемного труда, значительно снижающих социальную защищенность работников, и дистанционного без обеспечения соблюдения трудового законодательства;

4.6. проводить активную политику по снижению неформальной занятости (в т.ч. через заключение гражданско-правовых договоров), легальному оформлению трудовых отношений.

5. В области правовой защиты

5.1. развивать общественные формы участия представителей Профсоюза в установлении контроля за соблюдением работодателями нормативных и иных правовых актов в области социально-трудовых отношений, оказывать правовую помощь членам Профсоюза, в том числе за счет создания в межрегиональном комитете общественной юридической консультации;

5.2. укреплять партнерские отношения и деловые связи с Государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, другими надзорными и контрольными органами. Инициировать и принимать участие в совместных проверках по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, добиваться неотвратимости ответственности за нарушение трудовых прав работников;

5.3. расширять и укреплять деловые связи с депутатским корпусом Государственной Думы РФ, законодательными органами субъектов Российской Федерации;

5.4. продолжить совместную работу с вышестоящими профсоюзными органами по проведению экспертизы законопроектов, имеющих социальную направленность, и готовить предложения по изменению норм действующего законодательства, не отвечающих интересам Профсоюза;

5.5. обобщать и распространять правоприменительную и судебную практику структурных подразделений Профсоюза и иных профсоюзных объединений через публикацию в профсоюзных СМИ.

6. В области финансовой политики

6.1. формировать и реализовывать единую финансовую политику, направленную на финансовое и кадровое укрепление межрегиональной и первичных профсоюзных организаций, поддерживать и развивать Фонд солидарности Тюменской межрегиональной организации;

6.2. обеспечивать неукоснительное выполнение межрегиональной и первичными профсоюзными организациями решений вышестоящих руководящих профсоюзных органов по вопросам размера, порядка и сроков уплаты и распределения членских профсоюзных взносов;

6.3. повышать требовательность к руководителям межрегиональной и первичных профсоюзных организаций за не выполнение уставных финансовых обязанностей, целевое и экономное расходование профсоюзных средств;

6.4. использовать в полном объеме положения действующего законодательства и коллективных договоров для обеспечения своевременного и полного перечисления работодателями на счета межрегиональной и первичных профсоюзных организаций удержанных профсоюзных взносов и целевых средств;

6.5. оказывать методическую и практическую помощь в осуществлении финансовой политики;

6.6. совершенствовать работу контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций;

6.7. регулярно предоставлять полную и достоверную финансовую отчетность.

7. В области работы с молодежью

7.1. создать в Тюменской межрегиональной и первичных профсоюзных организациях молодежные советы (комиссии по работе с молодежью), регулярно рассматривать их деятельность на заседаниях выборных коллегиальных органов;

7.2. обучать молодых профсоюзных активистов, выдвигать их в резерв и избирать в выборные коллегиальные органы и комиссии профсоюзных организаций;

7.3. разрабатывать и внедрять меры морального и материального стимулирования роста профессионального мастерства молодых профсоюзных активистов, в том числе через предоставление льгот при направлении на учебу в Академию труда и социальных отношений и ее филиалы;

7.4. изучать, распространять и использовать в практике опыт работы родственных профсоюзов по осуществлению молодежной политики;

7.5. принимать участие в слетах молодежи ВЭП и ФНПР;

7.6. регулярно проводить Молодежные слеты ТюмнМО ВЭП;

7.7. целенаправленно включать льготы и гарантии для молодежи в документы социального партнерства (коллективные договоры, локально-нормативные акты и т.п.);

7.8. активно привлекать молодежь участвовать в информационной и агитационной работе;

7.9. активно подключать молодых профсоюзных активистов к работе выборных органов первичных профсоюзных организаций.

8. В области гендерной политики

8.1. формировать позицию о равных возможностях мужчин и женщин в реализации интересов и прав в сфере трудовых отношений;

8.2. добиваться создания экономических и социальных условий для ликвидации проявляющихся элементов дискриминации на рынке труда по половому, возрастному, национальному и иным признакам;

8.3. добиваться обеспечения равного доступа к повышению квалификации, карьерному росту, профессиональной подготовке и стажировке через систему соглашений и коллективных договоров;

8.4. использовать возможности Профсоюза по укреплению семьи, охране материнства и детства, обеспечению гендерного равенства, усилению гарантий правовой и социальной защищенности женщин и молодежи.

9. В области организационно-уставной деятельности

9.1. сохранять целостность, совершенствовать структуру и организационно укреплять Тюменскую межрегиональную организацию Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»;

9.2. разрабатывать и реализовывать новые формы и методы мотивации осознанного профсоюзного членства, добиваться высокого уровня деловой и исполнительской дисциплины и эффективности работы межрегиональной и первичных профсоюзных организаций;

9.3. повышать персональную ответственность руководителей организаций за выполнение коллегиально принятых решений, улучшать планирование работы выборных коллегиальных органов;

9.4. активизировать работу с кадровым резервом всех уровней, проводить его систематическую профессиональную подготовку и обучение на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва;

9.5. совершенствовать действующие формы и методы внутрипрофсоюзного обмена информацией на базе новых информационных технологий с целью полного перехода к электронному документообороту;

9.6. проводить целенаправленную работу по формированию благоприятного имиджа профсоюза в обществе;

9.7. активизировать взаимодействие межрегиональной и первичных профсоюзных организаций с органами исполнительной и законодательной власти, политическими партиями и общественными движениями, поддерживающими цели и задачи профдвижения;

9.8. обеспечить укрепление отраслевого принципа профсоюзного движения, недопущение перехода первичных профсоюзных организаций в другие организации без взаимного согласования и принятия решения коллегиальными органами членских организаций территориальных объединений организаций профсоюзов;

9.9. противодействовать практике создания локальных профсоюзов в рамках отдельных предприятий, в том числе вертикально интегрированных компаний, как системе, направленной на разрушение профсоюзного единства;

9.10. осуществлять обмен информацией о работе межрегионального объединения организаций профсоюзов, окружных объединений организаций профсоюзов.

9.11. расширять формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость, координацию действий при проведении коллективных акций для эффективного решения проблем членов профсоюзов.

10. В области информационно-пропагандистской работы

10.1. формировать общественное мнение в интересах трудящихся и Профсоюза, привлекать внимание общества к проблемам, решения которых добивается Профсоюз;

10.2. посредством профсоюзных и иных средств массовой информации разъяснять цели и задачи отраслевого профсоюзного движения, формировать у большинства населения устойчивое положительное отношение к Профсоюзу;

10.3. развивать систему информационной взаимосвязи в структуре межрегиональной организации, постоянно информировать членов Профсоюза о деятельности ФНПР, ВЭП, межрегиональных объединений профсоюзов, Тюменской межрегиональной организации, первичных профсоюзных организаций;

10.4. популяризировать передовой опыт с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы, выработки стратегии профсоюзного движения;

10.5. регулярно информировать ВЭП и представительство ВЭП в УрФО о деятельности межрегиональной и первичных профсоюзных организациях;

10.6. координировать деятельность первичных профсоюзных организаций в области информационной политики, создания единого информационного пространства;

10.7. проводить творческие конкурсы внештатных корреспондентов «На лучшую публикацию» и профактива на лучшее освещение профсоюзной жизни;

10.8. активно применять современные технологии в работе профсоюзной организации как в территориальной, так и в первичных профсоюзных организациях;

10.9. наращивать присутствие в социальных сетях, как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации, в том числе путем распространения в локальных сообществах и на личных страницах профсоюзного актива актуальных материалов ТюмнМО ВЭП и первичных профсоюзных организаций, продолжить работу по увеличению числа подписчиков профсоюзных страниц;

10.10. информировать членов Профсоюза, используя все доступные каналы коммуникации (личное общение, профсоюзные стенды, печатные СМИ, мессенджеры, социальные сети, сайты, электронные СМИ, наружную рекламу) о деятельности отраслевого профдвижения;

10.11. обеспечивать прозрачность принятия решений выборных органов ТюмнМО ВЭП и первичных профсоюзных организаций.

Приложение к постановлению
XX отчетно-выборной конференции
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
от 25.09.2025 г.

**Состав контрольно-ревизионной комиссии
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**

1. **Бутынец Алена Анатольевна** – председатель первичной профсоюзной организации Сургутских электрических сетей;
2. **Головина Мария Николаевна** – бухгалтер первичной профсоюзной организации Энергокомплекс;
3. **Кручинкина Елена Валерьевна** – бухгалтер первичной профсоюзной организации Сургутской ГРЭС-1.

Приложение к постановлению
XX отчетно-выборной конференции
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
от 25.09.2025 г.

**Состав президиума Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**

- | | | |
|---|------------------------------------|--|
| 1 | Подосинников Сергей
Витальевич | председатель ТюмнМО ВЭП; |
| 2 | | заместитель председателя ТюмнМО ВЭП; |
| 3 | Федосеев Александр
Владимирович | председатель ППО Тюменской ТЭЦ-1; |
| 4 | Деева Ольга Александровна | председатель ППО Ишимских электрических
сетей; |
| 5 | Ковалева Юлия Борисовна | председатель ППО Ноябрьских электрических
сетей; |
| 6 | Мясникова Лилия Григорьевна | председатель ППО исполнительного аппарата
«Россети Тюмень»; |
| 7 | Радаева Мария Александровна | председатель ППО Нижневартовской ГРЭС; |
| 8 | Шевчук Юрий Николаевич | председатель ППО Сургутской ГРЭС-2; |
| 9 | Девяткова Александра
Сергеевна | председатель ППО «Тюменские
распределительные сети». |

Приложение к постановлению
XX отчетно-выборной конференции
Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

от 25.09.2025 г.

СПИСОК

членов межрегионального комитета Тюменской межрегиональной организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

1	Подосинников Сергей Витальевич	председатель ТюмнМО ВЭП
2		заместитель председателя ТюмнМО ВЭП
3	Федосеев Александр Владимирович	председатель ППО Тюменской ТЭЦ-1
4	Плешков Андрей Владимирович	председатель ППО Сургутской ГРЭС-1
5	Шевчук Юрий Николаевич	председатель ППО Сургутской ГРЭС-2
6	Кайзер Виталий Александрович	председатель ППО Уренгойской ГРЭС
7	Радаева Мария Александровна	председатель ППО Нижневартовской ГРЭС
8	Клементьев Александр Васильевич	председатель ППО Энергокомплекс
9	Ковалев Дмитрий Геннадьевич	председатель ППО Тюменской ТЭЦ-2
10	Девяткова Александра Сергеевна	председатель ППО Тюменских распределительных сетей
11	Деева Ольга Александровна	председатель ППО Ишимских электрических сетей
12	Шинковская Людмила Викторовна	председатель ППО Тобольских электрических сетей
13	Аксененко Евгений Евгеньевич	председатель ППО Нижневартовских электрических сетей
14	Радаева Зинаида Викторовна	председатель ППО Северных электрических сетей
15	Быкова Юлия Сергеевна	председатель ППО Урайских электрических сетей
16	Ковалёва Юлия Борисовна	председатель ППО Ноябрьских электрических сетей
17	Шаталов Сергей Анатольевич	председатель ППО Южных электрических сетей
18	Науменко Геннадий Витальевич	председатель ППО Нефтеюганских электрических сетей
19	Соловьева Марина Васильевна	председатель ППО Когалымских электрических сетей
20	Мясникова Лилия Григорьевна	председатель ППО Исполнительного аппарата АО «Россети Тюмень»
21	Булгаков Андрей Васильевич	председатель ППО аппарата ТюмнМО ВЭП
22	Громов Николай Михайлович	председатель ППО Сургутских городских электрических сетей
23	Сорокина Лидия Александровна	председатель ППО Сургутских районных электрических сетей

- | | | |
|----|----------------------------|--|
| 24 | Башаров Ильфак Асгатович | председатель ППО Няганской ГРЭС |
| 25 | Зырянова Любовь Викторовна | председатель
ППО Урало-Сибирской теплоэнергетической компании |
| 26 | Троян Евгения Викторовна | председатель ППО «Югразэнерго» |